



上海复旦微电子集团股份有限公司

2023 年度 ESG 报告



报告说明

报告范围

本报告是上海复旦微电子集团股份有限公司发布的第三份 ESG 报告，报告信息和数据主要涵盖了上海复旦微电子集团股份有限公司（HK01385/SH688385）及其子公司 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间各项环境、社会、公司治理的实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于 2023 年。

编制原则

本报告依据香港联合交易所有限公司发布的《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所科创板上市规则等要求编制，并适当参考《全球报告倡议组织 GRI 标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》的相关要求。

内容选择



报告内容在选取过程中，公司遵循《环境、社会及管治报告指引》的重要性、量化、平衡、一致性的原则，从环境、社会和组织治理三个方面进行阐述，重点报告了公司在组织治理、产品责任、环保责任、关爱员工、共同发展等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。为提高报告的公信力，公司委托必维国际检验集团进行第三方报告验证。

本报告中引用的财务数据来自 2023 年年度报告中的财务报表，该报告经会计师事务所独立审计。

数据说明

报告中上海复旦微电子集团股份有限公司简称为“复旦微电”或“公司”或“我们”。本报告版权归上海复旦微电子集团股份有限公司所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在本公司网站查阅（网址：www.fmsh.com）。

Contents

目录

概述

- 总经理致辞
- 使命、愿景和核心价值观

01

走近复旦微电

- 1.1/ 公司概况
- 1.2/ 发展历程
- 1.3/ 企业文化
- 1.4/ 经营战略
- 1.5/ 荣誉资质

02

可持续发展管理

- 2.1/ 公司治理
- 2.2/ ESG 管理
- 2.3/ 诚信经营
- 2.4/ 风险管控

03

以人为本 共同发展

- 3.1/ 关爱员工
- 3.2/ 健康安全
- 3.3/ 员工激励
- 3.4/ 职业发展

04

守正创新 品质服务

- 4.1/ 品质管理
- 4.2/ 知识产权
- 4.3/ 客户满意

05

关爱地球 保护环境

- 5.1/ 环境保护
- 5.2/ 绿色产品
- 5.3/ 低碳运营

06

共同发展 回馈社会

- 6.1/ 产教融合
- 6.2/ 合作共赢
- 6.3/ 慈善公益

附录

- 香港上市规则《环境、社会及管治报告指引》内容索引
- GRI Standards 指标索引
- 报告验证声明
- 读者意见反馈

总经理致辞



执行董事、总经理 施雷

尊敬的读者：

感谢您对复旦微电长期以来的关心和支持，以及对本公司 2023 年度 ESG 工作的关注及意见建议。

25 年的发展，公司见证了中国半导体产业的起起伏伏。我们在 2023 年年初就意识到当前宏观经济环境将对企业发展带来严峻的考验。我们坚持以勇气、信心与坚守来应对挑战，坚持踏踏实实工作，坚持去做值得复微人骄傲和自豪的事情，不断巩固和增强复旦微电的可持续发展能力。

作为一家芯片设计企业，我们认为一支不断壮大的复微团队，始终是公司发展的核心保障力量。公司建设与维护“信任、宽容、善良”的环境，为每一位员工建设一个可以自由发表意见的平台，鼓励思想的碰撞；建设一个可以通过自己的努力获得幸福生活的平台，将 ESG 在人力资源方面的理念实实在在的落实在员工的幸福感、安全感和个人成长中。我们在行业低位运行期间，仍然保持了人力资源政策的稳定性，一方面保障了现有员工工作的稳定，另一方面引入新人才，扩大校招的力度，为企业发展输入新鲜力量。截止 2023 年底，公司员工总数为 2045 人，其中研发人员 1178 人，研发人员较 2022 年新增 293 人。我们相信年轻人的力量，这些种子一定能够在复旦微电的土壤上开花结果。

我们将公司治理与公司经营深度融合。2023 年，

公司董事会、管理层在股东大会的授权下，积极推进可转换债券的申报工作。我们选择了 5 个具有一定技术前瞻、市场潜力良好的项目作为企业研发的重要方向，获得了股东们的高度认可。公司管理层认为，越是艰难的时候，我们越是要练好内功。2023 年公司的研发投入也创历史新高，新技术的预研、新产品的推出，都大大加强了公司的发展后劲。

企业作为全球气候变化的重要参与者之一，我们严格按照环保法规和排放标准的要求，落实节能减排措施和温室气体排放管理，严控产品中的有害物质。2023 年公司已售或已运送产品总数中未发生因产品安全健康问题而回收的事件。我们将继续关注产业链的节能减排工作，推动整个价值链的绿色转型。

正如在上年的 ESG 致辞中所言：复旦微电 25 年发展，是一段奋斗的总结，也是公司新征程的开始。今天的复旦微电员工，仍将始终专注于自己领域的工作，始终坚持做令自己骄傲的事情，始终与各位股东、合作伙伴和社会各界朋友们携手合作，共同应对挑战、抢抓机遇、谋求发展，为复旦微电的下一个 25 年而不断奋斗。

执行董事、总经理
施雷

使命

振兴我国 IC 设计业和电子工业，让国产的电子产品都有一颗中国“芯”。

愿景

成为国内乃至国际一流的 IC 设计公司。

核心价值观

信任尊重 诚实守信 激情创新 领先卓越





01

走近复旦微电

上海复旦微电子集团股份有限公司是一家从事超大规模集成电路的设计、开发、测试和销售，并为客户提供系统解决方案的专业公司。

1.1 公司概况

上海复旦微电子集团股份有限公司是一家从事超大规模集成电路的设计、开发、测试和销售，并为客户提供系统解决方案的专业公司。1998 年 7 月，由复旦大学“专用集成电路与系统国家重点实验室”、上海商业投资公司和一批梦想创建中国最好的集成电路设计公司（芯片设计）的创业者联合发起创建了复旦微电。公司成立以来，已成功地确立了在国内集成电路设计行业中重要的地位。公司于 2000 年 8 月 4 日在香港上市（股票编号：8102），成为国内集成电路设计行业第一家上市企业。2014 年 8 月 4 日由香港创业板转香港主板上市（股票代码：01385.HK），2021 年 8 月 4 日公司成功登陆上交所科创板（股票代码：688385.SH），形成 A+H 格局，2022 年 10 月 28 日控股子公司华岭股份在北交所上市（证券代码：430139.BJ）。

公司目前已建立健全安全与识别芯片、非挥发存储器、智能电表芯片、FPGA 芯片和集成电路测试服务等产品线，产品广泛应用于金融、社保、防伪溯源、网络通讯、家电设备、汽车电子、工业控制、信号处理、数据中心、人工智能等众多领域。

公司作为一家集成电路设计的专业公司，围绕集成电路的设计和研发业务打造自身的核心竞争力。为保障公司的持续创新能力，公司在产品研发、人才队伍建设、质量与服务、巩固供应链方面持续投入，巩固公司运营基础，构建企业发展护城河。公司目前已拥有产品与系统定义、数字和模拟电路设计与验证、测试与工程实现、系统解决方案等研发团队，形成了多元化、多层次的研发人才梯队。未来，公司将不断巩固提升在技术、服务、质量、品牌等方面的综合竞争优势，进一步扩大产能、拓展产品应用领域，同时不断提高公司业务在产业链的覆盖度，实现公司健康发展。



主要业务

复旦微电是一家从事超大规模集成电路的设计、开发、测试，并为客户提供系统解决方案的专业公司。公司目前已建立健全安全与识别芯片、非挥发存储器、智能电表芯片、FPGA 芯片和集成电路测试服务等产品线，产品广泛应用于金融、社保、防伪溯源、网络通讯、家电设备、汽车电子、工业控制、信号处理、数据中心、人工智能等众多领域。

主要产品及服务情况

安全与识别芯片

复旦微电安全与识别产品线依托自主研发的射频、存储器和安全防攻击技术，已形成了 RFID 与传感芯片、智能卡与安全芯片、智能识别设备芯片等多个产品系列。产品覆盖存储卡、高频 / 超高频标签、NFC TAG、接触式 / 非接触式 / 双界面智能卡、安全 SE 芯片、安全 MCU 芯片、非接触读写器机具以及移动支付等数十款产品，是国内安全与识别芯片产品门类较为齐全的供应商之一。

公司安全与识别产品线介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
RFID 与传感芯片系列	主要由 FM11、FM13、FM44 系列产品构成，包括非接触逻辑加密芯片、NFC 标签和通道芯片、高频 RFID 芯片、超高频 RFID 标签芯片和读写器芯片、传感芯片等	身份鉴别、电子货架、智能家居电器、物流管理、防伪溯源、车辆管理等	
智能卡与安全芯片系列	主要由 FM12、FM15 等系列产品构成，包括非接触式 CPU 卡芯片、双界面 CPU 卡芯片、安全芯片	银行、社保、电子证件、交通、校园、健康、电信、防伪等	
智能识别设备芯片系列	主要由 FM17 系列构成，产品类型为非接触读写器芯片	门锁、门禁、非接触读卡器、OBU、金融 POS、地铁闸机、电动自行车 / 电动汽车等数字钥匙应用、智能家居电器等	

非挥发存储器

复旦微电的存储芯片产品线可提供多种接口、各型封装、全面容量、高性价比的非挥发存储器产品，目前主要产品为 EEPROM 存储器、NOR Flash 存储器和 SLC NAND Flash 存储器，具有多种容量、接口和封装形式，整体市场份额居国内前列。

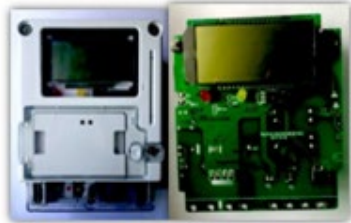
公司各非挥发存储器产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
EEPROM 存储器	主要由 FM24 /FM25 /FM93 系列构成，支持 I ² C、SPI 及 Micro Wire 接口，存储容量 1Kbit-1024Kbit	手机模组、智能电表、通讯、家电、显示器、液晶面板、汽车电子、计算机内存条、医疗仪器、工控仪表、密码锁等	
NOR Flash 存储器	主要由 FM25 系列构成，支持 SPI 串行接口，存储容量 0.5Mbit-256Mbit	网络通讯、物联网模块、电脑及周边产品、手机模组、显示器及屏模组、智能电表、安防监控、机顶盒、Ukey、汽车电子医疗仪器、工控仪表、WiFi/ 蓝牙模组、高可靠应用等	
SLC NAND Flash 存储器	主要由 FM25/FM29 系列构成，支持 SPI 串行接口、ONFI 并行接口，存储容量 1Gbit-4Gbit	网络通讯、安防监控、可穿戴设备、机顶盒、汽车电子、医疗仪器等	

智能电表芯片

智能电表 MCU 是电子式电能表智能电表的核心元器件，可实现工业和家庭用电户的用电信息计量、自动抄读、信息传输等功能；低功耗通用 MCU 产品可应用于智能电表、智能水气热表、物联网、智慧家电、汽车电子、工业控制等众多领域。

公司各系列 MCU 芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
智能电表 MCU	主要由 FM33A 系列产品构成，产品类型为 32 位 Cortex-M0 内核的智能电表 MCU 及 SoC 芯片	IR46 规范智能电能表、国网 2020 规范智能电能表、国网单 / 三相智能电能表、南网单 / 三相智能电能表、海外单 / 三相智能电能表等	
低功耗通用 MCU	主要由 FM33A、FM33LC、FM33LG、FM33LE、FM33FR、FM33LF、FM33FK5、FM33LG0xxA、FM33LE0xxA、FM33FT0xxA、FM33FG0xxA 系列 MCU 产品构成，包括 ARM Cortex-M0\star 内核的 32 位低功耗 MCU 芯片处理器内核低功耗 MCU 芯片	智能电表、智能水气热表、智慧家电、汽车电子、工业控制表 / 热量表 / 燃气表等	

FPGA 芯片

FPGA 名为现场可编程门阵列，是一种可重构的集成电路芯片。FPGA 拥有软件的可编程性和灵活性，在 5G 通信、人工智能等具有较频繁的迭代升级周期、较大的技术不确定性的领域，FPGA 是较为理想的解决方案。本公司是国内 FPGA 领域技术较为领先的公司之一。

公司各系列 FPGA 芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
千万门级 FPGA 芯片	采用 65nm CMOS 工艺，是一系列高性能、高性价比 SRAM 型 FPGA 产品	适用于网络通信、信息安全、工业控制、高可靠等高性能、大规模应用	
亿门级 FPGA 芯片	采用 28nm CMOS 工艺，是一系列高性能、大规模的 SRAM 型 FPGA 产品	适用于 5G 通信、人工智能、数据中心、高可靠等高性能、大带宽、超大规模应用	
十亿门级 FPGA 芯片	基于 1xnm FinFET 先进制程的新一代 FPGA 系列化产品	面向计算机视觉、机器学习、高速数字处理等应用场景，针对智能座舱、视频监控、医学影像、网络通信等行业领域，提供低成本、低功耗、高性能、高可靠性的产品系列	
嵌入式可编程器件 PSoC	采用 28nm CMOS 工艺，是一系列嵌入式可编程片上系统产品	适用于视频、工控、安全、AI、高可靠等应用	

集成电路测试服务

公司通过控股子公司华岭股份为客户提供从芯片验证分析、晶圆测试到成品测试的集成电路测试服务整体解决方案。测试能力广泛覆盖移动智能终端、信息安全、数字通信、FPGA、CIS、金融 IC 卡、汽车电子、物联网 IoT 器件、MEMS 器件、三维高密度器件以及新材料、新结构等众多产品领域。

1.2 发展历程

- 1998年：7月16日，复旦微电揭牌成立
- 2000年：8月4日，在香港联交所创业板上市，股份代号：8102
- 2009年：公司成为国际特奥会九年签约赞助商
- 2010年：成立博士后科研工作站 / 成为国内第一个申请集成电路布图设计登记单位
- 2011年：变更为集团公司 / 公司被《福布斯亚洲》杂志评选为“最佳中小上市企业 200 强”
- 2013年：公司被认定为国家规划布局集成电路企业
- 2014年：由香港创业板转香港主板上市，股票代码：01385.HK
- 2019年：创办首届“复微杯”全国大学生电子设计大赛
- 2021年：8月4日，公司成功登陆上交所科创板，股票代码：688385.SH 形成 A+H 格局
- 2022年：集团控股子公司华岭股份在北交所上市股票代码：430139.BJ，形成三地上市资本格局
- 2023年：入选第 29 批新认定国家企业技术中心名单 / 入选第一批上海市创新型企业总部



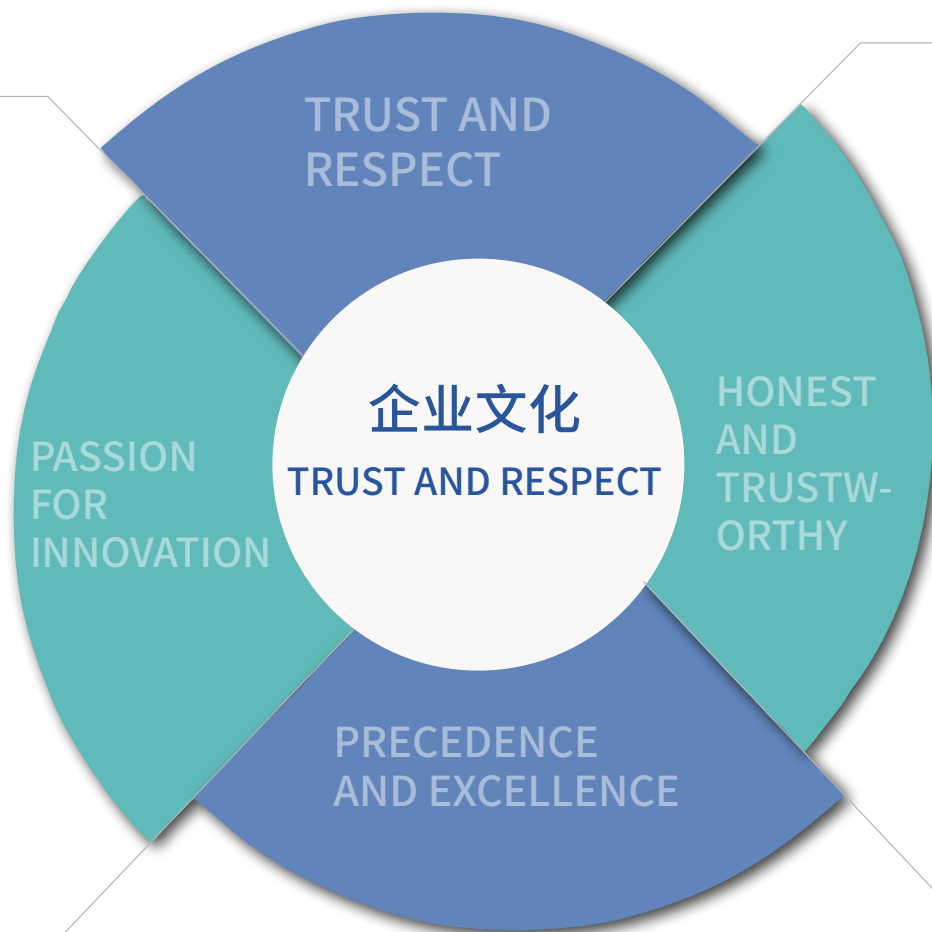
1.3 企业文化

信任尊重

充分授权、倡导沟通、鼓励谏言，形成开放、团结、公正、平等的企业内部平台。

激情创新

精益求精、挑战权威；驾驭变化、勇担风险，促使企业跨越式的发展。



诚实守信

坦诚相待、言出必行，以客户至上为理念，为客户创造最高利益。

领先卓越

超越现状、追求领先，创造企业最大效益，成为国内乃至国际一流集成电路设计企业。

1.4 经营战略

■经营战略分析

2023 年半导体行业基本上处于行业周期下行阶段，特别是消费电子的需求疲软，对行业冲击影响显著。消费端下行对半导体行业影响虽然严峻，但是产业复苏的信号也开始逐步显现。特别是以高端制造、高科技应用为代表的行业开始增长，这些相关产业的发展将有力的支撑半导体行业的逐步复苏。面对行业低潮期，竞争加剧的客观形势，复旦微电在做好现有产品销售服务的同时，始终保持较大的研发投入强度，将目光提前锁定新产品、新应用，谋划公司长远发展。公司持续推进多层次的产品研发体系，形成丰富的产品线，我们对市场未来趋势进行提前布局，为未来产品的迭代、拓展作相应的技术储备。多层次研发机制有效运行，保障公司在未来市场中的持续竞争力。

公司还高度重视产品从研发到交付各环节的质量控制，并建立了完善的质量控制体系，还参与制定了多项国家标准和行业标准。公司的产品经过多年的市场验证，已得到国内外诸多知名厂商的认可，多项产品的市场占有率居于行业前列。

关注产品和市场的同时，公司始终重视人才的培养，形成了一支专业背景深厚的研发队伍，并自上而下形成了稳固、互补的人才团队，涵盖运营、管理、研发、销售、质控等各个方面，保障了公司管理、决策、执行方面的有效性。

公司 20 余年来不断创新，进入新应用领域，通过丰富的产品、稳定可靠的质量、诚信互利的商业品质，在业内获得了诸多荣誉，并多次获得上海市人民政府颁发的科技进步奖项。

公司始终秉持以人为本的理念，重视人才培养，大力发展研发，丰富产品类别，扩展应用领域，巩固运营基础，构建企业发展护城河。

■经营绩效数据

据统计，2023 年公司销售收入 35.36 亿元，上缴国家税收 1.72 亿元。具体经济指标见下表。

2021-2023 年经济绩效数据表

经济指标	2021	2022	2023
总资产（亿元）	41.65	61.11	84.11
销售收入（亿元）	25.77	35.39	35.36
运营成本（亿元）	10.59	12.50	13.72
纳税总额（亿元）	1.56	2.66	1.72
研发投入（万元）	74892.45	88,610.18	118,958.61
政府奖励与扶持资金（万元）	10888.35	10,691.50	17,389.90
员工薪酬总额（亿元）	7.4	8.57	10.21

1.5 荣誉资质

■ 2023 年获得荣誉

序号	时间	获奖内容	发奖单位
1	2023 年 2 月	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发明银奖	上海市总工会、上海市知识产权局、共青团上海市委员会、上海市科学技术协会、上海发明协会
2	2023 年 2 月	入选第 29 批新认定国家企业技术中心名单	国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
3	2023 年 2 月	高性能可重构亿门级 FPGA 技术研究与实现 中国产学研合作创新与促进奖产学研合作创新成果奖二等奖	中国产学研合作促进会
4	2023 年 3 月	荣登 2023 上海硬核科技企业 TOP100 榜单	上海市产业技术创新促进会
5	2023 年 4 月	获第四届上海知识产权创新奖 专利二等奖 (项目名称: 一种 FPGA 详细布局的模拟退火方法)	上海市人民政府
6	2023 年 5 月	荣获 2022 年度上海市集成电路设计业销售前十名	上海市集成电路协会
7	2023 年 11 月	荣获“金牛科创奖”	中国证券报
8	2023 年 11 月	总经理施雷获“金牛卓越企业家奖”	中国证券报

■ 参与的协会

序号	协会名称	协会身份	首次参加日期
1	上海市高新技术企业协会	副会长单位	2020.12
2	上海市人工智能行业协会	理事单位	2019.6
3	集成电路设计创新联盟	理事单位	2018.1
4	杨浦区产学研合作促进会	理事单位	2017.1
5	上海市物联网行业协会	理事单位	2012.3
6	上海市交通电子行业协会	理事单位	2008.7
7	中国半导体行业协会 / 设计分会	理事单位 / 副会长单位	2003.6
8	上海市集成电路行业协会	副会长单位	2001.8

02

可持续发展管理

企业只有建立起有效的治理架构，实施有效的企业管理，才能在变幻莫测的市场环境中实现稳健发展。

2.1 公司治理

在经济日益全球化的今天，企业所面临的环境越来越复杂，不确定因素越来越多，科学决策、稳定运营的难度大大增加，企业只有建立起有效的治理架构，实施有效的企业管理，才能在变幻莫测的市场环境中实现稳健发展。

2023 年，本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到高额罚款的事件。

1) 战略及投资委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

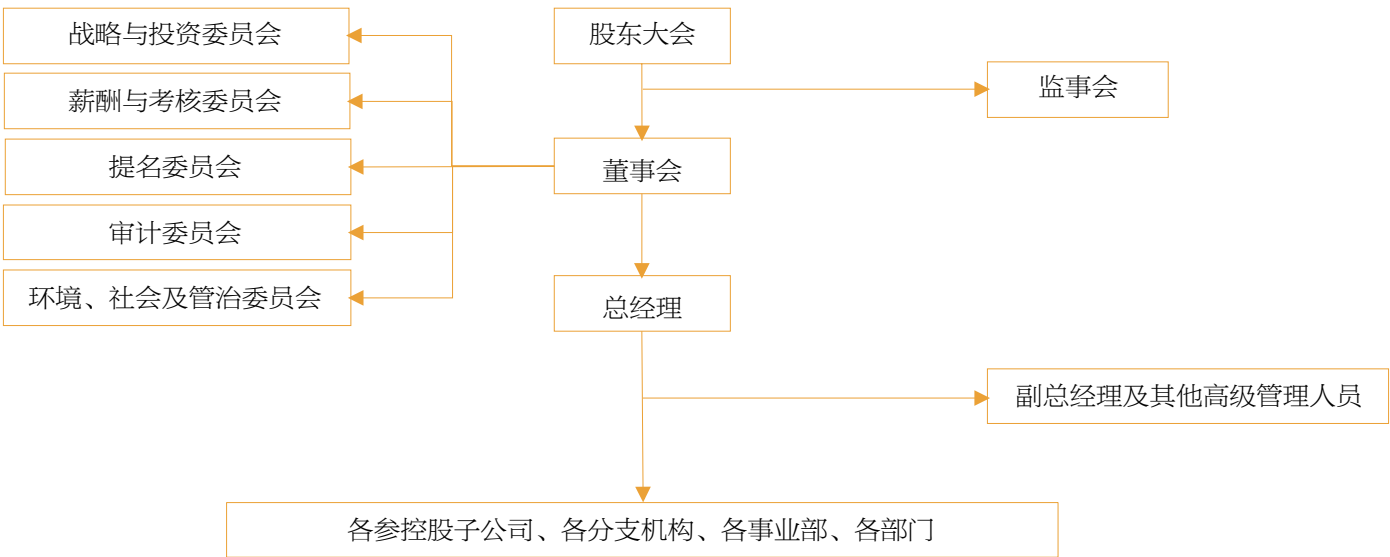
2) 审计委员会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，促进公

司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。

3) 提名委员会主要负责研究并制定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，并对公司董事、高级管理人员的人选进行审查并提出建议。

4) 薪酬与考核委员会主要负责研究制定和审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案；负责研究公司董事及高级管理人员的考核标准，并进行考核。

5) 环境、社会与管治委员会主要负责环境、社会和管治愿景、目标、策略及架构的制定，审视环境、社会及管治愿景、策略及架构的实施。



报告期内

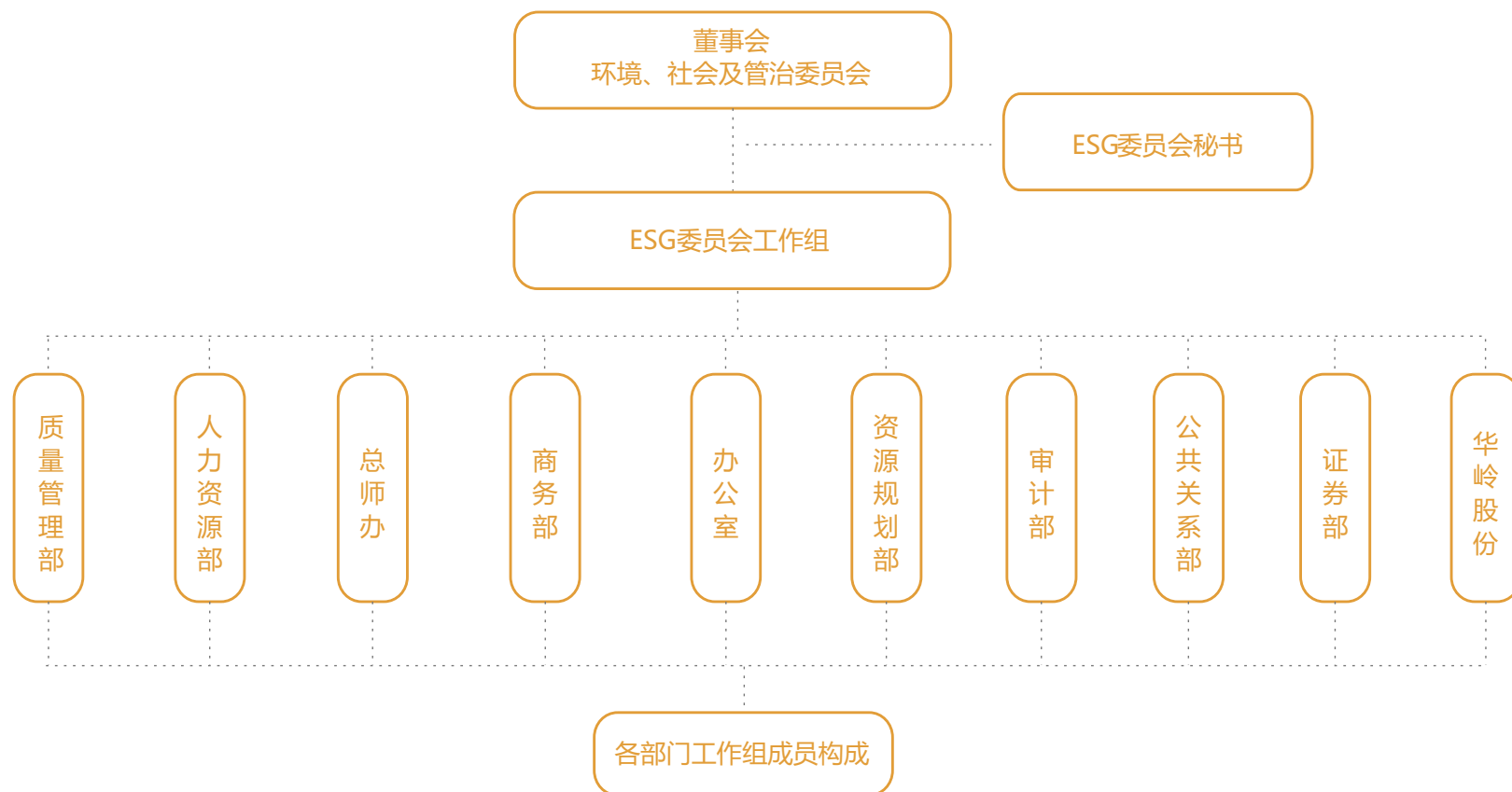
2023 年，复旦微电共召开：

董事会会议	6 次
战略与投资委员会：	1 次
审计委员会：	6 次
提名委员会：	2 次
薪酬与考核委员会：	3 次
环境、社会与管治委员会：	1 次

2.2 ESG 管理

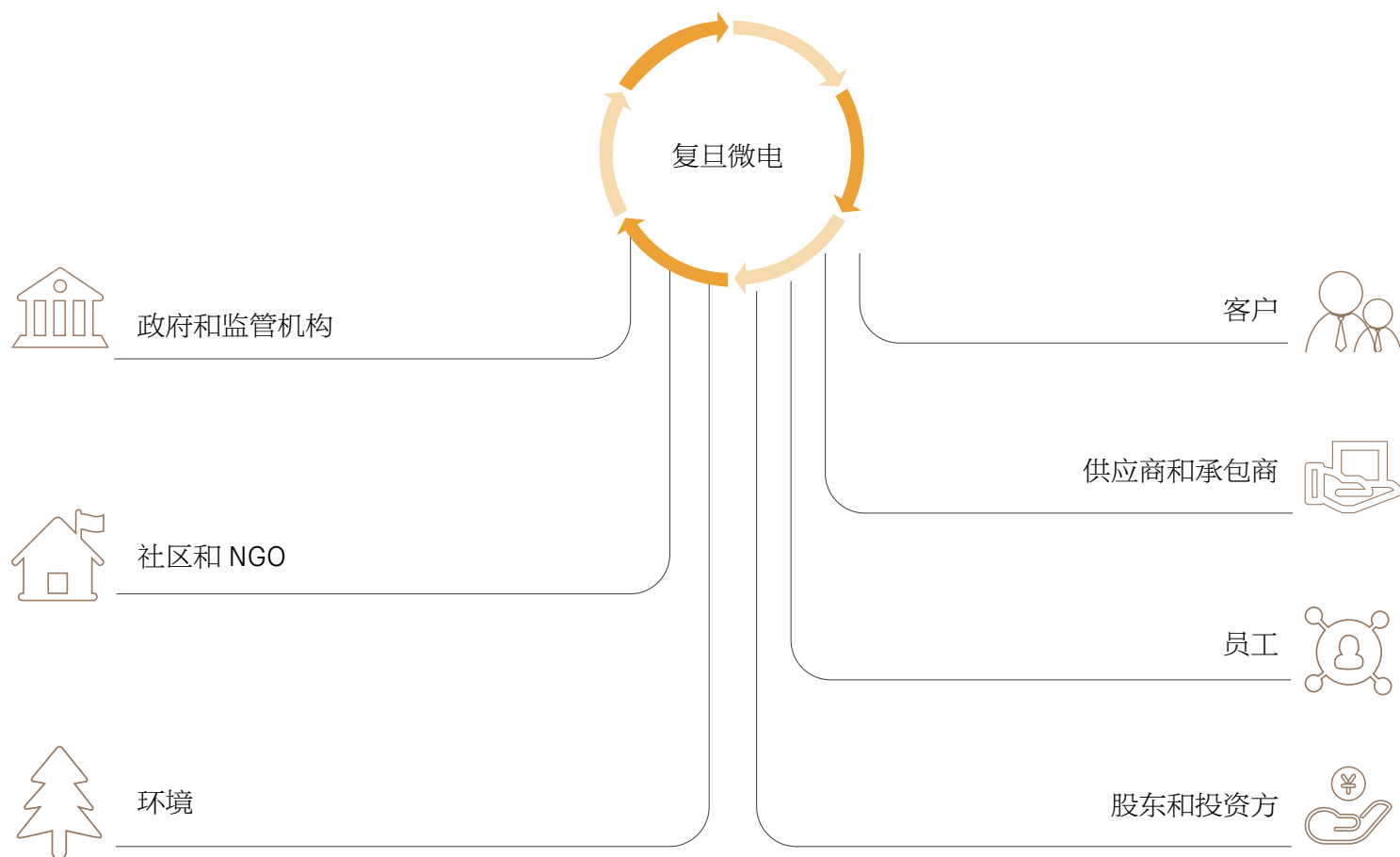
■ 公司 ESG 管理架构

公司组建了以环境、社会及管治委员会（下称 ESG 委员会）、委员会秘书、ESG 委员会工作组为中心的 ESG 管理架构，ESG 委员会是 ESG 体系的最高管理者和监督者，负责 ESG 愿景、目标、策略及架构的制定与审视；下设委员会秘书和 ESG 委员会工作组，由委员会秘书组织工作组各成员，协助委员会开展日常工作，推动管理方针、战略规划和计划的实施。



■ ESG 关键议题分析

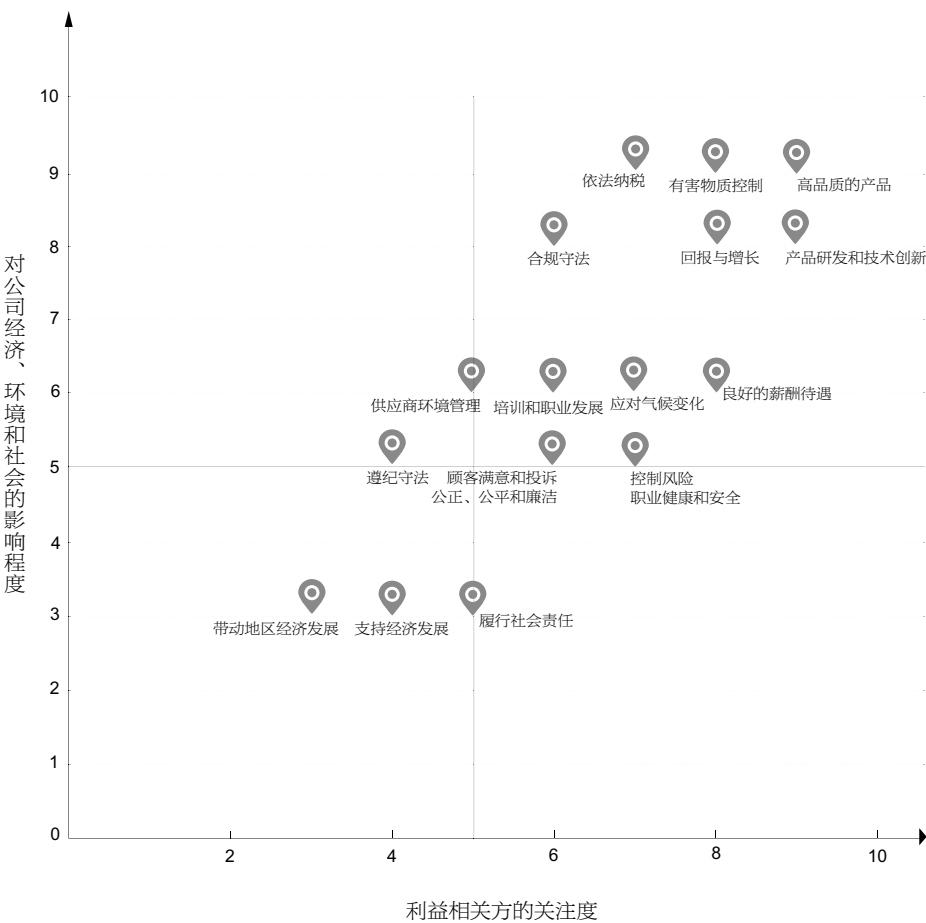
为了及时获得和响应利益相关方的需求，公司依据《ISO26000：2010 企业社会责任指南》、《GRI 可持续发展报告指南》的要求，对利益相关方的要求和期望进行了识别，并采用“矩阵评价方法”，从两个维度——“对公司经济、环境和社会的影响程度”，“对利益相关方影响的程度”评价出利益相关方关注的议题。本年度 ESG 报告是基于利益相关方调查、关键议题评价的基础上进行编制的，公司希望通过利益相关方的沟通和参与，响应相关方的要求和期望，实现公司的战略发展目标。



利益相关方沟通和关注的关键议题统计表

利益相关方	关注议题	沟通方式	议题评价结果 利益相关方的关注度 * 对公司经济、环境和社会的影响程度	披露章节
客户	高品质的产品 顾客满意和投诉 产品研发和技术创新	客户满意度调查 客户投诉 客户需求和沟通会	9X9 6X5 9X8	第四章 第四章 第四章
股东和投资方	回报与增长 控制风险	财务报告发布 股东沟通会	8X8 7X5	第一章 第二章
供应商和承包商	公正、公平和廉洁 合规守法	供应商会议 现场审核	6X5 6X8	第二章 第二、六章
员工	良好的薪酬待遇 职业健康和安全 培训和职业发展	员工满意度调查 安全管理体系 内部会议	8X6 7X5 6X6	第三章 第三章 第三章
环境	有害物质控制 供应商环境管理 应对气候变化	合同和客户要求 供应商审核 可持续发展报告	8X9 5X6 7X6	第五章 第五章 第五章
政府和监管机构	遵纪守法 依法纳税 支持经济发展	政府会议 研讨会 现场参观与沟通	4X5 7X9 4X3	第二章 第一章 第一章
社区和 NGO	带动地区经济发展 履行社会责任	定期信息披露 参观拜访	3X3 5X3	第一章 第六章

ESG 关键议题评价矩阵图



2.3 诚信经营

公司始终严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》及香港《防止贿赂条例》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为。

我们鼓励员工、客户及供应商等利益相关方对公司任何涉嫌违反商业行为准则或任何适用法律或公司政策的行为做出举报，制定《反舞弊与举报投诉制度》，指定审计部为公司反舞弊工作的常设机构，落实接受、监督、调查、跟踪处理等具体工作。

我们始终将廉洁文化视为企业文化的重要组成部分，组织各相关部门开展企业廉洁专题培训，讲解相关法律法规、介绍腐败带来的危害，在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围，有效帮助员工树立廉洁诚信的价值观。本年度，公司向 14 位董事及 302 位员工提供反腐败的培训。

公司制定《商业道德与合规准则》，规范公司员工行为和道德准则，并与员工签署《遵守商业道德与合规准则承诺书》，将公司对诚信经营的承诺传递至每一位员工。

2023 年公司管理层及其雇员提出并审结的贪污诉讼案件为零。



贿赂或贪腐行为举报热线

举报电话 021-65655050-362
举报邮箱 jubao@fmsh.com.cn



◆ 诚信经营：

公司秉承公平、诚信、合规的原则开展业务，遵守业务所在地反腐败和反贿赂法律法规，坚决杜绝任何形式的腐败与贿赂，以规范公司业务活动。

◆ 无不正当利益：

任何员工不得以任何直接或间接的方式向客户、供应商、商业伙伴或其他实体和个人提供、承诺、给予、索取或收受贿赂以获取商业机会。

◆ 利益冲突：

所有员工必须以公司整体利益为重，其行为必须体现公司对客户、供应商、股东和公众的诚信、道德及专业的承诺。所有员工必须保证其在工作之外参与的任何财务、商业或其它行为不与公司利益发生冲突。

◆ 竞争和公平交易：

公司遵循公平、诚实的原则参与商业竞争，致力于通过优质产品和服务提高市场竞争能力，坚决反对不正当竞争。

◆ 知识产权和保密：

公司贯彻严格的知识产权保护和保密政策，员工不得以任何非法形式获取公司及合作伙伴如客户、供应商、友商等的商业秘密，并有义务有责任保护在业务过程中合法知悉的包括但不限于公司、客户、其他第三方等的隐私、商业秘密等机密信息。

◆ 负责任的矿物采购：

公司一贯注重履行社会责任，不支持可能严重侵犯人权的矿物交易。公司承诺所有产品及其包装所使用或包含之金属没有来自“冲突矿产”。



企业廉洁专题培训



2.4 风险管控

企业在运营过程中存在各种各样的风险和隐患。公司制定了“专芯成就未来”的长远整体目标，并辅以具体策略和业务流程层面的计划将企业经营目标明确地传达到每一位员工。

公司建立了有效的风险评估过程，以识别和应对公司可能遇到的包括经营风险、环境风险、财务风险等重大且普遍影响的变化。

- 建立和实施了《环境因素识别和风险机遇管理程序》和《风险评价标准》，识别和评价本公司运营管理过程中的各种内外部因素和相关方要求，并识别需要应对的风险和机遇，确定管理措施，以降低和控制风险。

- 公司对风险和机遇进行分级管理，对风险优先考虑消除措施，在无法消除或者采取措施消除风险的成本太高时，再选择降低风险的应对方法。

03

以人为本 共同发展

- 充分授权
 - 倡导沟通
 - 鼓励谏言
- 形成开放、团结、公正、平等的企业内部平台。



复旦微电深信公司的发展与员工的进步是共同的，员工是公司最重要的资产与财富，员工为公司的兴盛而努力，公司也为员工提供创造荣誉和价值的平台，携手共绘美好蓝图。



3.1 关爱员工

合法雇佣

复旦微电严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，制定并细化了《人力资源管理程序》、《人员需求申请工作流程》、《人员招聘录用工作流程》、《绩效考核》等内部制度。劳动合同签订率 100%。

禁止使用童工，禁止强迫性劳动

在任何情况下，不招募未满 16 周岁的人员，公司禁止雇佣被强迫、抵押（包括债役）或用契约束缚的劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。

公司任何部门、任何人不得向加入公司的员工收取货币、实物等作为“入厂押金”，也不得扣留或者抵押员工的居民身份证、暂住证和其它证明个人身份的证件，及个人资质类证件。

报告期间，公司未发生使用童工和强迫劳动的案件。

多元化与反歧视

公司致力于提供一个平等、公平、包容、多元化的工作环境，不因种族、社会等级、国籍、宗教、身体、残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等而对员工在招聘、报酬、培训机会、晋升、解雇或退休及其他待遇和福利方面有歧视行为。

我们坚信，在复旦微电，是太阳，就会升起；是金子，就会发光。

员工个人绩效评价覆盖率



劳动合同签订率 (%)



男女同岗位薪酬比例 (%)



国家法定“五险一金”覆盖率 (%)



员工总数 (人)
2045 人



员工流失率 (%) : 7.04%

离职人员中 30 岁以下员工

43.06%

离职人员中男性员工比例 (%)

70.83%

离职人员中 30-50 岁员工

50.69%

离职人员中女性员工比例 (%)

29.17%

离职人员中 50 岁以上员工

6.25%

海外雇员流失比率

0

境外 (人)

5 人

残疾员工人数 (人)

18 人

男女职工比例

男性

1442

603

女性

全职员工与兼职员工比例

全职

2039 人

兼职

6 人

员工年龄比例

30 岁以下

766 人

30-50 岁

1173 人

50 岁以上

106 人

员工学历比例

硕士及以上

809 人

大学本科

724 人

大学专科及以下

512 人

■ 畅所欲言的渠道

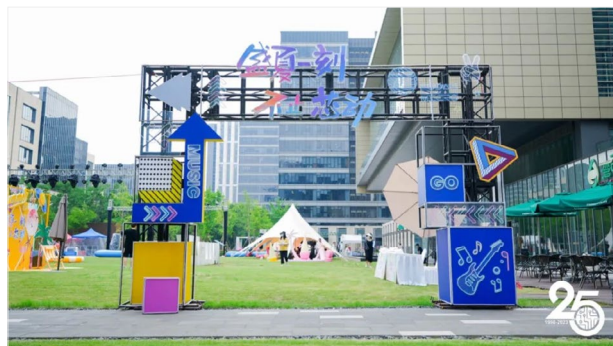
为持续营造一个开放、包容、尊重、多元的用工环境，公司建立了合理化建议平台，利用这种畅通透明的沟通机制，来倾听员工的心声和诉求，接受任何建议和批评，并积极响应。



合理化建议平台

■ 员工文化活动

公司开展多姿多彩的活动，增加员工凝聚力。



公司周年庆典活动



公司年会活动



公司圣诞活动

3.2 健康安全

保障员工的安全和健康是企业的责任。公司始终将员工的健康安全放在首位，依据 ISO45001 标准建立并实施职业健康安全管理体系，通过持续完善的管理体系，提供和维护安全可靠的工作环境，确保员工的安全与健康。

台风、暴雨（雪）、雷暴、冰雹、大风等极端天气会影响员工安全，公司制定《气象灾害现场处置方案》，指导公司在面对极端天气时迅速反应、有条不紊应对，及时控制、最大限度地减少给员工造成的身体伤害。

■ 安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，建立以总经理为主要负责人、部门领导为部门安全责任人、公司安全员主导、办公室监督检查、全员参与的安全管理机制，平时进行安全巡查，每月一次安全专项检查，针对发现的问题点及时整改闭环，确保公司安全发展。

■ 安全培训

公司每年投入安全改善资金，举行各种安全培训和消防演习，不断提高员工的安全意识、安全管理水平以及对紧急情况的响应能力。

■ 职业健康安全

每年安排全体员工健康体检，每个工作场所放置急救箱，开展红十字会急救培训，进行全员消防演练。



红十字急救培训



消防演习

安全绩效指标	2023	2022	2021
安全资金投入（万元）	169.30	148.54	107.28
安全培训总课时（小时）	3336	1248	503
安全员人数（人）	45	41	42
重大事故发生次数（次数）	0	0	0
因公重伤和死亡人数（人）	0	0	0
损失工时事故次数（次数）	0	1	1
职业病发生次数（个/年）	0	0	0
工伤损失工时（小时）	0	256	252



3.3 员工激励

薪酬福利

公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利，包括基本薪资、固定津贴、浮动奖金、社会保险、住房公积金、健康体检、补充商业医疗保险等福利制度。

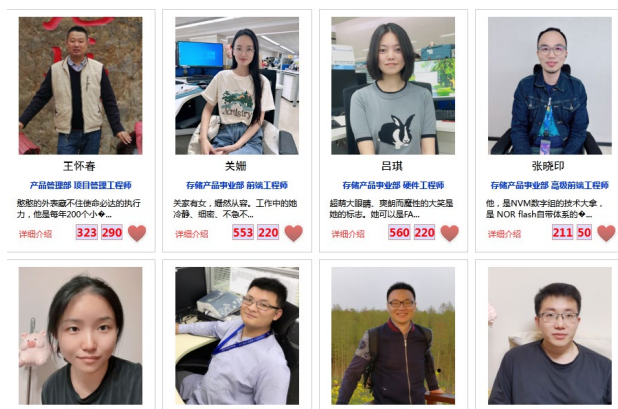
2023 年，在疫情的冲击下，复旦微电坚持给员工加薪，重视员工的辛勤付出。

员工薪酬增长率



优秀员工评选

公司设立敢斗奖、风采奖、协作奖、雄鹰奖、啄木鸟奖、创新奖，在全公司范围内开展“优秀员工”评选活动，由公司全体员工参与投票，评选出年度优秀员工。



优秀员工评选

股权激励

公司坚信员工是企业发展的核心动力，为吸引和留住优秀人才，公司制定了限制性股票激励计划，并完成了限制性股票激励的首次授予，充分调动了员工的积极性和创造性，有效提升了员工凝聚力和企业核心竞争力。

质量文化奖

为提高全体员工贯彻质量方针的积极性、鼓励员工创新、倡导优秀的质量文化，公司每年公开评选为公司发展做出突出贡献的团队和个人，并授予“质量文化奖”。



质量文化奖奖杯

3.4 职业发展

“

公司坚持以人为本，注重人员的能力提升及职业发展，为员工提供职业培训和发展渠道，实现公司与员工的共同成长与发展。

”

■ 员工能力培养

公司提供各种基本能力培训、转岗培训、专业知识技能、管理技能等培训，为员工提供了自我提升和成长的平台，也使人才能力结构满足业务发展的需求，实现了公司与员工共同成长、共同发展。

2023 年公司培训投入 117.5 万元，总培训课时达 28130 课时。

指标数据	2023	2022	2021
员工培训投入（万元 / 年）	117.5	75.8	72
员工年度培训总课时（课时 / 年）	28130	17270	13354
培训课程种类数（个 / 年）	565	293	334
员工平均培训课时（小时 / 人 / 年）	18.52	11.23	11.15
高级管理人员受训百分比	100%	100%	-
高级管理人员平均培训课时（小时）	28.85	26.88	-
中级管理人员受训百分比	100%	100%	-
中级管理人员平均培训课时（小时）	22.33	36.73	-
男性员工人均培训时数（小时 / 人 / 年）	18.80	-	-
女性员工人均培训时数（小时 / 人 / 年）	18.34	-	-
男性员工培训百分比	95.56%	-	-
女性员工培训百分比	93.27%	-	-

新员工培训：人力资源部和岗位直接主管为每一位新员工编制《试用期导入培训计划》，在试用期进行新员工的人职及岗位任职基本能力培训。新员工培训内容包括公司基本概况、发展历史、员工手册、公司管理体系文件、行政规章制度、专业技能培训等，鼓励新员工积极参与公司管理和改进。



新员工培训

技术培训：技术培训包括内部和外部培训，内部培训采用中心、部门例会、项目例会、技术研讨、内部技术讲座等方式，培训内容包括流程培训、设计工具和环境的使用、技术难题研讨等。公司技术论坛已经成为公司技术交流的平台，每年举办几十场的技术讲座等交流活动，是公司在技术领域交流和分享的盛会。外部培训主要是学习新的技术方法和设计工具，了解前沿行业资讯，借鉴先进技术方法和理念，进一步提高公司人员技术综合研发能力和素质。

管理技能培训：公司组织各类管理技能方面的培训，有效提升各级主管在人力资源规划、招聘、员工发展、岗位管理、绩效管理 and 薪酬管理等方面的管理技巧，有效提升公司的管理效能。



管理技能培训

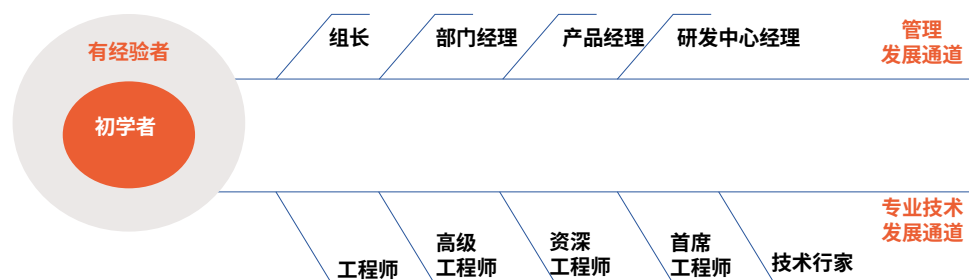


新员工拓展活动

职业发​​展机制

员工个人价值的体现是公司创新发展的永动机，公司高度重视各类人才的发掘与培养，为优秀的技术人员和管理人员设立了双渠道职业发展的晋升通道。形成工程师、高级工程师、资深工程师，到未来的首席工程师、技术行家等的技术发展通道；组长、部门经理、产品经理、研发中心经理等的管理通道，两条成长路径，使不同类型的员工都可以实现职业的良好发展，以满足员工与公司共同发展的需求。

截止 2023 年底，公司已形成多元化、多层次的人才梯队，优秀的员工队伍更好的支撑了公司的可持续发展。





04

守正创新、品质服务

追求卓越品质，持续创新、技术赋能为客户提供优质的产品和服务

4.1 品质管理

■ 完善的质量管理体系

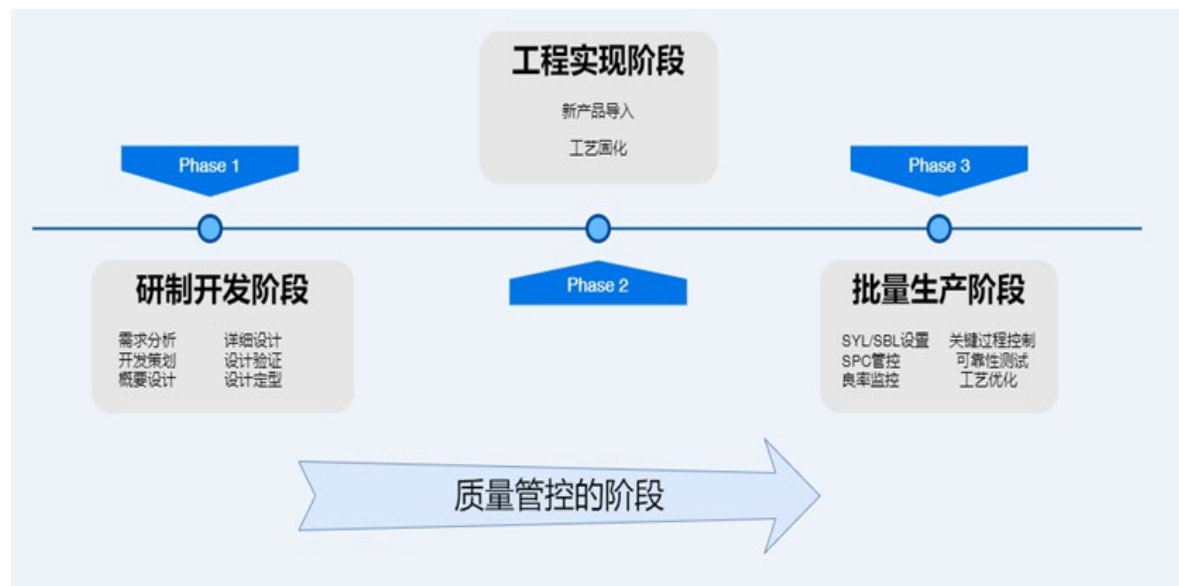
公司严格遵守国内外相关法律法规及质量管理体系标准，持续改进技术与产品质量，建立完善的质量管理体系，致力于产品全生命周期质量管控，确保向客户提供满足期望和需求的产品。



质量管理体系认证证书

■ 全过程质量管控

随着科学技术不断地发展，设计日趋多样化和复杂化，应用越来越多元化，质量要求的提高，需要我们从研制开发开始，到生产过程中产品质量一致性监控，直至产品生命周期结束的全过程、全流程的质量管理。



■ 研制开发阶段

公司产品的研发设计过程遵照 CPD 研发流程，从产品立项启动开始，在需求分析、开发策划、概要设计、详细设计、仿真验证、初样验证、正样验证、设计定型各节点控制研发质量。项目负责人制定产品质量目标和产品质量计划，确定总体质量策略、重要质量目标及各种质量保证和控制活动。在开发策划时充分考虑产品的环保要求，选取绿色环保原材料，确保投放市场的是绿色产品。项目质量工程师在研发过程中监控质量计划执行情况和跟踪监督 DFMEA 实施情况，对产品开发各阶段进行审计，确保研发团队能按照公司既定的产品开发流程进行产品开发。

■ 工程实现阶段

通过初样验证、正样验证、定型鉴定等手段，与流片、测试、封装各供方的有效协作，并通过 corner lot、DOE 试验固化生产工艺，保证设计输出的成果进入新品导入阶段，保证新品质量符合设计要求。

■ 批量生产阶段

通过 SYL 和 SBL、SPC 管控、生产阶段良率跟踪监控产品质量稳定性，通过 BOM 优化升级工艺，持续提升产品良率，进一步保证产品性能的优化和有效应用。

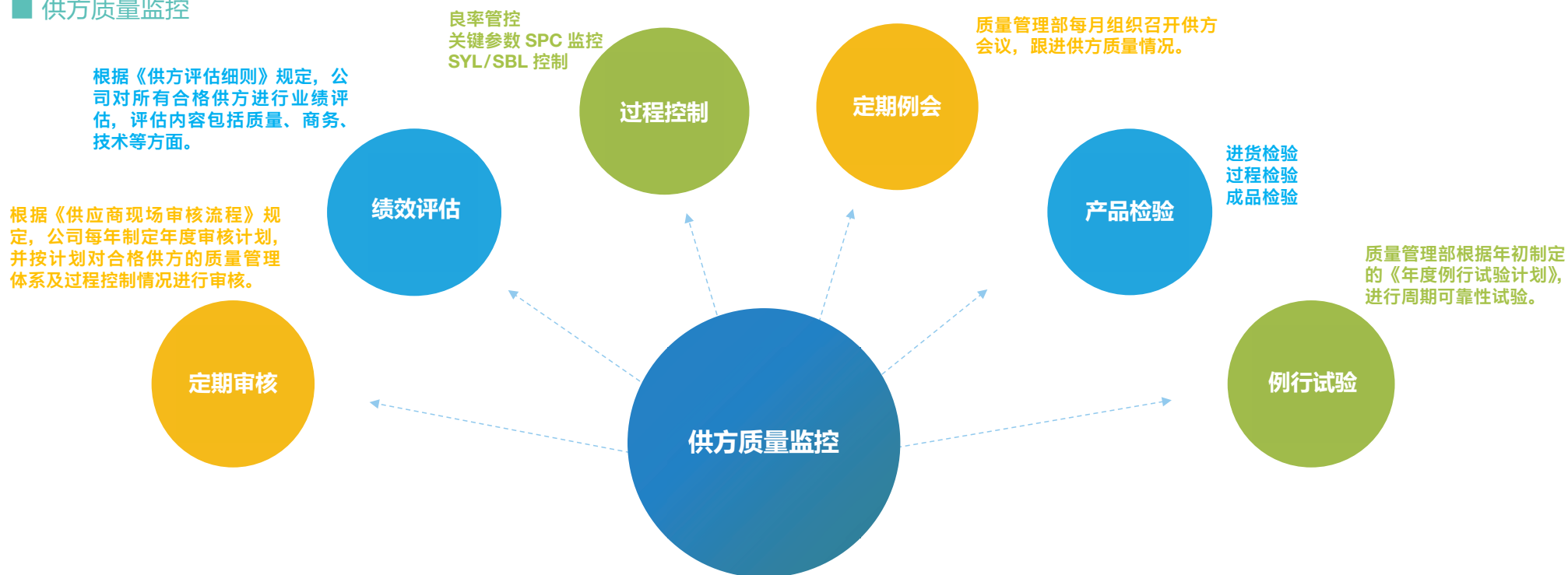


产品测试车间



研发产品验证测试

■ 供方质量监控



■ 产品可靠性保障

公司制定了严格的可靠性测试流程，对新研发产品及量产产品进行可靠性考核。公司产品均经过严格的可靠性考核测试方可进入量产，每年根据产品企业标准、产品试验规范等文件制定公司年度例行试验计划，并按计划实施例行试验，全面考核、评价量产产品的可靠性。

公司建立可靠性实验室，能够对半导体集成电路实施多种类型的可靠性试验，包括 ESD、环境实验、寿命实验等。



可靠性实验室

4.2 知识产权

为保护自有知识产权和商业秘密，同时也尊重他人知识产权和商业秘密，公司制定了《商业道德与合规准则》和《知识产权管理规范》，在对资深工程师、总监以上人才招聘时，人力资源部也会要求应聘人签署《知识产权和商业秘密保护承诺书》。公司设有专职人员负责专利申请、专利保护等一系列知识产权管理工作，关键技术均获取得了专利保护。为有效激励研发人员，公司从销售毛利中提取一定比例金额，奖励给从事产品设计的研发人员，让研发人员与企业共同分享研发成果所带来的直接收益。

截至报告期末，公司新增发明专利授权 26 项，累计获得境内外发明专利 244 项。



类别	本期新增		累计数量（有效状态）	
	申请数（个）	获得数（个）	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	56	26	205	244
实用新型专利	1	1	1	14
外观设计专利	0	0	0	3
软件著作权	24	22	223	298
其他（集成电路布图设计）	17	29	17	182
合计	98	78	446	741

4.3 客户满意

公司始终坚持以客户为导向，通过多种渠道倾听客户声音，了解客户需求、建议和投诉，并以此为出发点，改进公司产品与服务，提升客户满意度。所有的客户投诉均需由相关部门及时调查，与此同时，我们将基于客诉根本原因执行针对性改善措施，降低同类型事件发生的风险。每年通过客户满意度调查问卷，主动收集客户的反馈和建议，进一步理解客户需求。

■ 客户端迅捷响应

公司收到客户反馈意见后，销售人员通过公司 OA 系统的《顾客服务情况表》及《质量信息反馈单》传递至内部，分别由客户服务工程师和质量管理工程师主导问题处理，分析调查问题原因，制定、落实改善措施，出具分析报告。

2023 年公司共收到客户投诉 63 件，24 小时内响应率 100%，5 个工作日回复率 100%，10 个工作日内闭环完成率 91.22%。所有投诉中，未发生因产品安全健康问题而回收的情况。

■ 客户信息保密

公司严格遵守与客户的保密协议，制定《商业道德与合规准则》明确所有员工需要遵守的相关商业合规准则，除经授权批准披露和法律要求披露之外，所有员工都应对敏感的商业信息、技术信息或其它重要信息保密。

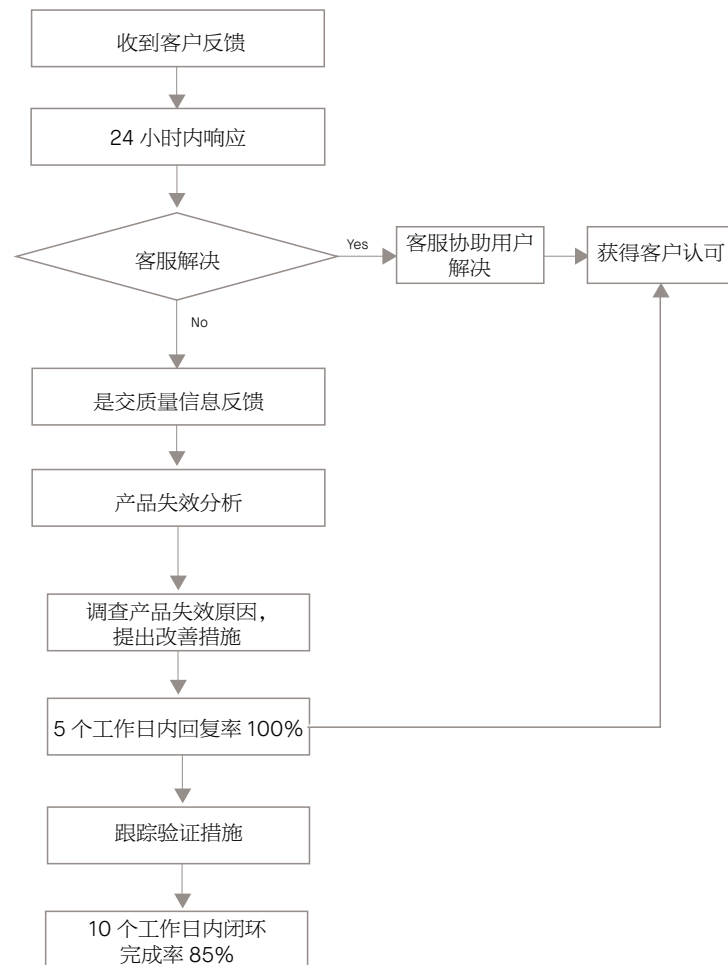
公司提供举报平台，所有举报调查都以保密形式进行，员工发现任何违反《商业道德与合规准则》或其它违法违规行为均可通过平台举报。

举报电话：（021）65168288-834

举报邮箱：jubao@fmsh.com.cn

■ 顾客满意度调查

公司每年开展 2 次顾客满意度调查，全面了解客户对公司提供的产品和服务的认可程度，调查维度覆盖客户对于产品质量、包装 & 交货、服务保证和 HSF 能力等方面。2023 年全年顾客满意度调查平均加权得分为 96.82 分，100.00% 的客户对公司的综合评价表示满意，对调查中收到的意见均认真分析并回复。



05

关爱地球，保护环境

环境是实现可持续发展的基础，保护环境是公司永续经营的前提

“

公司秉持环境与社会可持续发展的理念，“以维护公司和顾客赖以生存的环境为公司永续经营的基本理念”为公司持续发展的战略方针，守护地球环境。

”

5.1 环境保护

■ 环境保护管理

复旦微电切实履行企业的环境保护职责，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律、法规。

公司依据 ISO14001 环境管理体系标准，建立了完善的环境保护机制，每年进行合规性评价，截止到报告期末，公司未发生过环境污染的事件，未收到相关方关于环境方面的投诉。

环境指标	2023 年
环保投入金额（万元 / 年）	108.07
电力消耗总量（千度）	20176.36
电力消耗密度（千度 / 万颗产品）	0.078
水消耗总量（吨） ^{注1}	39046
水消耗密度（吨 / 万颗产品）	0.15
包材消耗总量（公斤）	419662.68
单位产品包材消耗密度（公斤 / 万颗产品） ^{注2}	8.9

注 1：污水排放量按照水消耗的 90% 进行计算。

注 2：采用公司仓库发货的数据

■ 供应商环境管理

复旦微电作为设计公司，将供应链中的生产环节纳入整体考虑，推动外协供方共同履行社会责任，减少环境污染影响，致力于减少外协供方生产运营活动对环境及气候造成的影响。

供方现场审核中包含环境管理体系审核，确保供应商合规合法生产。

与外协供方签署《不使用有害物质保证协议书》，将有害物质管控纳入到供方绩效考核中。

与外协供方签署《供应商 CSR 行为承诺书》，推动供应商在社会、治理、节能减排等方面履行社会责任。



ISO14001 环境管理体系证书证书

■ 环保公益活动

为实现公司对保护环境和可持续发展的承诺，公司成立复微植树协会，多次组织协会成员，号召公司员工积极植树，以履行植树义务。协会组织并号召员工参与线上认建认养工作，包括公园数目、公园绿地、古树名木等认养工作，认养认建范围遍布全市各个市属公园以及各个行政区，如共青森林公园、上海滨江森林公园、上海辰山植物园、上海植物园等。协会创新活动形式，开展办公室种子纸、果蔬杯种子等种植活动，并开展专门的种植小课堂，不仅为员工搭建了交流互动的平台，也让员工们学习了植物的养护知识，体验种植的乐趣，在收获一份绿意盎然的同时也更好地传递了绿色环保可持续发展的理念。



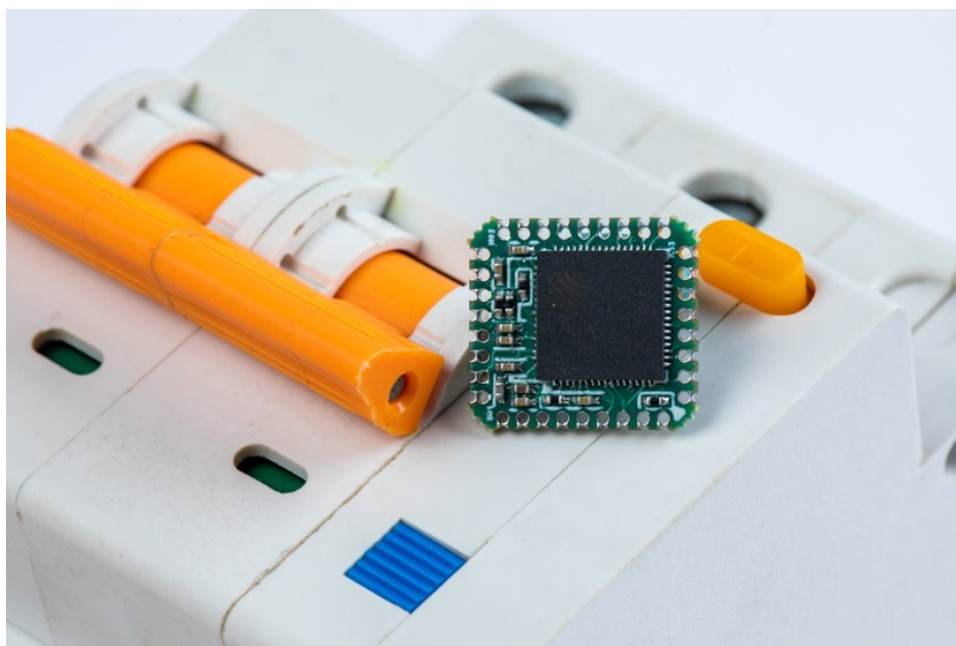
公司复微植树协会



办公室种植活动

5.2 绿色产品

公司自始至终坚持绿色产品输出，按照标准《IECQ QC080000 有害物质过程管理体系要求》，在公司内部建立有害物质管理体系并通过第三方认证，且发布《环境管理物质标准》，明确规定了塑封产品和模块产品必须符合欧盟 RoHS 指令、REACH 法规等要求，有效控制和减少了公司产品对环境造成的污染，达到保护地球环境的目的。



符合 HSF 要求的芯片产品

IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ) covering Electronic Components, Assemblies, Related Materials and Processes For rules and details of the IECQ visit www.iecq.org			
IECQ Certificate of Conformity Hazardous Substance Process Management			
IECQ Certificate No.:	IECQ-H SGSCN 09.0227	Issue No.:	7
Supersedes:	IECQ-H SGSCN 09.0227 Issue 6	Issue Date:	2023/03/27
CB Reference No.:	CN08/20587.00	Org Issue:	2008/03/27
		Expiration:	2028/03/28
Applicable to:			
- European Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments - Customer specified requirements			
Shanghai Fudan Microelectronics Group Co., Ltd. Building 2&4, No. 127, Guotai Road, Yangpu District, Shanghai, P.R. China			
The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 03-5 "IECQ Hazardous Substances Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification:			
IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements			
This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:			
Design, Development, Production (Test) of Integrated Circuits & System on Chip Products used for electronic and electrical products			
Issued by the Certification Body: SGS-CSTC Standards Technical Services Co. Ltd. 16F Century Yu-Hui Mansion, 73 Fucheng Road, Beijing China			
Authorized person: Tsang Ben		 SGS	
			
The validity of this certificate is maintained through ongoing surveillance audits by the IECQ CB issuing the certificate. This Certificate of Conformity may be suspended or withdrawn in accordance with the Rules of Procedure of the IECQ System and its Addendum. This certificate and any addendum(s) may only be reproduced in full. This certificate is not transferable and remains the property of the issuing IECQ CB. The Status and authenticity of this certificate may be verified by visiting www.iecq.org			
— Attached Translation — None —			

QC080000 管理体系认证证书

5.3 低碳运营



全球气候变化会深刻影响地球生态环境和人类生存，复旦微电作为地球公民之一，愿意为减缓气候变化贡献自己的力量。为了减少温室气体排放量，集团及其子公司采取了以下节能减排措施：



■改造空调系统

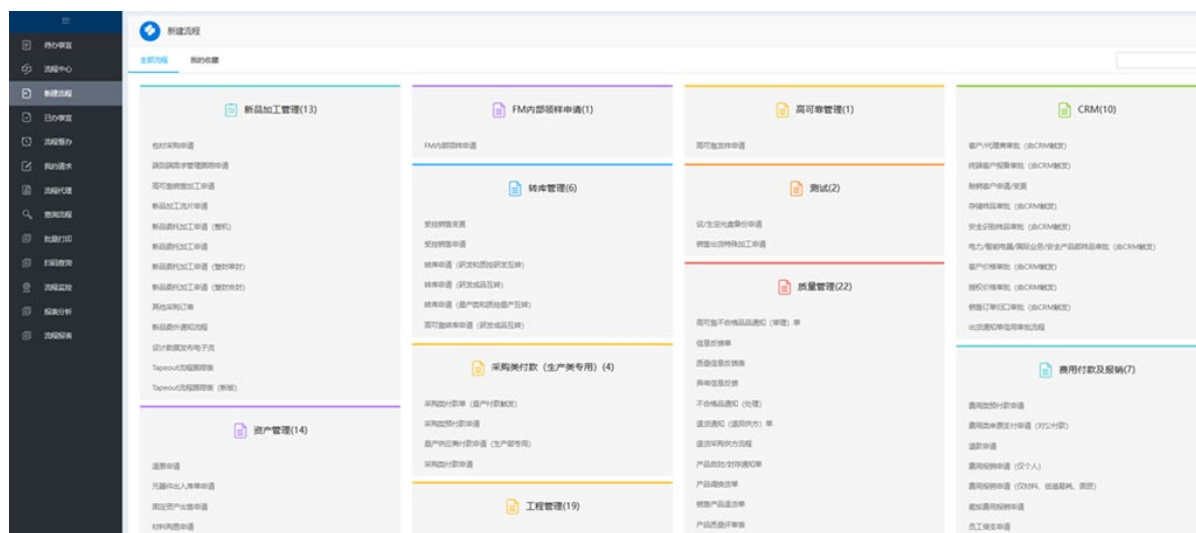
通过改造实验室空调系统，每小时节约耗电 **40KWH**，
每年可减少温室气体排放量约 **147 吨**二氧化碳当量。

■大规模推动无纸化办公

复旦微电通过使用 ERP、MES 等线上系统推进无纸化办公，以达到减少纸张使用量的目的，从而减少树木砍伐、缓解温室效应，实现企业保护环境、爱护地球的责任。

■ 温室气体盘查

公司从 2011 年起就制定了温室气体盘查管理程序，通过每年盘查温室气体排放量，准确掌握温室气体排放状况。并通过 LED 灯具替换等节电方式，提高能源效益，以实现节能减碳目标。



线上系统的应用界面

2023 年环境指标	
范围 1 直接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	45.84
范围 2 能源间接温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	8474.07
温室气体排放密度（吨二氧化碳当量 / 万颗产品）	0.03

注：采用 ISO14064 标准进行温室气体数据的计算。

06

共同发展 回馈社会

公司始终牢记回馈社会，积极参与各种慈善公益活动；重视人才培养，通过产教融合为高校大学生提供实践机会；秉承合作共赢的原则，打造具有全球竞争力的可持续供应链

6.1 产教融合

举办“复微杯”全国大学生电子设计大赛

上海复旦微电子集团股份有限公司重视人才培养，坚持产教深度融合。从 2019 年开始，启动“复微杯”全国大学生电子设计大赛，目前赛事已成功举办五届。

举办“复微杯”全国大学生电子设计大赛，目的在于提高学生针对实际问题进行电子设计、制作的综合能力，培养大学生的创新能力、协作精神；同时也为高校人才提供企业实践机会，为集成电路产业培养大批优秀的后备人才，助力我国集成电路产业快速发展。

第五届“复微杯”2023 全国大学生电子设计大赛，自今年 4 月启动以来，受到了全国各大高校同学们的广泛关注。共有 1443 支队伍、3000 多名同学报名参赛，覆盖近 300 所高校。经过专家评审团严格地层层筛选，共计 48 支队伍、176 名参赛同学脱颖而出，入围决赛。在为期两天的线上答辩中，同学们用智慧诠释青春，用梦想点燃激情，为“复微杯”注入了新的活力。



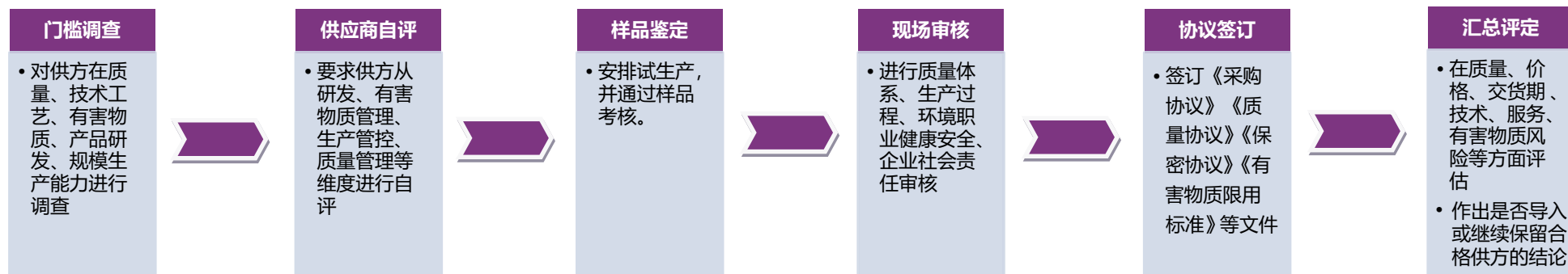
6.2 合作共赢

复旦微电与供应商的合作基于共同的价值观和道德准则，通过定期进行供应商评估和合规性审查，以确保他们遵循公司的环境、社会和治理准则。同时，我们与供应商建立了稳固的伙伴关系，这不仅有助于减少环境和社会风险，也为我们的业务发展创造了更多机遇。我们与供应商共同致力于构建可持续的供应链体系，通

过供应商培训辅导和资源支持，协助提升其加工能力和实践，以确保整个供应链的可持续性。这种协作不仅推动了我们的业务增长，也积极为全球可持续发展做出了贡献。严格把控供应商的引入、日常管理及绩效考核等环节，以保证优质、稳定供货。

■ 供应商引入

我们制定完善的供应商选择、评估和批准的操作程序，明确供应商选择的原则、供应商的资质要求、评估标准和现场审核操作流程。





■ 供应商 CSR 管理

我们致力于打造绿色供应链，加强供应链企业社会责任的管理，要求合作供应商需认同复旦微电对其供应链上的合作伙伴公司在对人权的尊重，环境保护和社会责任等方面的相关要求，并签署《供应商 CSR 行为承诺书》和《不使用有害物质保证协议书》。

在开展业务时，供应商必须遵守业务所在地国家的法律法规，禁止有贿赂、腐败、诈骗、洗钱和不正当竞争等违法的商业行为。供应商需按照国际劳工标准，保障劳工结社自由和劳资谈判权、禁止强迫劳动、禁止使用童工和禁止就业歧视，为劳工提供健康安全的工作环境，尊重劳工国际公认的人身权利，不得以任何形式侵犯这些权利。同时供应商需承担起保护环境的责任和义务，对环境挑战采取预防措施，积极发展和推广环境友好的技术，逐步淘汰一些污染环境的生产工艺，为复旦微电提供满足《环境管理物质标准》的工艺加工技术、产品以及产品所使用的包装材料，致力降低对环境的污染和加强环境保护。

■ 把控风险，建设可持续供应链

复旦微电亦成立供应链保障委员会，负责优化供应链控制，保证供应链运行的安全、有效和可持续发展。

目前，公司拥有外协供应商 41 家，其中海内供应商 40 家，海外供应商 1 家。公司每年度对外协供应商进行年度现场审核，并进行季度、年度综合评估，检查各供应商的长期质量提升、质量事故的处理、技术能力、产能与交付、有害物质管控、CSR 管理等各方面的改善情况，审核结论和评估得分作为增减业务量的依据。



6.3 慈善公益



复旦微电积极参与公益慈善事业，自 2017 年起就在上海市慈善基金会出资成立“复旦微电”专项基金，以实际行动回馈社会，持续关注弱势群体，开展各项慈善公益。



■ 持续资助听障儿童童声合唱团项目

2023 年复旦微电出资 8.3809 万元继续资助“听障儿童童声合唱团项目”。为更好帮助听障儿童健康成长，复旦微电于 2019 年联合上海市聋儿康复中心、上海音乐学院、中国建设银行上海分行等机构成立了上海市第一支全部由听障儿童组成的合唱团“蜗牛宝宝合唱团”。每周由专业声乐教师系统进行音乐知识培训与技能训练，指导排练合唱歌曲。该项目开展至今，合唱团先后在马兰花剧场、白玉兰剧场、“蓝天下的至爱慈善晚会”、“全国爱耳日公益音乐会”等舞台登台演出，得到了社会的广泛关注和爱心人士的鼎力支持。



蜗牛宝宝登台演出

■ 持续关爱“猫头鹰宝宝”

儿童承载着一个家庭的希望和未来，为减轻贫困家庭眼疾患儿治疗的经济负担，改善儿童眼病问题，使儿童青少年眼病得以早发现、早干预、早治疗，提升儿童青少年视力健康整体水平。2022 年开始，复旦微电携手上海和平眼科医院共同发起“启明芯计划”，持续关爱眼病患儿，旨在对全国范围内患有斜视、弱视、先天性白内障、先天性上睑下垂、儿童青光眼、视网膜母细胞瘤、视网膜脱离、眼球穿通伤、外伤性白内障等致盲性眼病的贫困家庭进行救助，让每一名患儿像“猫头鹰宝宝”一样，拥有一双健康明亮的大眼睛和一个更加光明的未来。



猫头鹰宝宝救助对象与救助条件

■ “星青年技能实践基地” 挂牌运行

自 2021 年以来，复旦微电连续三年资助大龄星青年群体，并于 2022 年出资建立“星青年技能实践基地”，基地挂牌运行一年以来，围绕大龄星青年的生活自理、技能培养、艺术疗愈等方面予以实施。通过集体化的培训模式，结合一对一的课程支持渠道，促进星青年的整体能力提升，助力星青年接触社会、融入社会，促进星青年实现就业，增加就业和顺利融入社会的可能性。同时舒缓家长的经济负担与精神压力，提高整个家庭的生活质量，让家庭氛围更加和睦有爱。



实践基地挂牌

2021-2023 年期间，公司公益慈善活动，共支出总额 138.63 万元。

时间	复旦微电专项基金支出金额（元）	资助项目
2021	24950	听障儿童合唱团《小蜗牛合唱团》录制《最美合唱团》
	6000	蜗牛宝宝合唱团六一活动
	50000	拉孜县中学图书馆设施设备项目
	150000	大龄星青年（自闭症）技能培训项目
2022	150000	听障儿童童声合唱团项目
	11500	全国爱耳日公益音乐会《听我说谢谢你》歌曲拍摄
	100000	先天性心脏病患儿医疗救助
	250000	儿童斜弱视及小儿眼病项目
	200000	大龄星青年（自闭症）技能培训二期项目
2023	83809	听障儿童童声合唱团项目
	100000	大龄星青年（自闭症）技能培训三期项目
	250000	“复微杯”全国大学生电子设计大赛（公益赛事）
	10000	儿童斜弱视及小儿眼病项目

香港上市规则《环境、社会及管治报告指引》内容索引

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明
A. 环境		
层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废物的产生等：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第五章 关爱地球 保护环境
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	5.1 环境保护
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.3 低碳运营
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	5.1 环境保护
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.1 环境保护
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	5.1 环境保护、5.2 绿色产品、5.3 低碳运营
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	5.1 环境保护
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	第五章 关爱地球 保护环境
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	5.1 环境保护
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	5.1 环境保护
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	5.3 低碳运营
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	5.1 环境保护
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	5.1 环境保护
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	第五章 关爱地球 保护环境
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	5.2 绿色产品

层面 A4: 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	第五章 关爱地球 保护环境
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	5.3 低碳运营
B: 社会		
雇佣与劳工常规		
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第三章 以人为本 共同发展
关键绩效指标 B1.1	按雇佣类型、性别、年龄组别及地区划分的雇员总数。	3.1 关爱员工
关键绩效指标 B1.2	按年龄性别、组别及地区划分的雇员流失比率。	3.1 关爱员工
层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第三章 以人为本 共同发展
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	3.2 健康安全
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	3.2 健康安全
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	3.2 健康安全
层面 B3: 发展与培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	第三章 以人为本 共同发展
关键绩效指标 B3.1	按雇员性别、类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	3.4 职业发展
关键绩效指标 B3.2	按雇员性别、类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.4 职业发展
层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第三章 以人为本 共同发展
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.1 关爱员工
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	3.1 关爱员工
层面 B5: 营运惯例		

一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	第六章 共同发展 回馈社会
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	6.2 合作共赢
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	6.2 合作共赢
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	6.2 合作共赢、
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	5.1 环境保护、6.2 合作共赢
层面 B6: 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第四章 守正创新 品质服务
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比。	4.3 客户满意
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以应对方法	4.3 客户满意
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	4.2 知识产权
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	4.1 品质管理
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	4.3 客户满意
层面 B7: 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第二章 可持续发展管理
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	2.3 诚信经营
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	2.3 诚信经营
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	2.3 诚信经营
小区		
层面 B8: 社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。	第六章 共同发展 回馈社会
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	6.1 产教融合、6.3 慈善公益
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	6.3 慈善公益

GRI Standards 指标索引

第一部分：一般披露项		
组织概况		
编号	描述	章节名称
102-1	组织名称	1.1 公司概况
102-2	活动、品牌、产品和服务	1.1 公司概况
102-3	总部位置	1.1 公司概况
102-4	经营位置	1.1 公司概况
102-5	所有权与法律形式	1.1 公司概况
102-6	服务的市场	1.1 公司概况
102-7	组织规模	1.1 公司概况
102-8	关于员工和其他工作者信息	3.1 关爱员工
102-9	供应链	6.2 合作共赢
102-10	组织及其供应链的重大变化	NA
102-11	预警原则或方针	2.4 风险管控
102-12	外部倡议	NA
102-13	协会的成员资格	1.5 荣誉资质
战略		
102-14	最高组织者声明	概述
102-15	关键影响、风险和机遇	1.5 经营战略 2.4 风险管控
道德与诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	使命、愿景和价值观
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	2.2 ESG 管理

管治		
102-18	管治架构	2.2 ESG 管理
102-19	授权	2.2 ESG 管理
102-20	管理层对于经济、环境和社会议题的责任	2.2 ESG 管理
102-21	经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	2.2 ESG 管理
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	2.2 ESG 管理
102-23	最高管治机构主席	2.2 ESG 管理
102-24	最高管治机构的提名和甄选	2.2 ESG 管理
102-25	利益冲突	2.2 ESG 管理
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	2.2 ESG 管理
102-27	最高管治机构的集体认识	2.2 ESG 管理
102-28	最高管治机构的绩效评估	2.2 ESG 管理
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	2.2 ESG 管理
102-30	风险管理流程的效果	2.2 ESG 管理
102-31	经济、环境和社会议题的评审	2.2 ESG 管理
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	2.2 ESG 管理
102-33	重要关切问题的沟通	2.2 ESG 管理
102-34	重要关切问题的性质和总数	2.2 ESG 管理
102-35	报酬政策	2.2 ESG 管理
102-36	决定报酬的过程	2.2 ESG 管理
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	2.2 ESG 管理
102-38	年度总薪酬比率	1.4 经营战略
102-39	年度总薪酬增幅比率	3.3 员工激励

利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	2.2 ESG 管理
102-41	集体谈判协议	NA
102-42	利益相关方的识别和遴选	2.2 ESG 管理
102-43	利益相关方参与方针	2.2 ESG 管理
102-44	提出的主要议题和关切问题	2.2 ESG 管理
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	报告说明
102-46	界定报告内容和议题边界	报告说明
102-47	实质性议题列表	报告说明
102-48	信息重述	报告说明
102-49	报告变化	报告说明
102-50	报告期	报告说明
102-51	最近报告日期	报告说明
102-52	报告周期	报告说明
102-53	有关本报告问题的联系人信息	报告说明
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	附录
102-55	GRI 内容索引	附录
102-56	外部鉴证	验证声明
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	2.2 ESG 管理
103-2	管理方法及其组成部分	2.2 ESG 管理
103-3	管理方法的评估	2.2 ESG 管理

第二部分：具体标准披露项		
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	1.4 经营战略
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	5.1 环境保护 5.3 低碳运营
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	NA
201-4	政府给予的财政补贴	1.4 经营战略
市场表现		
202-1	标准起薪水平工资与当地最低工资之比	NA
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	NA
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	NA
203-2	重大间接经济影响	NA
采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	6.2 合作共赢
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	2.3 诚信经营
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	2.3 诚信经营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	2.3 诚信经营
不正当行为		
206-1	不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2.3 诚信经营
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	5.1 环境保护
301-2	所使用的回收进料	5.1 环境保护
301-3	回收产品及其包装材料	5.1 环境保护
能源		

302-1	组织内部的能源消耗量	5.3 低碳运营
302-2	组织外部的能源消耗量	5.3 低碳运营
302-3	能源强度	5.3 低碳运营
302-4	减少能源消耗	5.3 低碳运营
302-5	降低产品和服务的能源需求	5.3 低碳运营
水资源		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	5.1 环境保护
303-2	管理与排水相关的影响	NA
303-3	取水	NA
303-4	排水	NA
303-5	耗水	5.1 环境保护
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	NA
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	NA
304-3	受保护或经修复的栖息地	NA
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	NA
排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	5.3 低碳运营
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	5.3 低碳运营
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	5.3 低碳运营
305-4	温室气体排放强度	5.3 低碳运营
305-5	温室气体减排量	5.3 低碳运营
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放 SDG12,3	NA
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	NA

污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	5.1 环境保护
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	NA
306-3	重大泄漏	未发生
306-4	危险废物运输	NA
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	NA
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	5.1 环境保护
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	6.2 合作共赢
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	6.2 合作共赢
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	3.1 关爱员工
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	3.1 关爱员工
401-3	育儿假	3.1 关爱员工
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	NA
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	3.2 健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	3.2 健康安全
403-3	职业健康服务	3.2 健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	3.2 健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	3.2 健康安全
403-6	促进工作者健康	3.2 健康安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	3.2 健康安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	3.2 健康安全

403-9	工伤	3.2 健康安全
403-10	工作相关的健康问题	3.2 健康安全
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	3.4 职业发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	3.4 职业发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	3.4 职业发展
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	3.1 关爱员工
405-2	男女基本工资和报酬的比例	3.1 关爱员工
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	3.1 关爱员工
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	6.2 合作共赢
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6.2 合作共赢
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	6.2 合作共赢
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	NA
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
人权评估		

412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	6.2 合作共赢
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	3.4 职业发展
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	6.2 合作共赢
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.3 慈善公益
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	NA
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	6.2 合作共赢
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	6.2 合作共赢
公共政策		
415-1	政治捐赠	NA
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	4.3 客户满意
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	NA
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生



BUREAU VERITAS

Bureau Veritas Certification



BUREAU VERITAS

BUREAU VERITAS 验证声明

验证目的

BUREAU VERITAS (以下简称 BV) 受上海复旦微电子集团股份有限公司 (以下简称“复旦微电”) 的委托对《2023 年度 ESG 报告》(以下简称《报告》) 执行第三方验证工作。报告中所有信息全部由复旦微电提供, BV 没有参与报告编写过程。BV 的职责是在评审报告信息收集、汇总、分析和管理过程的基础上, 针对报告披露信息的客观性和可靠性提供独立的验证声明。

验证范围

- 验证《报告》在披露期限 (2023.1.1~2023.12.31) 内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性;
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价;
- 验证现场为复旦微电总部 (位于上海市国泰路127号复旦国家大学科技园4号楼) 和分场所 (上海市杨浦区国权北路1688弄16号), 必维没有拜访复旦微电其它现场和利益相关方。

■ 以下信息排除在验证范围之外:

- 信息披露期限之外的活动信息;
- 关于复旦微电立场观点、信仰、目标、未来意图和承诺的陈述;
- 通过第三方财务审计的财务数据和信息。

保证等级

- 合理保证等级

验证方法

验证过程包括如下活动:

- 与相关部门人员进行访谈;
- 评审复旦微电提供的文件证据;
- 对报告中绩效数据进行抽样验证;
- 评价绩效数据和信息的收集、汇总、分析和管理过程。

验证活动根据《BV 验证管理程序》进行, 采用 AA1000 和 ISAE3000 审核标准进行社会责任报告验证, 同时参考香港联合交易所有限公司证券上市规则附录二十七的《环境、社会及管治报告指引》及 GRI 标准评价报告内容的客观性、完整性、实质性、响应性、适宜性。验证活动是基于 BV 认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

经现场验证, 复旦微电 2023 年度 ESG 报告中的信息和数据是客观的、可靠的, BV 没有发现对社会责任报告造成重大影响的系统性或实质性错误。

客观性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。复旦微电采用数据信息系统采集和整理运营、安全、环保、人员管理方面的数据, 通过现场验证, 复旦微电提供的证据比较可靠, 报告内容具有客观性。

完整性

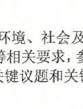
报告范围覆盖复旦微电及其子公司, 报告以“排放物”、“资源使用”、“环境及天然资源”、“气候变化”、“雇佣”、“健康与安全”、“发展与培训”、“劳工准则”、“供应链管理”、“产品责任”、“反贪污”、“社区投资”为重点, 同时披露了公司社会责任管理、经济责任和社区责任等利益相关方关注的议题。

Page 1 of 2



BUREAU VERITAS

Bureau Veritas Certification



BUREAU VERITAS

实质性

复旦微电按照香港联合交易所有限公司证券上市规则附录二十七的《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》等相关要求, 参考 GRI, ISO26000 标准的要求, 合理识别并披露了集成电路行业涉及的 ESG 关键议题和关键信息, 具有实质性。

响应性

报告基本覆盖了相关方关注的问题, 充分识别了相关风险, 客观描述了公司采取的措施, 及取得或将取得的成果。

适宜性

报告披露了复旦微电在环境、社会及管治方面的价值观、管理活动和取得的绩效, 体现了复旦微电的企业文化、社会责任管理机制、业务活动和服务特点。

验证独立性、公正性及能力声明

BUREAU VERITAS 是一家拥有 190 多年历史, 在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方复旦微电无任何利益或冲突关系, 验证活动是独立的、公正的。

胡细军

验证组组长

2024 年 1 月 26 日



邹凤贤

体系认证事业群总经理

2024 年 3 月 12 日

Page 2 of 2



Bureau Veritas Certification

INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

Introduction and objectives of work

Bureau Veritas has been engaged by Shanghai Fudan Microelectronics Group Co., Ltd. (hereafter referred to as "Fudan Microelectronics") to conduct an independent assurance to 2023 ESG report (hereafter referred to as "the Report") of Fudan Microelectronics. This assurance statement applies to the related information included within the scope of work described below. This information and its presentation in the report are the sole responsibility of the management of Fudan Microelectronics. Bureau Veritas was not involved in the drafting of the report. Our sole responsibility was to provide independent verification statements according to the objectivity and reliability of the disclosure of information on the basis of the collection, aggregation, analysis and management process of the report.

Scope of work

Bureau Veritas verify the accuracy and reliability of the following:

- Data and information included in the report for the report period from January 1, 2023 to December 31, 2023
- Appropriateness and robustness of underlying reporting systems and processes, used to collect, aggregate, analyse and review the information reported;
- The assessment team onsite visited Fudan Microelectronics head-quarters (located in Building 4, No.127, Guotai Road, Shanghai, P. R. China) and branch site (No.16, Lane1688, Guoquan North Road, Shanghai, P. R. China), BV did not visit other site and its stakeholders.
- Excluded from the scope of our work is any assurance of information relating to:
 - Activities outside the defined assurance period.
 - Positional statements (statements of beliefs, goals, future intention and future commitment);
 - Much of the operating financial data in this Report is taken from Fudan Microelectronics Annual Reporting and accounts, which is separately audited by an external auditor and therefore excluded from the scope of the Bureau Veritas assurance.

Level of assurance

- Reasonable

Methodology

As part of its independent assurance, Bureau Veritas undertook the following activities:

- Interviews with relevant personnel of Fudan Microelectronics;
- Review of documentary evidence provided by Fudan Microelectronics;
- Audit of sampled ESG performance data;
- Assessment of data and information systems for collection, aggregation, analysis and management.

Our work was conducted against Bureau Veritas' standard procedures and guidelines for external Assurance of ESG Reports, based on current best practice in independent assurance. For this objectivity, completeness, materiality, responsiveness and suitability assessment, we have used the verification rules and instructions IASE3000, AA1000, refer to the Appendix 27 Environmental, Social and Governance Reporting Guide which published by Hong Kong Exchanges and Clearing Limited and GRI standards.

The work was planned and carried out to provide reasonable, rather than absolute assurance and we believe it provides a reasonable basis for our conclusions.



Bureau Veritas Certification

Conclusions

Based on onsite verification, the information and data in Fudan Microelectronics' 2023 ESG report are accurate and reliable, no systemic or substantiality mistake significant impact to the report.

Objectivity

The information and data presented in the report is objective and reliable. Fudan Microelectronics uses information system to collect and sort operation, HR, safety and environmental data. Through onsite verification, the evidence provided by Fudan Microelectronics is reliable and traceable.

Completeness

The report covered Fudan Microelectronics and its subsidiaries. It focus on "Emissions", "Use of Resources", "The Environment and Natural Resources", "Climate Change", "Employment", "Health and Safety", "Development and Training", "Labour Standards", "Supply Chain Management", "Product Responsibility", "Anti-corruption", "Community Investment", and also disclosure corporate social responsibility management, economic responsibility, and community responsibility which stakeholders concerned issues.

Materiality

The report is compiled based on the Appendix 27 Environmental, Social and Governance Reporting Guide which published by Hong Kong Exchanges and Clearing Limited, according to ESG requirements of SASAC and Shanghai Stock Exchange, by reference to GRI and ISO26000 standards requirements, Fudan Microelectronics identified and disclosed reasonably integrated circuit industry involving key ESG issues and key information.

Responsiveness

The report basically covers the concerns of relevant parties, fully identifies relevant risks, and objectively describes the measures taken by the company and the results achieved or will be achieved.

Suitability

The report disclosed the value management activities and achievements of Fudan Microelectronics in environmental, social and governance, reflected the Fudan Microelectronics corporate culture, social responsibility management mechanism, business activities and service characteristics.

Statement of independence, impartiality and competence

Bureau Veritas is an independent professional services company that specialises in Quality, Health, Safety, Society responsibility and Environmental management with almost 190 years history in providing independent assurance services. No member of the assurance team has a business relationship with Fudan Microelectronics. We have conducted this verification independently, and there has been no conflict of interest.

Roger Hu
Assurance Team Leader
2024-1-26

Fanny Zou
General manager, Certification, I&F China
2024-3-12



读者意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《上海复旦微电子集团股份有限公司 2023 年度 ESG 报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

- | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ☐ 走近复旦微电 | ☐ 可持续发展管理 | ☐ 以人为本 共同发展 |
| ☐ 守正创新 品质服务 | ☐ 关爱地球 保护环境 | ☐ 共同发展 回馈社会 |

2. 您如何评价本报告？

- | | | | |
|------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 易读性 | ☐ 好 | ☐ 一般 | ☐ 不好 |
| 完整性 | ☐ 好 | ☐ 一般 | ☐ 不好 |
| 中肯性 | ☐ 好 | ☐ 一般 | ☐ 不好 |
| 排版设计 | ☐ 好 | ☐ 一般 | ☐ 不好 |
| 总体印象 | ☐ 好 | ☐ 一般 | ☐ 不好 |

3. 您对我们下一年度报告的建议？

4. 请与我们联系：

公司名称：上海复旦微电子集团股份有限公司

公司地址：上海市杨浦区国泰路 127 号 4 号楼

电 话：021-65655050