



环境、社会 和公司治理 (ESG) 报告

2025 Environmental, Social and
Governance Report

CONTENTS

目录



01 报告编制说明 03

公司基本信息的	05
公司概况	06

08 附录

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》指标索引	41
---	----

港交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引	42
-----------------------	----

报告验证声明	48
--------	----

读者意见反馈	50
--------	----

03 议题重要性评估

3.1 双重重要性分析	14
3.2 议题重要性分析结论	17
3.3 议题风险和机遇管理	18
3.4 不适用和暂不披露的议题	20

05 环境维度议题

5.1 应对气候变化	25
5.2 环境合规管理	26
5.3 能源利用	27
5.4 水资源利用	27
5.5 循环经济	27

07 可持续发展相关治理维度议题

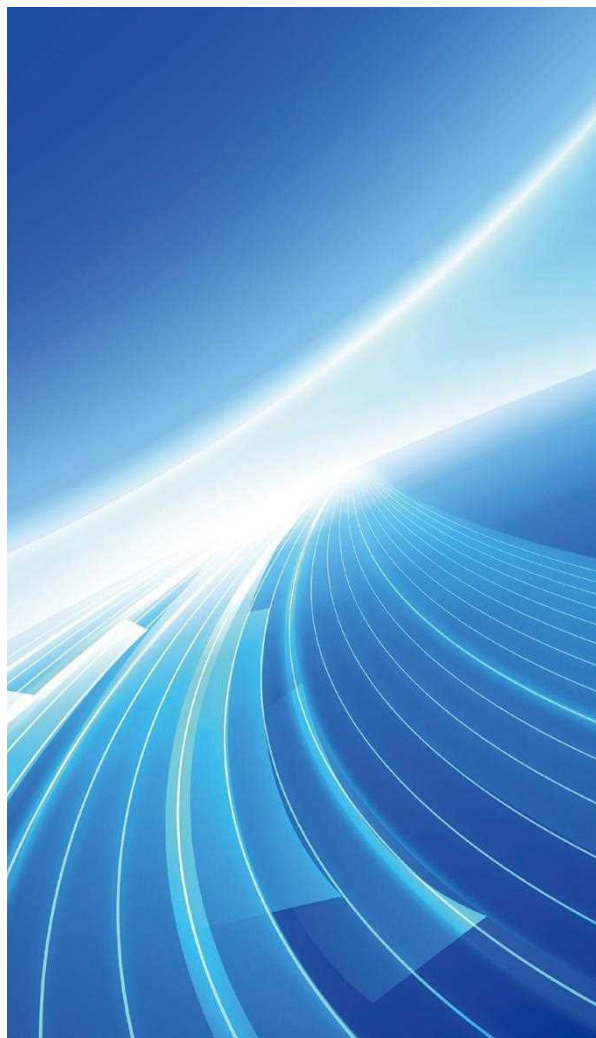
7.1 利益相关方沟通	39
7.2 反商业贿赂及反贪污	40
7.3 反不正当竞争	40

04 公司 ESG 治理安排

4.1 公司治理架构	22
4.2 ESG 管理机制	23
4.3 监督与考核机制	23
4.4 复旦微电 ESG 目标	23

06 社会维度议题

6.1 社会贡献	29
6.2 创新驱动	30
6.3 供应链安全	31
6.4 产品和服务安全与质量	32
6.5 数据安全与客户隐私保护	34
6.6 员工	35



报告范围

本报告是上海复旦微电子集团股份有限公司发布的《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，报告信息和数据主要涵盖了上海复旦微电子集团股份有限公司（HK01385/SH688385）及其下属子公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司各项环境、社会、公司治理的实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于 2025 年。

编制原则

本报告依据香港联合交易所有限公司发布的《环境、社会及管治报告守则》、上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求编制，并适当参考《全球报告倡议组织 GRI 标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》的相关要求。

内容选择

报告内容在选取过程中，公司遵循重要性、量化、平衡、一致性的原则，报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。为提高报告的公信力，公司委托必维国际检验集团进行第三方报告验证。

本报告中引用的财务数据来自 2025 年年度报告中的财务报表，该报告经会计师事务所独立审计。

指代说明

报告中上海复旦微电子集团股份有限公司简称为“复旦微电”或“公司”或“我们”。本报告版权归上海复旦微电子集团股份有限公司所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，可在本公司网站查阅。
网址：www.fmsh.com。





02

公司基本信息

公司领导致辞

05

公司概况

06

公司领导致辞



董事长兼总经理 张卫

尊敬的读者：

感谢您对复旦微电的长期关注与支持，也由衷感谢您对本公司 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）工作的重视。

过去一年，复旦微电始终坚持将可持续发展作为核心经营理念之一，以坚定的战略定力和务实的经营作风应对挑战。我们坚信，真正的可持续发展能力，源于对长期价值的坚守、对核心技术的深耕以及对所有利益相关方责任的切实履行。

夯实治理根基，护航长远发展。

2025 年，我们持续优化董事会运作与决策机制，落实中国证监会对上市公司治理改革的各项要求，保障了公司运营的稳定。管理层紧密围绕公司战略，将 ESG 理念深度融入日常运营与重大决策，我们高度重视风险管控与合规经营，不断完善内控体系，并通过多渠道、多形式的沟通，持续提升信息透明度，致力于构建与股东、客户及合作伙伴之间长期、稳固的信任关系。

担当社会责任，共筑可靠根基。

复旦微电始终积极履行企业公民责任。我们专注于提供安全、可靠、可持续的集成电路产品与解决方案，保障产品和服务安全与质量，获得“全国工业和信息化系统先进集体”称号等荣誉。我们连续七届举办“复微杯”全国大学生电子设计大赛等公益品牌大赛，助力青年发展，持续支持“听障儿童童声合唱团”等公益项目，关爱特殊群体，传递温暖力量。

践行环境责任，驱动绿色运营。

作为负责的科技企业，我们严格遵守国内外环保法规，将绿色要求延伸至产品全生命周期管理，严格执行有害物质管控标准（如 IECQ QC 080000 体系、欧盟 RoHS、REACH 等），确保产品符合国际环保法规。我们也关注并探索如何通过技术创新，赋能产业链节能增效。

聚焦人才成长，激发组织活力。

人才是复旦微电最宝贵的资产，我们持续营造“信任、宽容、尊重”的工作环境，致力于为每一位员工打造能够充分发挥才智、实现个人价值的平台。2025 年，我们通过系统化的培训体系、多元的职业发展通道，助力员工专业技能与综合素养的持续提升。我们关注员工身心健康，积极构建安全、健康的工作环境。

展望未来，全球产业变革与国家战略需求交汇，机遇与挑战并存。复旦微电将坚守初心，以务实创新的精神，将可持续发展深度融入公司战略与基因。我们愿与全体员工、广大股东、客户、合作伙伴及社会各界携手并肩，稳健前行，不断强化核心技术能力，提升公司治理效能，积极承担环境与社会 responsibility，为股东创造长期价值，为产业注入创新动力，为社会可持续发展贡献坚实力量。

公司概况



688385.SH

上交所科创板证券代码

01385.HK

港交所证券代码

上海复旦微电子集团股份有限公司

上海复旦微电子集团股份有限公司（“复旦微电”，上交所科创板证券代码：688385.SH；“上海复旦”，港交所证券代码：01385.HK），深耕超大规模集成电路设计、开发、测试及系统解决方案。作为中国集成电路设计行业的先行者之一，公司长期保持着技术引领与市场领先地位。

公司于1998年7月创办，并于2000年在香港创业板上市，2014年转香港主板，是国内成立最早、首家上市的股份制集成电路设计企业。2021年登陆上交所科创板，形成“A+H”资本格局。

复旦微电作为一家从事超大规模集成电路的设计、开发、测试，并为客户提供系统解决方案的专业公司，目前已建立健全FPGA芯片、安全与识别芯片、非挥发存储器、智能电表芯片和集成电路测试服务等产品线，产品广泛应用于金融、社保、防伪溯源、网络通讯、家电设备、汽车电子、工业控制、信号处理、数据中心、人工智能、卫星通信等众多领域。

作为一家集成电路设计的专业公司，公司围绕集成电路的设计和研发业务打造自身的核心竞争力。为保障公司的持续创新能力，公司在产品研发、人才队伍建设、质量与服务、巩固供应链方面持续投入，巩固公司运营基础，构建企业发展护城河。

公司目前已拥有产品与系统定义、数字和模拟电路设计与验证、测试与工程实现、系统解决方案等研发团队，形成了多元化、多层次的研发人才梯队。

公司与复旦大学微电子学院的深度协同，构建了产学研用一体化创新体系，在国家重大科技任务、核心技术自主攻关及高端人才培养方面发挥重要作用。

公司以技术创新为驱动、以市场拓展为引擎，在关键赛道保持竞争优势，持续巩固其在中国芯片产业的领先地位，以专“芯”成就未来。

主要产品及服务情况

FPGA 芯片

FPGA 是一种硬件可重构的集成电路芯片。FPGA 拥有软件的可编程性和灵活性，在 5G 通信、人工智能等迭代升级周期较频繁、技术不确定性较大的领域，FPGA 是较为理想的解决方案。公司是国内领先的 FPGA 类产品供应商。



公司各系列 FPGA 类芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
FPGA 芯片	公司拥有包括 1xnm FinFET 先进制程、成熟制程在内的 SRAM 型 FPGA 芯片多元产品矩阵，逻辑资源从 50K 到 4000K，高速串行接口速率最高可达 32Gbps。	适用于 5G 通信、人工智能、数据中心、计算机视觉、机器学习、高速数字处理、测试测量、工业控制、高可靠等高性能、智能座舱、视频监控、医学影像、网络通信、网络安全等行业领域，提供高性能、大带宽的应用。	
RF-FPGA 芯片	公司拥有 1xnm FinFET 先进制程的射频可编程芯片产品矩阵，RFADC 采样率达 5Gbps。	适用于智能通信、测试测量、高可靠等行业领域，提供高性能、高集成度、高安全性、高可靠性产品。	
PSoC 芯片	公司拥有包括 1xnm FinFET 先进制程、成熟制程在内的可编程融合芯片产品矩阵，单芯片集成了基于具有丰富特点的四核处理器的处理系统和可编程逻辑。	适用于音视频、工控、安全、高可靠等行业领域，提供高性能、高集成度、高安全性、高可靠性产品。	

FPGA 芯片

FPGA 是一种硬件可重构的集成电路芯片。FPGA 拥有软件的可编程性和灵活性，在 5G 通信、人工智能等迭代升级周期较频繁、技术不确定性较大的领域，FPGA 是较为理想的解决方案。公司是国内领先的 FPGA 类产品供应商。



公司各系列 FPGA 类芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
RFSoc 芯片	公司拥有 1xnm FinFET 先进制程的射频可编程融合芯片产品矩阵，主要包含 FMZQ 系列宽带可重构软件无线电一体化芯片，单芯片集成四核高性能 SoC、可编程逻辑 FPGA、宽带射频直采高速 ADC/DAC 等。	适用于测试测量、工业控制、高可靠、卫星通信等行业领域，提供高性能、高集成度、高安全性、高可靠性产品。	
FPAI 芯片	公司拥有包括 1xnm FinFET 先进制程、成熟制程的可编程人工智能芯片产品矩阵，主要包括 FMZQAI 系列产品，单芯片集成了基于四核处理器的处理系统、可编程逻辑和 AI 加速模块，AI 加速引擎支持加速卷积神经网络前向推理计算，包含 MAC 计算单元和内部存储硬核部分，配合 AI 加速软核完成调度。	适用于边缘端人工智能应用，提供 FPGA+SOC+NPU 架构及全套边缘端人工智能解决方案。	

非挥发存储器

复旦微电的存储芯片产品线可提供多种接口、各型封装、全面容量、高性价比的非挥发存储器产品，目前主要产品为 EEPROM 存储器、NOR Flash 存储器和 SLC NAND Flash 存储器，具有多种容量、接口和封装形式，整体市场份额居国内前列。



公司各非挥发存储器产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
EEPROM 存储器	主要由 FM24 / FM25 / FM93 / FMSPD5118 等系列构成，支持 I2C、I3C、SPI 及 Micro Wire 接口，存储容量覆盖 1Kbit-2Mbit。	手机模组、智能电表、通讯、家电、显示器、液晶面板、汽车电子、计算机内存条、医疗仪器、工控仪表、密码锁等。	
NOR Flash 存储器	主要由 FM25/FM29 系列构成，支持 SPI、通用并行接口，存储容量 1Mbit-2Gbit。	网络通讯、物联网模块、电脑及周边产品、手机模组、显示器及屏模组、智能电表、安防监控、机顶盒、Ukey、汽车电子、医疗仪器、工控仪表、WiFi/ 蓝牙模组、高可靠应用等。	
SLC NAND Flash 存储器	主要由 FM25/FM29 系列构成，支持 SPI、ONFI 接口，存储容量 1Gbit-8Gbit。	网络通讯、安防监控、可穿戴设备、机顶盒、汽车电子、医疗仪器等。	

智能电表芯片

智能电表 MCU 是智能电表的核心元器件，可实现工业和家庭用户的用电信息计量、自动抄读、信息传输等功能；通用 MCU 产品可应用于智能水气热表、智慧家电、工业控制等众多领域；车规 MCU 产品可应用于车身控制及舒适系统。



公司各系列 MCU 芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
智能电表 MCU	主要由 FM33A0xx 系列产品构成，产品类型为 32 位 ARM Cortex-M0\ARM China-star 内核的智能电表 MCU 及 SoC 芯片。	国网单 / 三相智能电能表、南网单 / 三相智能电能表、海外单 / 三相智能电能表等。	
低功耗通用 MCU	主要由 FM33LC0xx、FM33L0xxD、FM33LG0xx、FM33LE0xx、FM33FR0xx、FM33LF0xx、FM33LR0xx、FM33FH0xx、FM33LH0xx、FM33FK5xx、FM33LD5xx、FM33FC5xx 等系列 MCU 产品构成，产品类型为 32 位 ARM Cortex-M0\ARM China-star 内核的低功耗 MCU 芯片。	智能水气热表、智慧家电、工业控制等。	
车规 MCU	主要由 FM33LG0xxA、FM33LE0xxA、FM33FT0xxA、FM33FG0xxA、FM33LF0xxA、FM33HT0xxA、FM33CT0xxA、FM33FG5xxA 等列车规 MCU 产品构成，产品类型为 32 位 ARM Cortex-M0\ARM China-star 内核的车规 MCU 芯片。	车身控制及舒适系统等。	

集成电路测试服务

公司控股子公司华岭股份是一家独立的专业集成电路测试企业，致力于为各类集成电路企业提供优质、经济和高效的测试整体解决方案及多种增值服务。主要业务包括：测试技术研究、测试软硬件开发、测试装备研制、测试验证分析、晶圆测试、成品测试、可靠性试验、自有设备租赁等。

华岭股份能够为客户提供从芯片验证分析、晶圆测试到成品测试的集成电路测试服务整体解决方案。测试能力广泛覆盖处理器、5G 通讯、人工智能、无线连接、存储器、车规级 MCU、模拟芯片等众多产品领域。





03

议题重要性评估

3.1 双重重要性分析	14
3.2 议题重要性分析结论	17
3.3 议题风险和机遇管理	18
3.4 不适用和暂不披露的议题	20

3.1 双重重要性分析

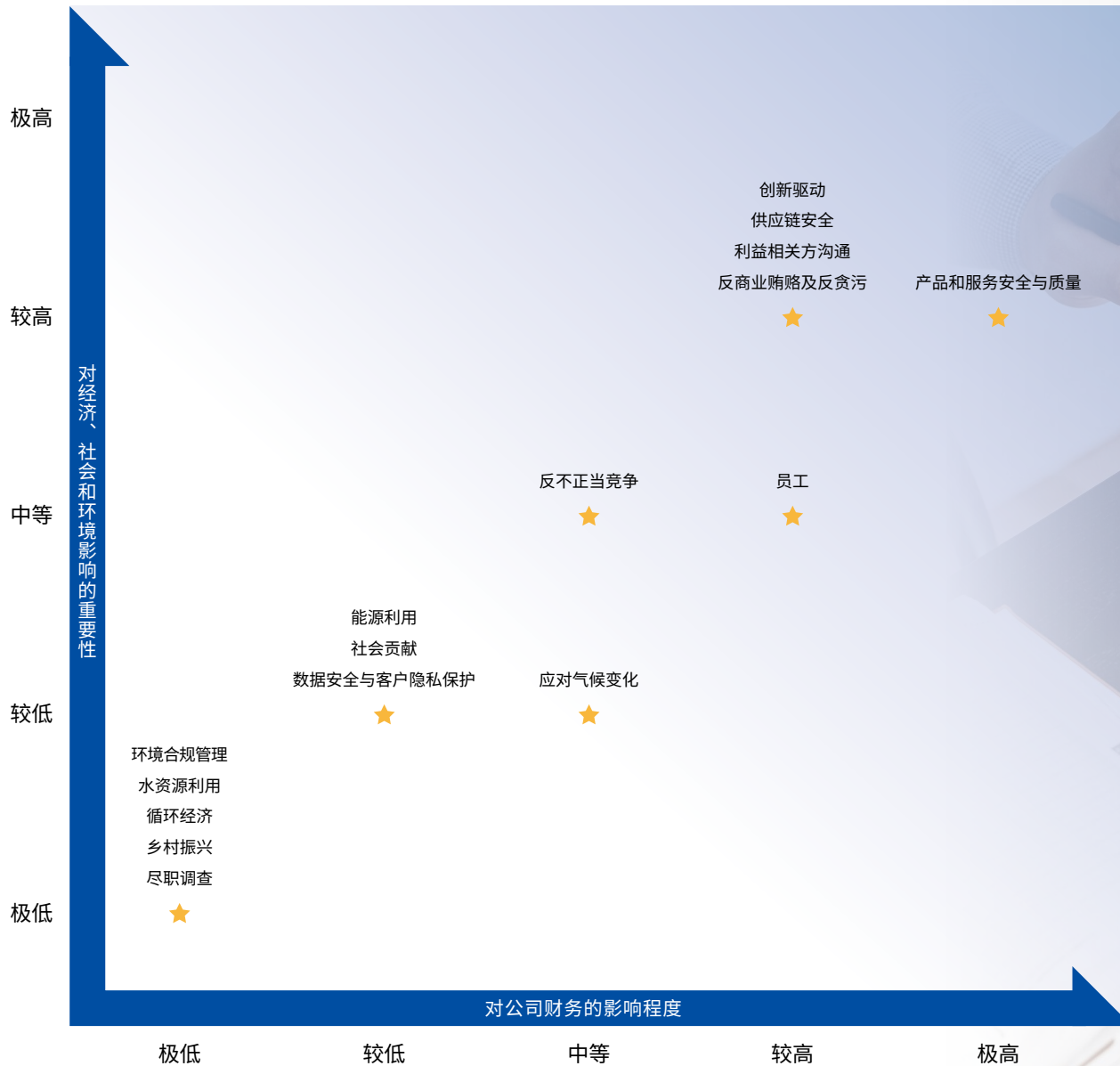
议题重要性分析结论

维度	序号	议题	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）财务重要性	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）影响重要性
环境	1	应对气候变化	此议题对公司短期无影响。但中期将接近国家碳达峰的时间点，长期也要对国家承诺碳中和做一定的准备，所以预计会对公司中期、长期的财务重要性带来中等影响。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，此议题的影响重要性较低。
	2	污染物排放	不适用	不适用
	3	废弃物处理	不适用	不适用
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用	不适用
	5	环境合规管理	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，运营场所一般不涉及影响环境的因素，所以此议题对公司的财务重要性极低。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，运营场所一般不涉及影响环境的因素，所以此议题的影响重要性极低。
	6	能源利用	此议题对公司短期无影响。但今后如果要求采购“绿电”等清洁能源，也可能会提高公司运营成本，所以预计会对公司中期、长期的财务重要性带来较低影响。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，所耗能源总量不高，所以此议题的影响重要性较低。
	7	水资源利用	作为地处上海城区的 Fabless 模式集成电路设计公司，此议题对公司财务重要性极低。	作为地处上海城区的 Fabless 模式集成电路设计公司，此议题的影响重要性极低。
	8	循环经济	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，运营方式一般不涉及循环材料的因素，报废产品会严格遵守相关规定进行回收处理，此议题对公司财务重要性极低。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，运营方式一般不涉及循环材料的因素，报废产品会严格遵守相关规定进行回收处理，此议题的影响重要性极低。

维度	序号	议题	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）财务重要性	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）影响重要性
社会	9	乡村振兴	作为地处上海城区的 Fabless 模式集成电路设计公司，此议题对公司财务重要性极低。	作为地处上海城区的 Fabless 模式集成电路设计公司，此议题的影响重要性极低。
	10	社会贡献	公益形象是企业整体形象的组成部分之一，通过公益项目与社会、社区进行互动与共建，可以在潜移默化中提升企业形象，为公司未来发展带来助益。所以综合评估认为，本议题在短期不具有财务重要性和影响重要性，但中期和长期的财务重要性较低。	考虑公司目前实际情况，此议题的影响重要性较低。
	11	创新驱动	科创企业需要较大研发投入以取得研发成果，保证公司产品具有竞争力，是公司核心竞争力的重要方面，是公司可持续发展的重要保障。同时，研发活动存在研发失败的风险，可能导致公司财务压力较大。此议题对公司短期、中期、长期均具有较高的财务重要性。	考虑公司业务的实际情况，此议题的影响重要性较高。
	12	科技伦理	不适用	不适用
	13	供应链安全	通过实施开发多供应链、优化采购策略等措施，公司能够在短期内增强供应链安全性并降低风险。尽管当期可能面临一定的财务压力，但从中期来看，这些措施将逐步带来降本增效和竞争力提升的效果。而在长期，这些优化将成为企业核心竞争力的重要组成部分，对企业财务稳定性和市场地位的强化具有深远意义。此议题对公司财务重要性较高。	考虑公司业务的运营模式，此议题的影响重要性较高。
	14	平等对待中小企业	不适用	不适用

维度	序号	议题	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）财务重要性	短期（1年）、中期（1-5年）、长期（5年以后）影响重要性
社会	15	产品和服务安全与质量	产品质量和安全方面的表现，会直接影响客户满意度及订单数量，所以会显著影响公司短期、中期、长期的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、成本等方面，所以此议题对公司有极高的财务重要性。	当公司产品应用在汽车、医疗、安全等重要领域时出现严重质量和安全问题，会对经济、社会和环境带来重大影响，此议题具有较高的影响重要性。
	16	数据安全与客户隐私保护	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，所以此议题对公司的财务重要性较低。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，此议题的影响重要性较低。
	17	员工	作为成熟的 Fabless 模式集成电路设计公司，经过多年人才梯队建设，已基本形成较为完整的团队运营模式，但根据其行业特点，专业人员的培养仍是一个长期需要重视的问题，所以分析认为此议题在短期不具有明显的财务重要性，但在中期和长期的财务重要性较高。	考虑 Fabless 模式的集成电路设计行业与人力资源的相互作用，分析认为此议题的影响重要性中等。
可持续发展相关治理	18	尽职调查	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，根据其行业特点，此议题对公司的财务重要性极低。	作为 Fabless 模式的集成电路设计公司，根据其行业特点，此议题的影响重要性极低。
	19	利益相关方沟通	公司质量是利益相关者沟通的基础，良好的利益相关方沟通又能促进公司质量的稳步提升。如果公司市值能够在未来实现稳步的、较大的提升，将降低公司的融资成本，此议题对公司的财务重要性较高。	作为上海和香港两地上市公司，此议题的影响重要性较高。
	20	反商业贿赂及反贪污	结合风险与机遇分析，此议题对公司的财务重要性较高。	结合风险与机遇分析，此议题的影响重要性较高。
	21	反不正当竞争	竞争对手的不当竞争会导致公司的销售额下降、市场份额减少，甚至影响企业的长期盈利能力，所以此议题对公司的财务重要性中等。	作为高科技企业，此议题的影响重要性中等。

3.2 议题重要性分析结论



3.3 议题风险和机遇管理

维度	议题	风险和机遇
环境	应对气候变化	<p>风险: 气候变化 (海平面上升、灾害天气增加等) 暂不会给公司及供应链带来风险。但国内外对温室气体排放要求逐步提高, 我国承诺2030年碳达峰、2060年碳中和, 外部环境可能会要求公司制定碳减排措施, 由此会产生相应成本风险。</p> <p>机遇: 公司开发的低功耗产品可能会获得市场认可。</p>
	环境合规管理	<p>风险: 测试场地的设备运转噪声可能引起相邻方投诉。</p> <p>机遇: 通过 ISO14001 体系认证, 监控各项排放指标, 获得客户及相关方的认可。</p>
	能源利用	<p>风险: 公司主要消耗电能, 电网波动可能影响服务器运行稳定性。</p> <p>机遇: 在适合的范围和时机使用节能设备和节能灯, 节约运营成本。</p>
	水资源利用	<p>风险: 公司所用水资源主要为市政自来水, 水质波动可能会引起员工不满。</p> <p>机遇: 各区域设置饮水净化设备, 保证员工健康, 提高员工满意度。</p>
	循环经济	<p>风险: 测试废品如果未严格遵守相关规定进行回收处理, 可能会有合规风险。</p> <p>机遇: 全部测试废品交有资质的机构进行回收处理, 为公司带来一定收入。</p>

维度	议题	风险和机遇
社会	社会贡献	<p>风险: 公司资助或开展的公益项目如出现负面信息, 会对公司公益形象造成一定影响, 总体风险极低。</p> <p>机遇: 通过公益项目帮扶社会弱势群体, 打造公司公益品牌, 提升公司社会形象。</p>
	创新驱动	<p>风险: 技术开发投入不足可能会导致产品不具备市场竞争力。</p> <p>机遇: 人工智能为代表的新一代信息技术革命正在蓬勃发展, 公司加大研发投入, 可以成为专业细分市场的引领者。</p>
	供应链安全	<p>风险: 在复杂多变的宏观形势影响下, 个别产品单一供应商会导致产品的稳定生产存在风险。</p> <p>机遇: 国家政策鼓励半导体行业投资, 可为公司开发备份供方提供较多机会。</p>
	产品和服务安全与质量	<p>风险: 如果产品质量出现严重问题, 会导致客户投诉或索赔。</p> <p>机遇: 高质量产品有助于公司形象提高, 增加产品出货量, 为公司带来良好的经济效益。</p>
	数据安全 与客户隐私保护	<p>风险: 如果出现信息被非法访问或泄露, 不仅会损害客户信任, 还可能导致重大的法律责任和经济损失。</p> <p>机遇: 做好数据安全和隐私保护, 不仅可以保护自身免受数据泄露的风险, 还可以增强客户信任, 从而在竞争激烈的市场环境中取得优势。</p>
	员工	<p>风险: 外部行业市场裁员降薪等现象频发, 部分员工可能处于恐慌心态。</p> <p>机遇: 部分优秀人才因外部裁员流入市场, 公司招聘到合适人才、增补内部团队的可能性提高。</p>
可持续发展 相关治理	利益相关方沟通	<p>风险: 重大信息未能真实、准确、及时披露会导致监管处罚、投资者诉讼等风险。</p> <p>机遇: 通过密切的投资者交流沟通, 塑造企业良好形象。</p>
	反商业贿赂及反贪污	<p>风险: 贿赂和贪污行为会直接导致企业资金的流失、品牌形象受损、合作伙伴流失等风险。</p> <p>机遇: 良好的廉洁形象, 可以为公司获得竞争优势、增强品牌美誉度、减少内部损耗、增强员工忠诚度和责任感。</p>
	反不正当竞争	<p>风险: 对手的不正当竞争会给公司带来直接的经济损失。公司实施不正当竞争行为会破坏公司信誉和形象, 从而损害公司利益, 严重的还要承担法律责任。</p> <p>机遇: 通过全面评估潜在风险并制定有效的防范措施, 公司可以在激烈的市场竞争中立于不败之地。</p>

3.4 不适用和暂不披露的议题

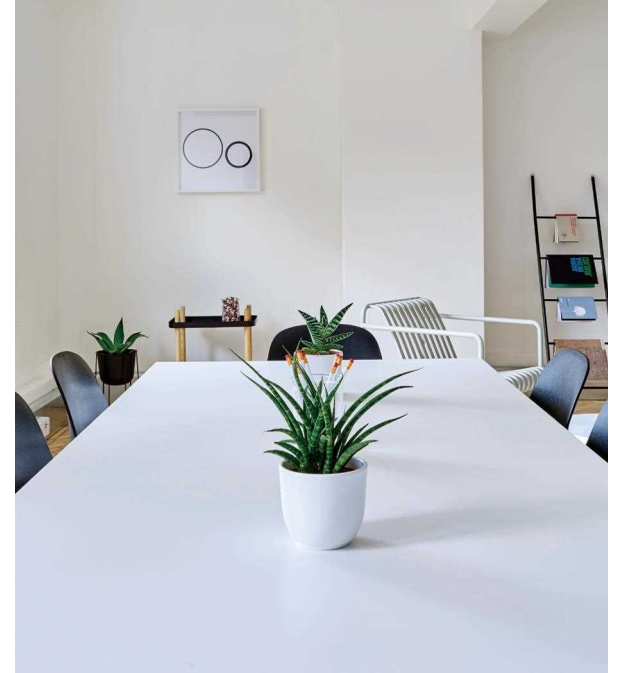


| 不适用的议题：

公司未被列入环境信息依法披露企业名单，根据集团公司和控股子公司的业务性质，只产生极其少量的废弃物，且公司已经合规处理，对环境影响、生态系统和生物多样性影响极小，污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护议题目前不适用，也不涉及废气排放、向土地的排污、有害废弃物的产生等。

根据集团公司和控股子公司的经营风格，期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%、及被要求通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的可能性较小，平等对待中小企业议题目前不适用。

目前公司不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，科技伦理议题相关内容目前不适用。



| 暂不披露的议题：

因公司专业特点，暂不统计和披露乡村振兴、尽职调查议题信息。



如今后公司经营发生重大变化导致以上议题对财务重要性和影响重要性产生重大影响时，重新对议题进行识别并披露。



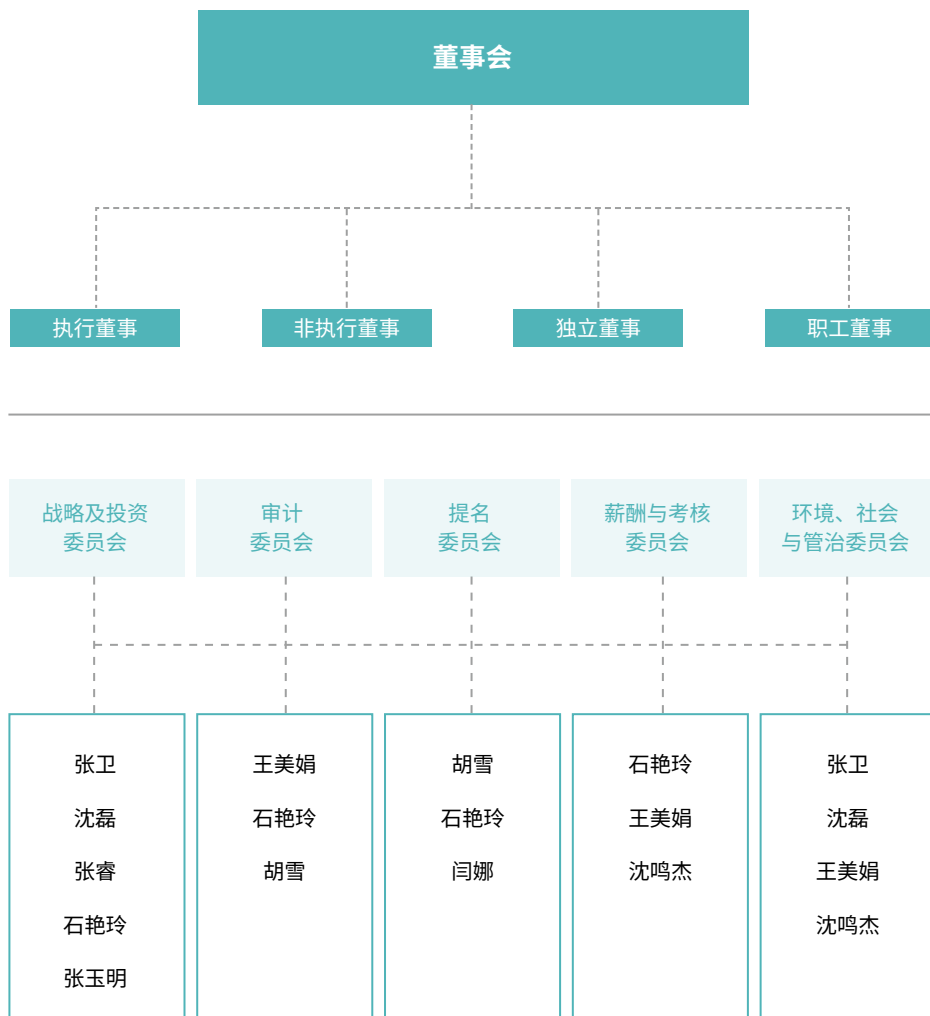
04

公司 ESG 治理安排

4.1 公司治理架构	22
4.2 ESG 管理机制	23
4.3 监督与考核机制	23
4.4 复旦微电 ESG 目标	23

4.1 公司治理架构

公司非职工董事由股东会选举产生，职工董事由职工代表大会选举产生，任期三年，可以连选连任。截止 2025 年 12 月 31 日，公司现有董事 11 名，其中执行董事 2 名、非执行董事 4 名、独立非执行董事 4 名、职工董事 1 名。



报告期内:

2025 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，复旦微电共召开:



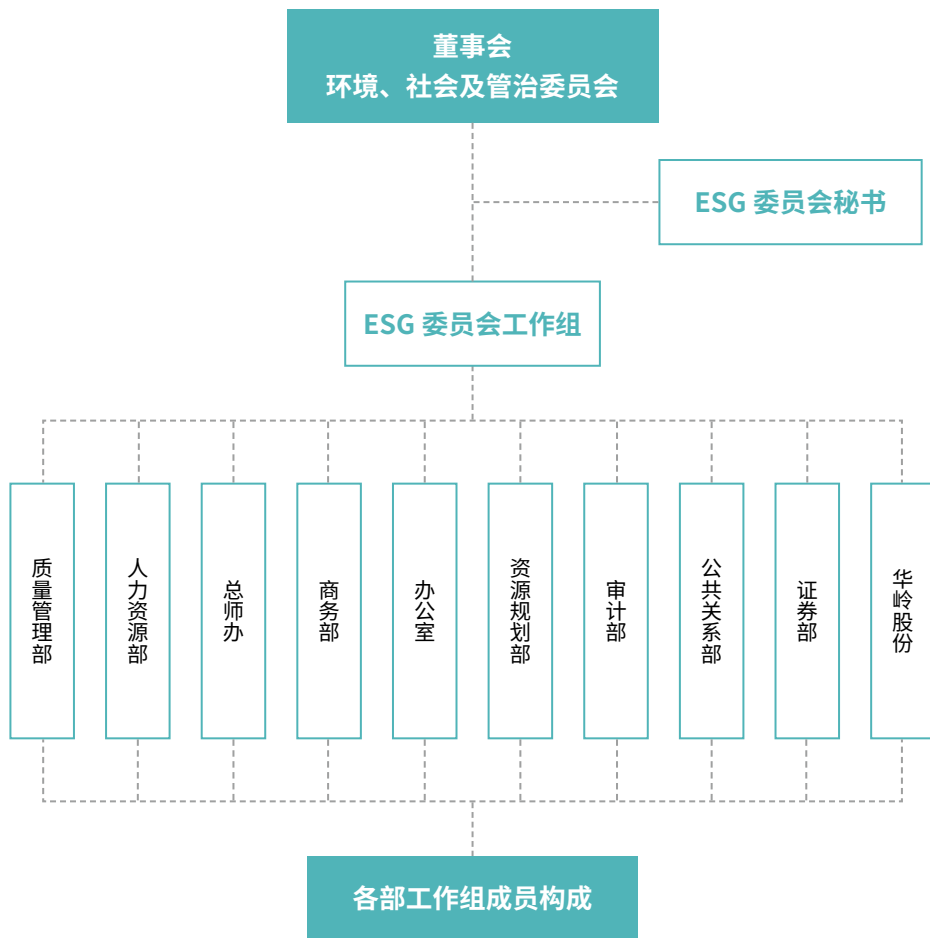
董事会是公司的最高管理者，下设战略及投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及环境、社会与管治委员会，分别负责公司的发展战略、审计、董事和高级管理人员的提名与甄选、董事和高级管理人员的管理和考核、ESG 的实施等工作。

- 1 战略及投资委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议以及公司市值管理。
- 2 审计委员会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。
- 3 提名委员会主要负责研究并制定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，并对公司董事、高级管理人员的人选进行审查并提出建议。
- 4 薪酬与考核委员会主要负责研究制定和审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案；负责研究公司董事及高级管理人员的考核标准，并进行考核。
- 5 环境、社会与管治委员会主要负责环境、社会和管治愿景、目标、策略及架构的制定，审视环境、社会及管治愿景、策略及架构的实施。

4.2 ESG 管理机制

ESG 委员会是 ESG 体系的最高管理者和监督者。下设 ESG 委员会工作组和 ESG 委员会秘书，负责制定 ESG 管理方针、战略规划和实施计划的制定和推动，包括评估、优先管理与 ESG 相关的重大议题及风险的流程，并对公司下属各职能部门和子分公司的 ESG 实施情况提供指导、监督、检查工作。

公司 ESG 管理架构：



4.3 监督与考核机制

公司建立《环境、社会和公司治理（ESG）管理制度》，由 ESG 工作组每年初讨论公司的可持续发展战略、规划，确认公司 ESG 目标并予以监视和测量。ESG 目标的制定和变更应经 ESG 工作小组成员会签、总经理批准。如年底总结时目标未达成，应分析原因并制定改进措施。对于长期目标每年底可以不总结，只跟踪所采取的措施。如果因责任部门未能尽职尽责而导致相关目标未能达成的，ESG 工作小组向 ESG 委员会报告，经 ESG 委员会讨论决定是否通知人力资源部对责任部门和责任人在绩效考核中进行体现。

4.4 复旦微电 ESG 目标





05

环境维度议题

5.1 应对气候变化	25
5.2 环境合规管理	26
5.3 能源利用	27
5.4 水资源利用	27
5.5 循环经济	27

公司持续优化自身环境行动，秉持环境与社会可持续发展的理念，“以维护公司和顾客赖以生存的环境为公司永续经营的基本理念”为公司持续发展的战略方针，积极履行企业环境责任。

5.1 应对气候变化

气候变化正在对自然环境、全球经济、人类健康等领域产生影响，也带来了风险与机遇。公司积极采取应对措施，通过推行绿色办公、温室气体盘查、组织环保培训等，以减轻气候变化带来的不利影响。



完善应急体系建设

为有效应对台风、暴雨、暴雪、雷暴、冰雹、大风等气象灾害风险，公司制定《气象灾害现场处置预案》，明确气候突发事件的应急处置流程与部门职责分工，规范现场应急处置措施。

公司定期组织气象灾害应急预案演练，持续提升应急响应与处置能力，切实保障员工人身安全，维护公司正常生产经营秩序，最大限度降低灾害损失。



绿色办公

公司推行使用 ERP、MES 等线上系统无纸化办公，以减少纸张的使用和浪费，同时倡导低碳环保理念，号召员工节约用水用电，增强员工的环保意识，将绿色低碳环保理念根植于公司日常办公和文化建设中，为建设绿色低碳社会贡献力量。



环保培训

公司积极组织员工参加各类环保培训，如复旦微电子垃圾分类讲解等。通过一系列的培训使得员工提高环保意识，践行环保要求。



绿色能源利用和节能减排

公司通过建造光伏发电系统，有效利用太阳能供电；并通过技术改造采用一级能耗的水冷冷冻机和空压机减少用电量，共减排近 1000 吨二氧化碳当量，为缓解温室效应做出贡献。



温室气体排放盘查

公司早在 2011 年起就建立了温室气体盘查管理程序，每年定期进行系统化的温室气体排放量盘查与清册建立，并请第三方认证机构核查，希望能通过准确掌握公司温室气体排放状况，有计划的实施减排措施以达成节能减碳的可持续发展目标。

2025年环境指标：

56.65
范围 1 直接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

10333.11
范围 2 间接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

770.06
范围 3 间接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

2.47
温室气体排放密度（吨二氧化碳当量 / 每生产百万颗产品）

注 1：采用 ISO14064 标准进行温室气体数据的计算。
注 2：“范围 3 间接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）”主要包括员工的航空差旅、下游产品运输排放。

5.2 环境合规管理

公司全面落实环保主体责任，健全环境管理体系。在报告期内，无重大环保事故、未发生过环境污染的事件、未收到相关方对于环境方面的投诉和环境领域违法违规事件发生。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，全面识别和分析公司在经营过程中可能产生的环境影响，制定了科学、合理、合规且可持续发展的环境方针和目标，以及《环境因素识别和风险机遇管理程序》、《环境因素识别与评价控制程序》等内部制度文件，对设立的环境目标定期监督，从而加强环境风险管控和评价，严守生态环境底线，以践行企业的环境责任。

2025 年环保指标:

136.56

环保资金投入 (万元)

708.69

包材消耗总量 (吨)

0.16

单位产品包材消耗密度 (吨/
每生产百万颗产品)



环境风险和机遇管理

公司每年开展对环境因素及环境风险和机遇的评价，确定应对措施，并于法律法规变更或外部条件、产品、业务变化影响环境因素时，重新进行识别，以降低和控制风险。



- ☑ 从战略、法律、运营、市场等方面确定环境议题的相关方，充分考虑相关方的需求和期望。
- ☑ 从内部环境、外部环境、相关方要求进行全方面分析，从而识别风险和机遇。
- ☑ 识别范围覆盖产品全生命周期，包括供应商的环境绩效。
- ☑ 对于日常办公、设计和开发活动相关的环境因素进行识别。

- ☑ 对已识别的环境风险从严重程度、可探测度和发生频度进行评价，评价风险等级。
- ☑ 内部环境因素从影响范围、影响程度、发生频次、社区关注度、影响周期、法规符合性等维度出发，根据评价结果判断重要环境因素。

- ☑ 识别的环境因素明确处理方式，对于重要环境因素制定管理方案并实施。
- ☑ 环境因素清单通过邮件全员的方式进行宣传贯彻给全体员工。
- ☑ 汇总整合环境风险与机遇识别、评价、应对策划表的清单，并采取对应的应对措施，跟踪措施落实。

5.3 能源利用

公司制定《节约能源管理规定》，合理有效地使用能源，避免不必要的能源消耗，有效降低能耗和运营成本。

绿电节能

公司利用厂房楼顶空余区域布局光伏发电项目提供绿电，以清洁能源替代传统能源。该举措不仅响应政府节能减排的政策倡导，更助力集团降低运营成本，目前集团公司 2025 年共使用绿色能源约 220 万 KWH。

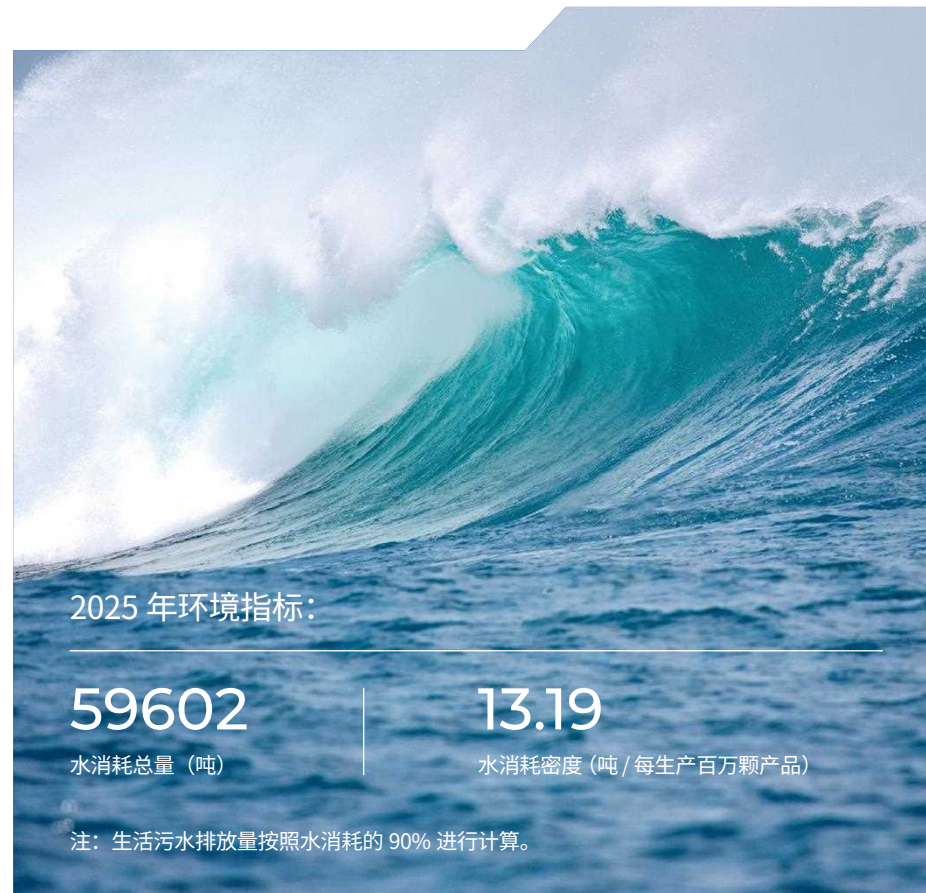


冷冻机及空压机更换改造

通过对冷冻机及空压机更换改造，采用一级能耗的水冷冷冻机和空压机更换高能耗的风冷冷冻机及风冷空压机，可年节约 22.1 万 KWH。

5.4 水资源利用

公司秉承可持续发展的核心理念，切实规范节约用水。水资源的消耗主要是办公用水，由市政供水保障公司稳定，无水源使用问题。



5.5 循环经济

为推动资源高效利用，公司积极探索和实践循环经济模式。公司每年有少量不合格产品报废，秉承珍惜资源、造福人类的理念，与有资质单位合作，科学有效地将不合格品中的贵金属回收利用，变废为宝，提升资源利用效率。



06

社会维度议题

6.1 社会贡献	29
6.2 创新驱动	30
6.3 供应链安全	31
6.4 产品和服务安全与质量	32
6.5 数据安全与客户隐私保护	34
6.6 员工	35

6.1 社会贡献

公司始终把公益慈善视为企业义不容辞的社会责任，自2017年起在上海市慈善基金会出资成立“复旦微电子”专项基金，坚持以人文关怀为宗旨，以务实严谨为原则，持续关注弱势群体，开展各项慈善公益项目，尽己所能、回馈社会，树立良好企业形象，得到广泛好评。

据统计，2018-2025年期间公司慈善公益支出总额 297.3877 万元。

时间	复旦微电子专项基金支出金额（元）	资助项目
2023	83809	听障儿童童声合唱团项目
	250000	“复微杯”全国大学生电子设计公益大赛
	100000	大龄星青年（自闭症）技能培训三期项目
	10000	儿童斜弱视及小儿眼病项目
2024	300000	“复微杯”全国大学生电子设计公益大赛
	100000	上海市慈善基金会“百校慈善行动”项目
	30000	追光小屋困境未成年人家庭居室微改造项目
	83809	听障儿童童声合唱团项目
	100000	星青年社会实践培训与天使妈妈互助项目
2025	350000	“复微杯”全国大学生电子设计公益大赛
	83809	听障儿童童声合唱团项目

持续开展“复微杯”全国大学生电子设计公益大赛

2025年复旦微电子集团出资35万元继续开展“复微杯”全国大学生电子设计大赛，该项赛事是由上海复旦微电子集团股份有限公司主办，复旦大学微电子学院承办的一项集成电路相关专业大学生的科技竞赛类公益活动，大赛目的在于提高学生针对实际问题进行电子设计、制作的综合能力，同时也为高校人才提供企业实践机会，为集成电路产业培养大批优秀的后备人才，助力我国集成电路产业快速发展。

该大赛已累计吸引全国7000余支队伍、20000余名学生参赛，受到了全国各大高校同学们的广泛关注和喜爱。



· 微杯颁奖典礼

慈善公益

继续资助听障儿童童声合唱团项目

2025年复旦微电子集团出资8.3809万元继续资助“听障儿童童声合唱团项目”项目。为更好帮助听障儿童健康成长，复旦微电子集团于2019年联合上海市特殊儿童康复中心、上海音乐学院、中国建设银行上海分行等机构成立了上海市第一支全部由听障儿童组成的合唱团“蜗牛宝宝合唱团”。

每周由专业声乐教师系统进行音乐知识培训与技能训练，指导排练合唱歌曲。该项目开展至今，合唱团先后在马兰花剧场、白玉兰剧场、“蓝天下的至爱慈善晚会”、“全国爱耳日公益音乐会”等舞台登台演出，得到了社会的广泛关注和爱心人士的鼎力支持。



· 录制《蒲公英》MV



· 节目演出

6.2 创新驱动

公司始终以市场需求和技术趋势为导向，持续推动技术创新，搭建完善的研发管理流程。公司制定了《设计开发控制程序》、《产品开发控制程序》、《芯片设计流程》等文件，系统规范并严格管控产品从立项启动至生产定型，再到产品生命周期管理阶段的全流程，提升研发项目的管理水平，持续推动行业的发展进步。公司更设置“质量文化奖”，用于奖励对项目开发做出重大贡献的团队和个人，增强研发人员的归属感和自豪感。

公司严格遵守《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国专利法》，截止报告期末，公司获得的知识产权如下：

	本期新增		累计数量（有效状态）	
	申请数（个）	获得数（个）	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	40	26	159	225
实用新型专利	12	6	22	23
外观设计专利	0	0	0	4
软件著作权	31	29	265	372
集成电路布图保护	2	28	2	192
合计	85	89	448	816

注：“申请数”为剔除放弃申请、已无效申请的数量后，目前有效尚在知识产权登记部门审核中的专利。累计数量中的“获得数（个）”已剔除报告期内无效的专利。

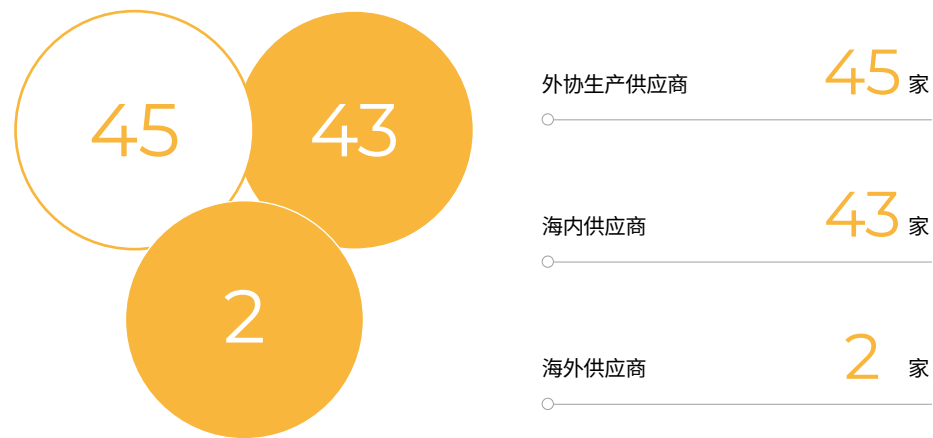


6.3 供应链安全

为强化供应链风险抵御能力，公司依托与核心供应商的长期供应协议、包机协议等方式保障供应韧性，通过实施开发多供应链、优化采购策略等措施，增强供应链安全性并降低风险。针对市场需求多元化升级及行业供需环境波动的双重压力，公司对供应链的精细化管理提出了更高的要求，陆续引入全流程数据集成、计划串联及偏差分析、产能与供需匹配、生产执行分析、库存结构分析等数字化工具，实现上下游供应链数据协同、计划精准可控、执行高效闭环，提升整体运营效率，同时保障了业务需求。

公司致力于构建高质量、可持续的供应链体系，以保障客户长期利益为核心目标，将环保与可持续发展理念深度融入供应链管理全流程。公司通过推动供应商签署《供应商 CSR 行为承诺书》与《不使用有害物质保证协议书》，推动供应商提升 ESG 管理水平，强化供应商在环境、安全等方面的责任意识。将供应链全面纳入公司环境合规管控体系，引导并助力供应商提升 ESG 管理水平，携手践行社会责任，促进全产业链的可持续发展。

目前公司拥有外协生产供应商 45 家，其中海内供应商 43 家，海外供应商 2 家。公司密切关注全球市场环境等不确定因素对供应链的潜在影响，个别产品单一供应商会导致产品的稳定生产存在风险。



公司主动识别供应链风险，从供应商准入、动态风险评估、分级管控、责任追溯进行供应链的全面的风险管理：

供应商准入

供应商的准入需经过资料调查提名、试验样品评价、现场技术水平、质量体系、实际生产能力、及时供货和采购品质量稳定等采购风险识别，同时对供方有害物质风险程度及管控能力进行评估。

动态风险评估

每年制定供应商年度现场审核计划，现场审核的内容中包括了 EHS 及 CSR 专项，将环境、健康与安全、童工、强迫劳动、歧视等 ESG 因素纳入考量，全面评定供应商的可持续发展情况。组织季度和年度的供方评估，从生产质量、质量问题响应、产能与交期、有害物质管控、工艺保障等方面开展，现场审核结论和评估得分作为增减业务量的依据。

分级管控

根据供方的评估结果及现场审核的情况，对供方进行分级，进而采取不同的管控措施。通过科学分级与严格管理，构建高质量的供应商管理模式，从而保障供应商质量。

责任追溯

对供应商质量缺陷、交付延迟、合规失范等事件，实行溯源核查与责任追究。通过系统性调查分析明确事件根源与责任主体，制定并落实针对性纠正措施，同时依规追究相关责任，杜绝同类风险事件重复发生。

另外公司制定《BCM 领导小组日常工作流程》《BCM 合规管治规范》等管理文件，对自然灾害、供应商停产、供方断供、关键设备进口管控等供应链中断的潜在风险，识别风险系数，制定防范措施，明确了具体的恢复时间目标、恢复所需资源、应急预案的内容及关键业务恢复措施优先级。成立 BCM 领导小组实施有效的一体化管理，持续提高有效应对供应链中断风险的自我恢复能力，并在中断事件发生时保证公司运营的稳定和高效的响应。

6.4 产品和服务安全与质量

公司秉承“以提供顾客满意的产品和服务为公司生存的基础；以顾客的发展为公司发展的基础”方针，始终坚持产品全生命周期的质量管控，确保产品符合《中华人民共和国产品质量法》。坚信只有提高质量意识、强化质量管理才能促进公司的可持续发展，向客户提供满足期望和需求的产品。本报告期内，未发生因产品的安全与健康问题而须回收的情况，也未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

公司将产品和服务的安全与质量视为企业高质量发展的基石，“以提供顾客满意的产品和服务为公司生存的基础；以顾客的发展为公司发展的基础”质量方针，持续完善产品全生命周期的质量管理，确保产品符合《中华人民共和国产品质量法》，向客户提供满足期望和需求的产品。

完善的管理体系

上海复旦微电子集团股份有限公司建立了一系列管理体系，并获得多项体系认证，包括 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系、ISO/IEC 17025 实验室认可、ISO 26262 ASIL D 汽车功能安全体系。

本报告期内，公司首次参与 Ecovadis 企业社会责任评估，经专业评审，成功获评 EcoVadis 铜牌，为持续深化供应链 ESG 与可持续发展能力夯实基础，同时也标志着公司在环境、社会及治理领域的管理实践获得国际权威平台认可。



健全的产品质量控制体系



供应链质量管理体系

公司制定《供方管理程序》规范供方的选择与评估流程，优先选取具备高可靠性、高良率优势的晶圆代工厂及封装厂建立合作关系，完成合格供方的准入。通过现场审核、季度与年度评估、定期供方例会等多种管控手段，对供方质量情况实施常态化监督，确保其全面满足公司采购及产品外协加工的质量标准。

产品检验体系

01

进货检验

对流片结束的芯片、封装后待测试的电路进行入库验收。

02

过程检验

对全数测试后的产品进行抽检，以早期发现检测工序的质量问题。

03

产品 100% 电性能测试

对封装后的产品进行 100% 电性能测试，确保出货产品质量。

产品可靠性保障体系

公司建立了严格的可靠性检测流程，对新研发产品及量产产品进行可靠性考核。质量管理部针对新研发产品及设计变更产品，统筹实施可靠性摸底试验、初样验证、正样验证及鉴定检验全流程工作；针对量产产品，负责质量常态化监控，依据产品企业标准、产品试验规范等文件制定年度例行试验计划，并严格按计划执行试验，以全面考核并评价量产产品的可靠性水平。

质量管理部试验室占地近 400 平方米，拥有多台可靠性试验设备、仪器及仪表，能够对半导体器件实施多种类型的可靠性试验。包括环境试验、机械试验、ESD 试验、寿命试验等。2025 年试验室（可靠性实验室）顺利通过 CNAS 监督审核，继续保持能力范围内检测项目的认可，能够对集成电路实施多种类型的可靠性试验，包括 ESD、环境实验、寿命实验等。



· 可靠性实验室

质量反馈体系

公司构建了完善的质量反馈体系流程，涵盖了反馈、原因分析、整改、验证等步骤，从客户信息反馈、异常信息反馈以及不合格品管控三个方面出发，完善质量反馈的流程，确保各类反馈的问题能够得到快速、有效地处理，并从根源上避免再次发生，最终实现客户满意和持续改进。



客户信息反馈

- 接收客户反馈，24 小时内响应。
- 产品质量问题发起质量信息反馈流程，开展产品失效分析，调查原因实施改善措施并验证闭环。
- 5 个工作日内回复调查报告，跟踪验证措施。



异常信息反馈

- 生产过程中发生的产品质量异常，包括公司内部和外部供方反馈。
- 异常反馈流程按照严重程度分级处理，给出原因调查情况及异常问题处置方案。
- 质量工具分析原因，如鱼骨图 /5WHY/5W1H，提交 8D 格式报告。



不合格品管控

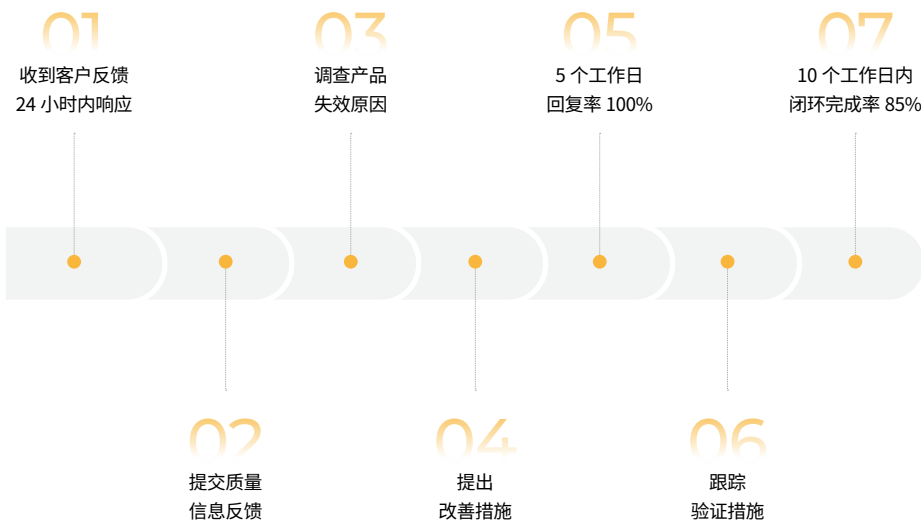
- 建立不合格品审理系统，并保证独立行使职权。
- 明确不合格情况及处理决定，分析不合格原因、实施改善措施并验证闭环。
- 对不合格品进行隔离标识，单独管控，防止不合格品流入市场。

客户权益保障

· 投诉处理机制

公司建立投诉处理机制，收到客户反馈意见后，销售人员通过《顾客服务情况表》及《质量信息反馈单》传递至内部，分别由客户服务工程师和质量管理工程师主导问题处理，分析调查问题原因，制定、落实改善措施，出具分析报告。

上海复旦微电子集团股份有限公司 2025 年共收到客户投诉 102 件，5 个工作日回复率 100%，10 个工作日内闭环完成率 91.21%。本报告期内，所有投诉中，未发生因产品安全与健康问题而回收的情况。



· 客户满意度

上海复旦微电子集团股份有限公司每年组织两次顾客满意度专项调查，旨在全面掌握客户对公司产品和服务的认可情况，调查内容聚焦客户对于产品质量、交货与包装、服务保证及 HSF 能力等方面。2025 年全年客户满意度调查平均加权得分为 96.66 分，100.00% 的客户对公司的综合评价表示满意，对调查中收到的意见均认真分析、回复客户，对实施的改进措施进行跟踪验证。

6.5 数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立了包含数据安全内容的安全规范和管理制度，并在其中明确了安全事件报告、数据恢复应急预案、日常重要数据备份、访问数据规则及访问数据权限管控等，只有经过授权的员工才能拥有访问权及处理权。

保障数据安全采取措施相关的记录或报告包括定期巡检记录、日常备份记录、应急演练计划报告、安全事件报告等，以全方位保障信息和数据安全。本报告期内，公司内数据未发生安全事件，公司门户网站运行良好，未发生安全事件。

公司始终坚守客户隐私与数据安全的底线，制定《商业道德与合规准则》，规范员工行为和道德准则，并与员工签署《遵守商业道德与合规准则承诺书》，严格落实保密管理要求。全体员工严禁以任何非法手段获取公司及客户、供应商等合作方的商业秘密，同时负有保护履职过程中合法获悉的客户隐私、商业秘密等机密信息的责任与义务。本报告期内，未发生泄露客户隐私事件。

6.6 员工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，为员工提供平等机会与薪酬待遇。

员工权益与福利



平等与合法雇佣

公司制定了《人力资源管理程序》《反歧视、职场反骚扰及反虐待管理制度》《人员需求申请工作流程》《人员招聘录用工作流程》等内部制度，坚持“程序规范、公平公正”的雇佣原则，实行无差别雇佣政策，不因民族、性别、年龄、婚姻状况等因素影响招聘录用。有效实施人力资源规划，规范员工招聘管理，坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为。

与员工在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上依法签订劳动合同，切实捍卫员工的合法权益。



员工薪酬与福利

公司积极落实各项福利政策，保障法定的各项权益，除养老、医疗、工伤等社会保险和住房公积金等基本福利外，还为员工提供了各种形式的福利，如补充医疗保险、春节礼品、定期健康体检服务、部门旅游津贴等。

除法定节假日外，为符合条件的员工提供年假、病假、婚假、产假、育儿假等休假，保障员工的合法权益。

实行以岗位价值为导向、以绩效考核为基础的薪酬体系，员工薪酬由基本薪资、固定津贴和浮动奖金组成。



民主管理

公司建立了工会，定期召开职工代表大会，并建立了内部合理化建议征集平台，鼓励员工畅所欲言，对于员工提出的建议由相关部门回复并落实改进，积极采纳员工的意见和建议，确保员工权益得到充分保障。

员工培训与发展

· 晋升与发展

公司致力于人才的选拔与培养，畅通员工职业发展通道，不断加强人才队伍建设，完善人才晋升通道，提升员工能力和专业素养。公司采用职业发展双通道的人才发展体系，按照管理路线和专业路线给予员工更适合自己的职业发展路径，为员工职业发展提供了最大的灵活度。

· 员工培训体系

公司重视人才的培训和发展，建立科学有效的培训管理平台，进一步提高员工培训工作科学化、规范化。每年初制定年度的培训计划，通过内部培训和外部培训相结合的方式，内容包括基本能力培训、转岗培训、专业技能培训、管理技能培训等，能够满足不同类型员工的职业发展需求，为员工的职业进步及学习成长提供的坚实保障，实现员工与公司的共同发展。2025年公司培训投入43.60万元，总培训课时达31491课时。



人力资源绩效数据	2025 年
员工总数 (人)	1958
男女职工比例	2.42:1
员工年龄比例 (30岁以下 / 30-50岁 / 50岁以上)	6.56: 16.62: 1
全职员工与兼职员工比例	121.38:1
海外 (人)	3
残疾员工人数 (人)	18
员工学历比例: (硕士及以上 / 大学本科 / 大学专科及以下)	1.44:1.36:1
员工流失率 (%)	5.73%
离职人员中男性员工比例 (%)	74.21%
离职人员中女性员工比例 (%)	25.79%
离职人员中 30 岁以下员工 (%)	39.26%
离职人员中 30-50 岁员工 (%)	50.43%
离职人员中 50 岁以上员工 (%)	10.31%
海外雇员流失比率 (%)	25%
员工个人绩效评价覆盖率	100%
男女同岗位薪酬比例 (%)	100%
劳动合同签订率 (%)	100%
国家法定“五险一金”覆盖率 (%)	100%

指标数据	2025
员工培训投入 (万元 / 年)	43.6
员工年度培训总课时 (课时 / 年)	31491
培训课程种类数 (个 / 年)	483
员工平均培训课时 (小时 / 人 / 年)	15.16
高级管理人员受训百分比	100%
高级管理人员平均培训课时 (小时)	39.88
中级管理人员受训百分比	100%
中级管理人员平均培训课时 (小时)	21.38
男性员工人均培训课时 (小时 / 人 / 年)	15.73
女性员工人均培训课时 (小时 / 人 / 年)	13.69
男性员工培训百分比	80.33%
女性员工培训百分比	73.66%

员工关爱与激励

· 关爱员工

复旦微电全方位关怀员工的身心健康，不定期开展各项员工活动，为员工提供娱乐和休闲的场所，不断提升员工的幸福度。为员工积极健康的工作方式和生活方式提供保障。

组织各类协会及活动丰富员工的生活，如复旦微电篮球协会，强身健体，宣传篮球文化，丰富员工的业余生活，增进友谊和协作互助的团队精神；公司周年庆典、年会、趣味运动会等活动。



· 员工激励

质量文化奖	股权激励
<p>为了提高全公司贯彻质量方针的积极性、鼓励创新、倡导优秀的质量文化，公司遵循公开公正、不搞平衡、宁缺毋滥的原则，每年度组织质量文化奖的评选，设置金奖、银奖、铜奖三个等级，鼓励为公司发展做出突出贡献的团队和个人。</p>	<p>公司始终视人才为企业最重要的财富，为了提升员工凝聚力和竞争力，公司制定了限制性股票激励计划，调动了员工的积极性和创造性。</p>

安全管理

上海复旦微电子集团股份有限公司积极推进职业健康安全管理体系建设，已通过职业健康安全管理体系 ISO 45001 体系认证。建立《危险源辨识及风险评价控制程序》、《公司安全工作管理规定》、《相关方管理规定》等制度文件，夯实公司发展安全的基础，持续优化职业健康安全管理体系，确保生产安全及员工职业健康安全。本报告期内，工作场所内的工伤事故为 0，无重大及以上工伤事故。



安全维保

公司坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，建立安全生产责任制，总经理对公司安全工作全面负责，办公室负责公司安全日常工作，各部门领导负责人负责本部门的安全工作，每月开展一次安全专项检查，明确检查内容、重点检查区域等信息，对于检查发现的问题，组织人员及时整改，持续保障公司的安全生产。

对于危险源进行识别与评价，确保危险源风险可控。2025 年共识别危险源 158 个，并对危险源进行风险评价，确定重大危险源清单，制定和实施具有针对性的风险防控措施，从而避免潜在安全隐患的发生。



安全意识培训

公司积极开展员工安全教育培训工作，具体包括从新员工入职时安全教育培训，上岗前的岗位安全培训，定期组织开展的安全知识培训及应急演练等，确保员工掌握必要的安全知识及技能方可上岗，同时加强员工突发事件应急管理的能力，深化员工对于安全知识的理解，建立快速反应和应急的处置机制，提高对风险识别和应对的能力。每年组织全员开展消防演练。



职业健康安全

由工会组织职工代表大会，全体职工代表（含职业健康安全事务代表）参加会议，汇报了职业健康安全工作的情况以及发放 2025 年员工职业健康安全调查问卷，对调查问卷中提出的意见反馈给相关部门改善，不断完善员工职业健康安全体系的建设。每年安排全体员工健康体检，切实保护员工权益。制定劳动防护用品发放标准清单，保障员工的上岗安全，确保劳动防护用品发放及时率和覆盖率 100%。

公司制定了《事故和事件管理规定》，明确事故和事件的处理流程，对于公司范围内的事故和事件报告、调查、处理应及时采取纠正和预防措施，分享经验教训，防止再次发生。



相关方健康安全保护

为保障公司实施影响的相关方的健康安全，对需重点施加影响的相关方发放《相关方告知书》，必要时签订环境、安全管理方面的协议，同时对于上门作业人员视情况进行环境、安全教育培训。



安全绩效指标	2025
安全资金投入 (万元)	171.37
安全培训总课时 (小时)	2598
安全员人数 (人)	48
工作场所内重大事故发生次数 (次数)	0
因公重伤和死亡人数 (人)	0
工作场所内工伤事故发生次数	0
职业病发生次数 (个/年)	0
工作场所内工伤损失工时 (小时)	0
岗前安全培训覆盖率	100%
工伤保险覆盖率	100%
工伤保险金额 (万元)	267.53

07

可持续发展相关 治理维度议题

7.1 利益相关方沟通	39
7.2 反商业贿赂及反贪污	40
7.3 反不正当竞争	40

7.1 利益相关方沟通

为了深入的了解利益相关方的关注点，公司建立完善的沟通机制，通过多元化的沟通渠道，保持信息畅通，实现与利益相关方之间的良性互动、共创共赢。

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 顾客满意和投诉 产品研发和技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 顾客满意度调查 客户投诉反馈客户需求和沟通
股东和投资方	<ul style="list-style-type: none"> 回报与增长 控制风险 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 财务报告发布 股东沟通会 投资者关系热线 公司网站和公众号
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公正、公平和廉洁 合规守法 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商会议 现场审核
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 职业健康和安全 培训和职业发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 合理化建议平台 职业健康安全满意度调查 职工代表大会 内部会议 员工活动
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 支持经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 政府会议 研讨会 现场参观与沟通
社区	<ul style="list-style-type: none"> 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 参观拜访 参加慈善公益

主要沟通交流

信息披露

公司严格遵照《信息披露管理制度》要求，依法合规开展信息披露工作，保证信息在 A 股和 H 股按照真实、准确、完整、及时、公平的标准同步披露，切实维护全体股东的合法权益。

为搭建多元化投资者沟通桥梁，公司设立了投资者关系专用邮箱与投资者沟通热线，并于公司官网设置“投资者关系”频道，下设“公司公告”、“展示文件”、“宪章文件”、“企业管治”、“董事履历”、“投资者互动”、“企业通讯”及针对 5% 以上股东的申报披露事项的“权益申报披露提示”专栏，保障投资者沟通顺畅。

此外，公司通过线下交流、网上业绩说明会、投资者现场调研等不定期开展多种互动，并于上证 E 互动平台 (<http://sns.sseinfo.com/>) 《投资者关系调研登记表》。在历次股东大会上，由管理层依法依规回应投资者提问，保障沟通渠道畅通。

本报告期内，因重大信息未能真实、准确、及时披露导致监管处罚事件为 0。

顾客满意度调查

上海复旦微电子集团股份有限公司每年组织两次顾客满意度专项调查，全面掌握客户对公司产品和服务的认可情况，调查的内容包括客户对于产品质量、交货与包装、服务保障及 HSF 能力等方面。

员工合理化建议

2025 年公司通过合理化建议平台收集员工对公司的鼓励和希望改进的建议，希望与公司共同成长。公司对提出的合理化建议进行认真评估，并及时回复。

2025 年通过职工代表大会发放职业健康安全调查问卷，共收集 101 份问卷，提出 3 条建议，已反馈相关部门改善。

社区公益

复旦微电积极参与公益慈善事业，自 2017 年起就在上海市慈善基金会出资成立“复旦微电”专项基金，以实际行动回馈社会，持续关注弱势群体，开展各项慈善公益。

复旦微电始终坚守企业责任，积极践行社会责任与公益担当。自 2017 年起，公司在上海市慈善基金会设立“复旦微电”专项基金，持续投身公益慈善事业，关注弱势群体需求，以实际行动回馈社会。公司深化产教融合，为高校学子提供实践机会，助力人才培养与行业发展。此外，公司积极开展社会及社区互动共建，通过多元化公益行动诠释企业责任，提升品牌形象的同时，诠释了企业的责任与担当。

7.2 反商业贿赂及反贪污

- 公司以合规经营为底线，严格遵守《中华人民共和国刑法》、香港《防止贿赂条例》等法律法规，坚决反贪污反腐败并规避利益冲突，恪守公平竞争原则，切实保护知识产权与客户信息。公司先后获评五星诚信创建企业、知识产权示范企业。
- 公司构建了完善的反舞弊监督体系，通过《反舞弊与举报投诉制度》公开举报渠道，落实检举人员身份保护机制，并由审计部专职负责反舞弊工作的监督、调查与整改闭环。
- 公司组织各相关部门开展企业廉洁专题培训，讲解相关法律法规、介绍腐败带来的危害，在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围，有效帮助员工树立廉洁诚信的价值观。
- 本报告期内，公司管理层及其雇员提出并审结的贪污诉讼案件为零，因违反廉洁原则而被追究的高级管理人员为0。

7.3 反不正当竞争

- 公司制定并推行《商业道德与合规准则》，规范员工行为和道德准则，并要求员工签署《遵守商业道德与合规准则承诺书》，同时通过培训等方式，系统性强化员工合规意识和商业道德素养。在市场竞争中，公司恪守公平诚信原则，一方面加强内部管理规范经营行为，以优质的产品和服务质量夯实市场竞争力；另一方面聚焦知识产权保护，持续增强自主创新能力，提升核心竞争力，坚决反对不正当竞争。
- 本报告期内，未发生因不正当竞争行为导致的重大行政处罚。



附录：

上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 — 可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	关注议题	对应条款	报告内容或说明
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	5.1 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	不适用
	3	废弃物处理	第三十一条	不适用
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不适用
	5	环境合规管理	第三十三条	5.2 环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	5.3 能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	5.4 水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	5.5 循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	暂不披露
	10	社会贡献	第四十条	6.1 社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	6.2 创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	6.3 供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不适用
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	6.4 产品和服务安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	6.5 数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	6.6 员工
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	暂不披露
	19	利益相关方沟通	第五十三条	7.1 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	7.2 反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	7.3 反不正当竞争

港交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引

C 部分

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
A. 环境		
· 层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.4 不适用和暂不披露的议题 5.2 环境合规管理
指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	5.4 水资源利用 5.5 循环经济
指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	3.4 不适用和暂不披露的议题
指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	3.5 循环经济
指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及达成这些目标所采取的步骤。	4.4 复旦微电 ESG 目标
指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达成这些目标所采取的步骤。	3.4 不适用和暂不披露的议题

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
A. 环境		
· 层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	5.3 能源利用 5.4 水资源利用
指标 A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	5.3 能源利用
指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	5.4 水资源利用
指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达成这些目标所采取的步骤。	5.3 能源利用 5.4 水资源利用
指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达成这些目标所采取的步骤。	5.4 水资源利用
指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	5.2 环境合规管理
· 层面 A3: 环境及自然资源		
一般披露	减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策。	5.2 环境合规管理
指标 A3.1	描述业务活动对环境及自然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	5.2 环境合规管理

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
B: 社会		
· 雇佣与劳工常规		
· 层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.6 员工
指标 B1.1	按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	6.6 员工
指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	6.6 员工
· 层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.6 员工
指标 B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	6.6 员工
指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	6.6 员工
指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	6.6 员工
· 层面 B3: 发展与培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	6.6 员工
指标 B3.1	按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层) 划分的受训雇员百分比。	6.6 员工
指标 B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	6.6 员工

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
B: 社会		
· 雇佣与劳工常规		
· 层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.6 员工
指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	6.6 员工
指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	6.6 员工
· 营运惯例		
· 层面 B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	6.3 供应链安全
指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	6.3 供应链安全
指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	6.3 供应链安全
指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	6.3 供应链安全
指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	6.3 供应链安全

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
B: 社会		
· 营运惯例		
· 层面 B6: 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.4 产品和服务安全与质量
指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	6.4 产品和服务安全与质量
指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以应对方法。	6.4 产品和服务安全与质量
指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	6.2 创新驱动
指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	5.5 循环经济 6.4 产品和服务安全与质量
指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	6.5 数据安全与客户隐私保护
· 层面 B7: 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	7.2 反商业贿赂及反贪污 7.3 反不正当竞争
指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	7.2 反商业贿赂及反贪污 7.3 反不正当竞争
指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	7.2 反商业贿赂及反贪污 7.3 反不正当竞争
指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	7.2 反商业贿赂及反贪污 7.3 反不正当竞争

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
B: 社会		
· 社区		
· 层面 B8: 社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	6.1 社会贡献
指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	6.1 社会贡献
指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	6.1 社会贡献


港交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引

D 部分

气候相关披露	报告内容或说明
方针	4.4 复旦微电 ESG 目标
报告期间的温室气体排放核查结果	5.1 应对气候变化
第三方核验证书	5.1 应对气候变化

报告验证声明:

Bureau Veritas Certification



独立验证声明

验证目的

必维认证(北京)有限公司(简称“必维”)受上海复旦微电子集团股份有限公司委托,对其2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由上海复旦微电子集团股份有限公司负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性,以及报告信息收集、分析和流程进行评审和独立验证。

验证范围

上海复旦微电子集团股份有限公司要求必维验证以下信息的准确性和可靠性:

2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告在2025年1月1日~2025年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证:

- 报告验证期之外的活动相关的信息;
- 上海复旦微电子集团股份有限公司的立场声明(观点、信仰、目标或未来意图的阐述)和未来承诺的声明;
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息。

保证水平: 合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000 (修订版)——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 香港交易所上市规则附录C2《环境、社会及管治报告守则》
3. 上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)

验证方法

作为独立验证的一部分,必维验证组执行以下程序:

1. 与上海复旦微电子集团股份有限公司的相关人员进行访谈;
2. 审核上海复旦微电子集团股份有限公司提供的文件证据;
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则,对报告信息的质量进行评价;
4. 审核绩效数据,按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查;
5. 审核上海复旦微电子集团股份有限公司数据与信息的收集、汇总、分析系统;

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行,这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

认证机构地址: 中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室, 邮编: 100738
需进一步澄清本声明书的核查范围,可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电: +86 021-23190306
Page 1 of 2

Bureau Veritas Certification



验证结论

基于验证方法和执行上述程序,我们的意见如下:

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的,不存在重大错误或误导性陈述;
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取;
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关可持续发展管理活动;
- 上海复旦微电子集团股份有限公司已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息,披露了2023~2025年的绩效数据,具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。上海复旦微电子集团股份有限公司采用数据信息系统采集和整理了环境、社会、组织治理方面的数据,通过现场验证,上海复旦微电子集团股份有限公司提供的证据比较可靠,报告内容具有客观性。

实质性

上海复旦微电子集团股份有限公司根据香港交易所上市规则附录C2《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)要求,对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露,具有实质性。

完整性

上海复旦微电子集团股份有限公司报告内容侧重于“公司基本信息”、“议题重要性评估”、“公司ESG治理安排”、“环境维度议题”、“社会维度议题”、“可持续发展相关治理维度议题”等方面,披露了与公司利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息,披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史,在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方上海复旦微电子集团股份有限公司无任何利益或冲突关系,验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范,员工在日常业务活动中维持高道德标准。



邹凤贤
总经理
必维认证(北京)有限公司
2026年3月11日

胡细军
验证组组长
必维认证(北京)有限公司
2026年2月11日

认证机构地址: 中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室, 邮编: 100738
需进一步澄清本声明书的核查范围,可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电: +86 021-23190306
Page 2 of 2



INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

Objectives of Work

Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd. ("Bureau Veritas") has been engaged by Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited to conduct an independent assurance of its 2025 Environmental, Social and Governance report. This assurance statement applies to the related information included within the scope of work described below.

This information and its presentation in the report are the sole responsibility of the management of Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited. Our sole responsibility was to provide independent assurance on the accuracy and reliability of information included, and on the underlying systems and processes used to collect, analyse and review it.

Scope of work

Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited requested Bureau Veritas to verify the accuracy and reliability of the following:

- Data and information included in the 2025 Environmental, Social and Governance report for the report period from January 1, 2025 to December 31, 2025.

Excluded from the scope of our work is any assurance of information relating to:

- Activities outside the defined assurance period;
- Positional statements (expressions of opinion, belief, aim or future intention by Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited and statements of future commitment);
- Financial data and information that has been audited by a third party.

Level of assurance: reasonable assurance level

Assurance standard

- International standard for assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information ("ISAE 3000 (Revised)"), developed by the international auditing and assurance standards board;
- The appendix C2 environmental, social and governance reporting code which published by Hong Kong Exchanges and Clearing Limited;
- Shanghai stock exchange listed company self-regulatory guide No. 14 - sustainability report (Trial Implementation).

Methodology

As part of its independent assurance, Bureau Veritas undertook the following activities:

- Interviews with relevant personnel of Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited
- Review of documentary evidence produced by Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited
- Evaluation of information against global reporting initiative (GRI) principles of materiality, accuracy, completeness, balance, clarity and comparability.
- Review of performance data, tracing and checking the sample data according to the sampling principle
- Review of Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited data and information systems for collection, aggregation and analysis

Our work was conducted against Bureau Veritas' standard procedures and guidelines for external assurance of non-financial reports, based on current best practice in independent assurance. The work was planned, carried out and concluded based on reasonable, rather than absolute assurance, as determined by Bureau Veritas.

Certification body address: Room 02, 9 / F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China. 100738
 Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.
 To check this statement validity please call: +86 021-23190306



Assurance Conclusion

On the basis of our methodology and the activities described above, it is our opinion that:

- The information and data included in the scope of our assurance are accurate, reliable and free from material mistake or misstatement.
- The information is presented in a clear, understandable and accessible manner.
- The information of the report provides a fair and balanced representation of related sustainability management activities during the reporting period.
- Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited has established appropriate systems for the collection, aggregation and analysis of relevant information. The performance data for 2023-2025 has been disclosed and be with Comparability.

Accuracy

The information and data disclosed in the report are objective and reliable. Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited has established appropriate systems for the collection and disposal of quantitative data on organizational governance, environmental and social management. Through on-site assurance, the evidence provided by Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited is relatively reliable and the report is of objectivity.

Materiality

Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited identified and disclosed material ESG issues and related information in accordance with the appendix C2 environmental, social and governance reporting code which published by Hong Kong exchanges and clearing limited, Shanghai stock exchange listed company self-regulatory guide No. 14 -sustainability report (Trial Implementation).

Completeness

The report of Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited focuses on the aspects of "basic company information", "assessment of ESG aspect", "ESG governance structure", "environmental aspect", "social aspect", "governance aspect". The report discloses data and information related to product responsibility, social responsibility, environmental responsibility, and employee responsibility, which are of concern to the stakeholders. The disclosed is of relative completeness.

Statement of independence, impartiality and competence

Bureau Veritas is an independent professional services company that specialises in quality, environmental and occupational health and safety, social responsibility with more than 190 years history in providing independent assurance services. Members of the assurance team have no interests or conflicts of relationship with Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited. We have conducted this assurance independently and impartially. Bureau Veritas has implemented a code of ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day-to-day business activities.


Fanny Zou
 Director of Greater China Region
 Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.
 2026-3-11

ROGER HU
 Assurance Team Leader
 Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.
 2026-2-11

Certification body address: Room 02, 9 / F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China. 100738
 Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.
 To check this statement validity please call: +86 021-23190306

读者意见反馈:

尊敬的读者，您好!

非常感谢您阅读了《上海复旦微电子集团股份有限公司环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意!

姓 名： _____

联系电话： _____

电子邮箱： _____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息?



3. 您对我们下一年度报告的建议?



2. 您如何评价本报告?



易读性	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不好
完整性	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不好
中肯性	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不好
排版设计	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不好
总体印象	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不好

4. 请与我们联系



公司名称: 上海复旦微电子集团股份有限公司
公司地址: 上海市杨浦区国泰路 127 号 4 号楼
电 话: 021-65655050



上海复旦微电子集团股份有限公司

地址：上海市国泰路 127 号复旦大学国家大学科技园 4 号楼

电话：021-65655050

传真：021-65659115

