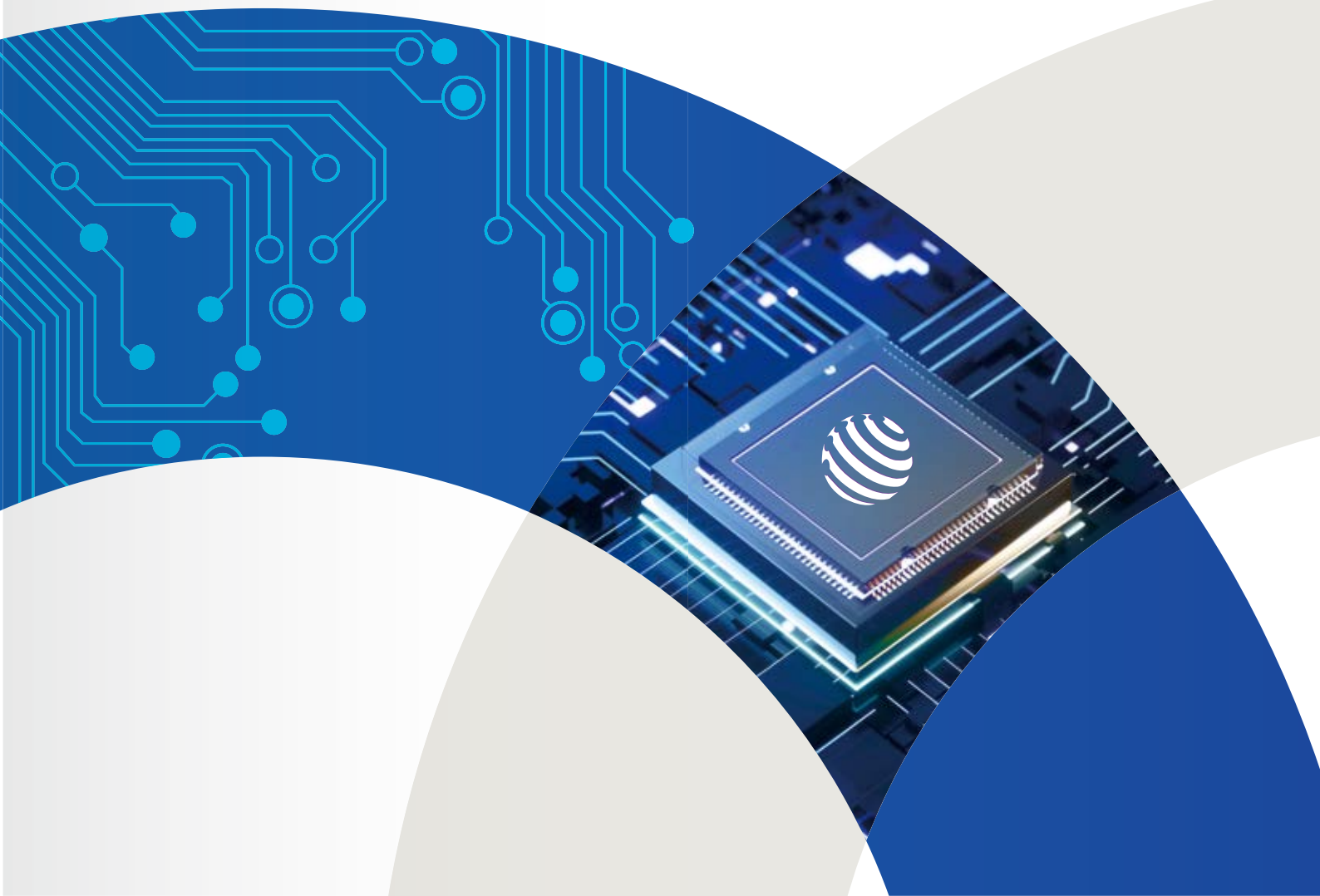


上海复旦微电子集团股份有限公司
2022 年度 ESG 报告



报告说明

报告范围

本报告是上海复旦微电子集团股份有限公司发布的第二份 ESG 报告，报告信息和数据主要涵盖了上海复旦微电子集团股份有限公司（01385.HK/688385.SH）及其控股子公司 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间公司各项环境、社会、公司治理的实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于 2022 年。

编制原则

本报告依据香港联合交易所有限公司发布的《环境、社会及管治报告指引》、国内科创板上市规则等要求编制，并适当参考《全球报告倡议组织 GRI 标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》的相关要求。

内容选择



报告内容在选取过程中，公司遵循《环境、社会及管治报告指引》的重要性、量化、平衡、一致性的原则，从环境、社会和组织治理三个方面进行阐述，重点报告了公司在组织治理、产品责任、环保责任、关爱员工、共同发展等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。为提高报告的公信力，公司委托必维国际检验集团进行第三方报告验证。

指代说明

本报告中引用的财务数据来自 2022 年年度报告中的财务报表，该报告经会计师事务所独立审计。

数据说明

报告中上海复旦微电子集团股份有限公司简称为“复旦微电子”或“复旦微电”或“公司”或“我们”。本报告版权归上海复旦微电子集团股份有限公司所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在本公司网站查阅（网址：www.fmsh.com）。

目录

Contents

概述	04 总经理致辞 05 使命、愿景和价值观 06 2022 年 ESG 管理绩效
01/ 关于我们	08 公司概况 11 发展历程 13 经营战略 15 荣誉表彰
02/ 公司治理	20 公司治理架构 22 商业道德准则 24 风险管理和内控 25 ESG 管理机制
03/ 产品责任	29 产品研发和创新 32 质量控制体系 34 产品可靠性试验和测试 35 顾客满意度调查
04/ 环保责任	38 环境管理政策 39 绿色产品 40 应对气候变化 41 供应商环境管理
05/ 关爱员工	43 我们的员工 44 员工权益保护 46 职业健康和安全 47 培训和职业发展
06/ 共同发展	51 合作与共赢 53 慈善公益
	56 读者反馈 57 报告验证声明 61 香港上市规则《环境、社会及管治报告指引》内容索引 63 GRI Standards 指标索引

总经理致辞



执行董事、总经理 施雷

尊敬的读者：

感谢您对复旦微电长期以来的关心和支持，以及对本公司 2022 年度 ESG 工作的关注及意见建议。

2022 年度，国内外宏观环境、新冠疫情、供应链、终端市场等外部条件波澜起伏，给公司的发展带来了重大的挑战。但是，复旦微电依托 20 余年积淀形成的上下一心的员工队伍、专业突出的技术优势和踏实可靠的企业信誉，依然取得了可喜的业绩表现，公司的发展速度正在不断加快。公司营业收入达到 35.39 亿元，同比增长 37.31%；实现归属于上市公司股东的净利润为 10.77 亿元，同比增长 109.31%。

作为负责任的企业公民，公司始终认为，ESG 的理念与公司的经营发展是深度交融，互相促进的。

建设与维护“信任、宽容、善良”的环境，是复旦微电 24 年始终坚持并践行的承诺，我们珍视复旦微电的每一位员工，员工发自内心的笑容是我们无比重要的核心竞争力。面对 2022 年度疫情带来的困难，基于食品安全的考虑，公司没有采用“大水漫灌”式的送菜支持，而是选择

了足额发放工资奖金，保障员工岗位稳定的方式稳定队伍。对于有特殊就医、可能有衣食困难的同事，公司积极协调资源提供帮助。在防疫政策调整后，我们关心的不是员工会不会复阳，而是关注员工是否能得到合理的休息，关注的是员工家中是否有需要公司帮助解决的困难。复旦微电的员工，也是团结一心，逆向而行。全体同仁互帮互助，全身心投入业务，与公司一道度过了这段艰难时期，为复旦微电在科创板上市一周年打下了良好的基础。这值得每位复旦微电员工骄傲与自豪。

做绿色节能、环保生产的践行者。复旦微电作为 IC 设计类企业，自身的污染较少，但是公司依然严格按照环保法规和排放标准的要求，落实节能减排措施和温室气体排放管理措施，严控产品中的有害物质。在开发策划时就充分考虑产品的环保要求，选取绿色环保原材料，2022 年公司已售或已运送产品总数中未发生因产品安全健康问题而回收的事件。同时，我们始终将国内外一流客户对复旦微电的审验，视为提升企业质量控制体系与绿色发展水平的重要契机，虚心接受意见建议，获得了客户高度认可。

不断完善的公司治理是企业经营的重要保障。2022 年度，在广大股东的支持和关心下，公司顺利完成了第九届董事会、监事会的换届；集团控股子公司华岭股份（代码：430139）登陆北交所，复旦微电形成北京、上海、香港三地上市的资本格局；同年，子公司复微迅捷正式成立，复旦微电在集团化道路上迈出坚实的一步。作为管理层，我们将在董事会的领导下，继续贯彻“顶天立地”的经营理念，始终紧贴科技发展脉搏，为国家经济发展、为社会大众便捷生活提供智慧“芯”产品。

2023 年，公司即将迎来 25 周年司庆。逢五逢十，在中国文化中是带有特别意义的一个时间点。它既是复旦微电一段奋斗的总结，也是公司新征程的开始。在全球新一代信息技术与制造业深度融合，集成电路产业正在发生深远变革的当下，复旦微电全体同仁将整装再出发，勤勤恳恳工作，实实在在攻坚，与各界伙伴共同创造美好未来。

使命、愿景和核心价值观



信任
尊重

充分授权、倡导沟通、鼓励谏言，形成开放、团结、公正、平等的企业内部平台。

诚实
守信

坦诚相待、言出必行，以客户至上为理念，为客户创造最高利益。

激情
创新

精益求精、挑战权威；驾驭变化、勇担风险，促使企业跨越式的发展。

领先
卓越

超越现状、追求领先，创造企业最大效益，成为国内乃至国际一流集成电路设计企业。

2022 年公司 ESG 管理绩效

复旦微电子 ESG 绩效数据统计表

类别	绩效指标	2022
经济	总销售收入 (亿元)	35.39
	总资产 (亿元)	61.11
	研发投入 (万元)	88,610.18
	纳税总额 (亿元)	2.66
	运营成本 (亿元)	12.50
环境	环保投入金额 (万元)	125.32
	电量年度消耗 (KWH)	16125722.91
	自来水消耗量 (吨)	30711
	直接温室气体排放量 (TCO ₂ -e)	340
	能源间接温室气体排放量 (TCO ₂ -e)	6773
	温室气体排放量密度 (TCO ₂ -e/万元)	0.0201
社会	慈善公益投入 (万元)	71.15
	客户满意度	96.48
	中层及以上女性管理人员占管理员工比例 (%)	26.7%
	员工个人绩效评价覆盖率 (%)	100%
	反腐败的培训总人数	191
	已审结的反贪污诉讼案件 (件)	0
	客户投诉次数 (次)	36
	已售产品应安全健康回收的比例 (%)	0
	员工流失率 (%)	9.66%
	男女同岗位薪酬比例	1:1
	劳动合同签订率 (%)	100%
	安全资金投入 (万元)	148.54
	安全培训人数 (人次)	658
	安全事故次数 (次/年)	0
	因公死亡人数 (人/年)	0
	工伤损失工时数 (H)	256
	职业病发生次数 (个/年)	0
	员工培训投入 (万元/年)	75.8
	员工年度培训总课时 (课时/年)	17270
	培训课程种类数 (个/年)	293
员工平均培训课时 (课时/人/年)	11.23	



01

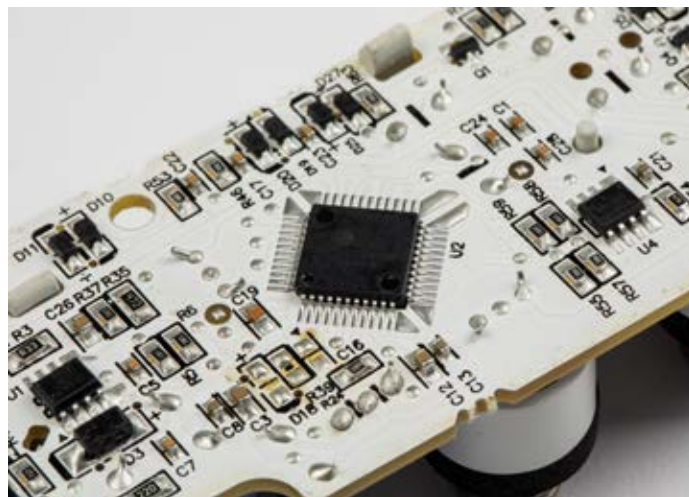
关于我们

复旦微电子持续提升技术、服务、质量、品牌等方面的综合优势，致力于为全球客户提供智能品质生活“芯”动力

1.1 公司概况

上海复旦微电子集团股份有限公司是一家从事超大规模集成电路的设计、开发、测试和销售，并为客户提供系统解决方案的专业公司。1998 年 7 月，由复旦大学“专用集成电路与系统国家重点实验室”、上海商业投资公司和一批梦想创建中国最好的集成电路设计公司（芯片设计）的创业者联合发起创建了复旦微电子。公司成立以来，已成功确立了在国内集成电路设计行业中重要的地位。公司于 2000 年 8 月 4 日在香港上市（股票编号：8102），成为国内集成电路设计行业第一家上市企业。在 2014 年 8 月 4 日由香港创业板转香港主板上市（股票代码：01385.HK），2021 年 8 月 4 日公司成功登陆上交所科创板（股票代码：688385.SH），形成 A+H 格局，2022 年 10 月 28 日控股子公司华岭股份在北交所上市（证券代码：430139.BJ）。

公司目前已建立健全安全与识别芯片、非挥发存储器、智能电表芯片、FPGA 芯片和集成电路测试服务等产品线，产品行销 30 多个国家和地区，广泛应用于金融、社保、城市公共交通、电子证照、移动支付、防伪溯源、智能手机、安防监控、工业控制、信号处理、智能计算等众多领域。安全与识别产品被广泛应用在金融、社保、城市公共交通、电子证照、移动支付、防伪溯源等领域，占据市场主要份额。智能电表方面，公司结合国家智能电网建设战略和物联网发展趋势，开发具有自主知识产权的核心 MCU 控制芯片，打破长期以来的国外垄断；非挥发存储器芯片产品线全面覆盖 EEPROM、FLASH 存储器系列，高可






靠特性 FLASH 存储器独具特色；智能电器产品中漏电保护芯片种类齐全、性能优越，是国内最具优势的供应商之一。可编程器件 FPGA，率先开发了国内首款亿门级 FPGA、国内首款异构融合亿门级 PSOC 芯片，以及国内首款面向人工智能应用的可重构芯片 FPAI（FPGA+AI）芯片。

目前公司已形成多元化、多层次的人才梯队，拥有一支 800 人左右的研发团队，建立了完整的自主知识产权体系。未来，公司将继续提升在技术、服务、质量、品牌等方面的综合竞争优势，进一步巩固和扩大产能、不断拓展产品应用领域，以“专芯”成就客户、股东、员工、合作方共同的美好未来。

复旦微电子产品应用介绍

■ 公司各系列安全与识别芯片产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
RFID 与传感芯片	主要由 FM11、FM13、FM44 系列产品构成，包括非接触逻辑加密芯片、NFC 标签和通道芯片、高频 RFID 芯片、超高频 RFID 标签芯片和读写器芯片、传感芯片等	身份鉴别、电子货架、NFC 手机标配标签、物流管理、防伪溯源、车辆管理等	
智能卡与安全芯片系列	主要由 FM12、FM15 等系列产品构成，包括非接触式 CPU 卡芯片、双界面 CPU 卡芯片、安全芯片	社保卡、健康卡、银行卡、公交卡、市民卡等	
智能识别设备芯片系列	主要由 FM17 系列构成，产品类型为非接触读写器芯片	门锁、门禁、非接触读卡器、OBU、金融 POS、地铁闸机、公共自行车系统等	

■ 公司各非挥发存储器产品介绍及应用领域如下：

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
EEPROM 存储器	主要由 FM24 /FM25 /FM93 系列构成，支持 I ² C、SPI 及 Micro Wire 接口，存储容量 1Kbit-1024Kbit	手机模组、智能电表、通讯、家电、显示器、液晶面板、汽车电子、计算机内存条、医疗仪器、工控仪表、蓝牙模块、密码锁等	
NOR Flash 存储器	主要由 FM25/FM29 系列构成，支持 SPI、通用并行接口，存储容量 0.5Mbit-256Mbit	网络通讯、物联网模块、电脑及周边产品、手机模组、显示器及屏模组、智能电表、安防监控、机顶盒、Ukey、汽车电子医疗仪器、芯片合封、工控仪表、蓝牙模块、高可靠等	
SLC NAND Flash 存储器	主要由 FM25/FM9 系列构成，支持 SPI、ONFI 并行接口，存储容量 1Gbit-4Gbit	网络通讯、安防监控、机顶盒、汽车电子、医疗仪器等	

■ 公司各系列智能电表芯片产品介绍及应用领域如下:

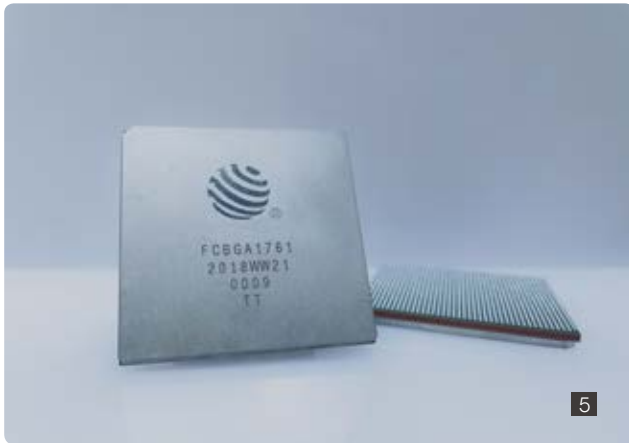
产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
智能电表 MCU	主要由 FM33A 系列产品构成, 产品类型为 32 位 Cortex-M0 内核的智能电表 MCU	IR46 规范智能电能表、国网 2020 规范智能电能表、国网单 / 三相智能电能表、南网单 / 三相智能电能表、海外单 / 三相智能电能表等	
低功耗通用 MCU	主要由 FM33A、FM33G、FM33L、FM33LC、FM33LG、FM3316 等系列产品构成, 包括 ARM Cortex-M0 内核的 32 位低功耗 MCU 芯片、16 位增强型 8xC251 处理器内核低功耗 MCU 芯片	国内 / 海外单、三相智能电表、智能水表 / 热量表 / 燃气表、物联网相关仪表及通讯模块、烟雾报警器及传感器模块、智能家居、显示面板控制、汽车电子等	

■ 公司各系列 FPGA 芯片产品介绍及应用领域如下:

产品类型	产品介绍	应用领域	产品或终端样图
千万门级 FPGA 芯片	采用 65nm CMOS 工艺, 是一系列高性能、高性价比 SRAM 型 FPGA 产品	适用于网络通信、信息安全、工业控制、高可靠等高性能、大规模应用	
亿门级 FPGA 芯片	采用 28nm CMOS 工艺, 是一系列高性能、大规模的 SRAM 型 FPGA 产品	适用于 5G 通信、人工智能、数据中心、高可靠等高性能、大带宽、超大规模应用	
嵌入式可编程器件 PSoC	采用 28nm CMOS 工艺, 是一系列嵌入式可编程片上系统产品	适用于视频、工控、安全、AI、高可靠等应用	

1.2 发展历程

时间	里程碑描述
1998 年 7 月 16 日	* 复旦微电揭牌成立
1999 年	* 公司研制成功首款 8K 逻辑加密存储 IC 卡芯片 FM4428
2000 年 8 月 4 日	* 在香港联交所创业板上市, 股份代号 :8102
2003 年	* 推出公司首款读写器芯片, 至今 NFC 读写器 FM17 系列芯片占据细分市场国产芯片的领先地位
2004 年	* 进入 8 英寸晶圆制程, 从 0.6 微米向 0.35 微米、0.18 微米、0.13 微米节点逐步演进 * 营业收入突破 1 亿元
2006 年	* RFID 明星产品 FM11RF08 进入市场规模应用, 市场占有率表现出色, 保持至今
2007 年	* 推出公司首款非接触 CPU 卡芯片 FM1208, 迅速获得市场认可并保持国产非接触 CPU 卡市场领先地位
2010 年	* 成立博士后科研工作站 * 成为国内第一个申请集成电路布图设计登记单位 * 净利润突破 1 亿元人民币 * 推出公司首款智能电能表专用 MCU 芯片 FM3308 支持国家电网智能电网建设
2011 年	* 变更为集团公司
2012 年	* 进入 12 英寸晶圆制程, 从 90 纳米向 65 纳米、55 纳米等节点逐步演进
2013 年	* 推出公司首款高安全芯片 FM1280, 进入国产金融、证件等高端智能卡应用领域 * 研制成功公司首款 100 万门级 FPGA 产品
2014 年	* 由香港创业板转香港主板上市, 股票代码: 01385.HK * 推出大容量 EEPROM 产品 FM24C512A, 进入国产 EEPROM 在高工规应用领域
2015 年	* 营业收入突破 10 亿元人民币 * 推出升级版智能电能表专用 MCU 芯片 FM3318 * 研制成功公司首款千万门级 FPGA 产品
2017 年	* 推出公司全新架构智能电能表专用 MCU 芯片 FM33A0 系列产品 * 进入 12 英寸 28 纳米先进晶圆制程
2018 年	* 推出公司首款 1Gbit SPI 接口 NAND Flash 产品 FM25S01A/FM25LS01A, 导入各大光纤入户设备、路由器、安防摄像头、可穿戴设备及 4G 网络移动终端龙头客户 * 研制成功国内首款 28nm 亿门级 FPGA 产品
2020 年	* 推出富有创新特色的公司首款 PSOC 产品
2021 年 8 月 4 日	* 公司成功登陆上交所科创板, 股票代码: 688385.SH 形成 A+H 格局
2021 年	* 营业收入突破 20 亿元; 净利润突破 5 亿元
2022 年 10 月 28 日	* 集团控股子公司华岭股份在北交所上市, 股票代码: 430139.BJ, 形成三地上市资本格局
2022 年	* 营业收入突破 35 亿元; 净利润突破 11 亿元



- 1 1998 年上海复旦微电子集团股份有限公司成立
- 2 2000 年 8 月复旦微电子在香港创业板上市
- 3 2008 年公司正式签约特殊奥林匹克运动会赞助商
- 4 2014 年公司从香港创业板转香港主板上市
- 5 2018 研制成功国内首款 28nm 亿门级 FPGA 产品
- 6 2021 年 8 月公司成功登录上交所科创板，当年度营业收入突破 20 亿元
- 7 2022 年 10 月控股子公司华岭股份在北交所上市

1.3 经营战略

■ 经济绩效数据

面对 2022 年不断反复的疫情、瞬息万变的国际形势、多元化的市场供需关系等诸多不确定因素，所有复微人在公司董事会领导下，“赓续前行、奋楫争先”，齐心协力再创业绩新高。据统计，2022 年公司销售收入 35.39 亿元，同比 2021 年增长 37.31%，上缴国家税收 2.66 亿元。具体经济指标见下表。

表：2020-2022 年经济绩效数据表

经济指标	2020	2021	2022
总资产（亿元）	26.79	41.65	61.11
销售收入（亿元）	16.91	25.77	35.39
运营成本（亿元）	9.14	10.59	12.50
纳税总额（亿元）	0.96	1.56	2.66
研发投入（万元）	52944.24	74892.45	88,610.18
政府奖励与扶持资金（万元）	12364.33	10888.35	10,691.50
员工薪酬总额（亿元）	5.18	7.4	8.57

■ 经营战略分析

2022 年尽管新冠肺炎疫情和海外部分地区冲突导致外部环境风险挑战增多，但总体来看，全球经济仍呈现复苏态势，国际市场需求保持稳定。上半年，我国集成电路出口增长 16.4%，体现了我国集成电路行业竞争力在不断增强。

在大环境趋于上升的有利形势下，我司极具自身优势，首先，我司目前拥有多层次的产品研发体系，深厚的技术积累，丰富的产品线；建立了完善的人才培养机制和激励机制，形成了一支专业背景深厚的研发团队；不仅如此，我司还具备完整的质量管理体系；本土化与国际化兼顾的业务拓展模式；深度的供应链协作模式。20 余年来我司在业内树立了良好的品牌形象，并且获得了诸多荣誉。我司还多次获得上海市人民政府颁发的科技进步奖项。接下来，我司也将充分发挥自身优势，抓住市场机遇，围绕集成电路的设计和研发业务持续打造自身核心竞争力。

我司的经营战略始终秉持以人为本，立足研发，积极创新，稳扎稳打。2022 年上半年，面对疫情以及复杂多变的外部形势，公司提前部署、统筹规划，明确应对方案，确保防疫保供两不误。通过积极布局有效的应对预案，在供应商、物流公司的全力支持和员工的努力下，复旦微电整个供应链环节在特殊时期始终有序平稳进行。安全与识别通过优化产品性能、提升客户服务、稳定产品价格，保持市场竞争力，并不断在新领域取得积极进展，使得该类别产品的销售额稳步增加。其中智能安全系列的金融社保芯片、RFID 与传感系列的逻辑加密芯片以及高频 RFID 标签芯片、智能识别系列的高频读写器芯片等销售额都有稳定增长。非挥发存储器三条主要产品线 NOR FLASH、SLC NAND FLASH 以及 EEPROM，虽然受到市场景气度下行等不利影响，但源于客户结构不断优化，高可靠应用领域的客户订单数量稳定增加，整个存储产品线综合抗周期韧性仍得以呈现。智能电表由于供应链改善，整体销量较去年



同期增加，得益于新产品量产、价格调整及智能电表专用 MCU 芯片市场占有率高，使该类别整体销售额及销售毛利取得可观业绩。公司 MCU 在通用领域进展良好，已涉足公用事业、智慧家电、智能家居、新能源等应用场景，并实现量产。FPGA 及其他芯片主要为亿门级 FPGA 芯片，目前技术趋于成熟达到终端客户预期，需求量显著上升。

面对机遇收获成果的同时，我们也时刻关注风险，提前部署风险应对策略。高端芯片研发存在开发周期长、资金投入大、研发风险高的特点，对研发过程的把控是非常重要的，要确保关键技术能突破，产品性能、参数、良率等必须满足市场需要，并且要及时快速的进行产品化。另外全球经济不确定性增强、疫情对消费市场的冲击，产能结构性缓解以及消化前期库存等因素，以消费电子产品为代表的部分芯片需求呈现下滑趋势。总览公司产品线，覆盖范围包括工业级产品、消费、高可靠等应用场景，抗波动能力较强。新冠疫情对物资、人员流动的风险此起彼伏，延续时间及影响范围尚难以估计。面对所有潜在的风险，公司已充分部署，通过产品线的延伸，市场的深度开发，及供应链的战略合作，做好万全的准备。

我们始终秉持以人为本的理念，大力发展研发，夯实各个产品线的核心技术能力，扩展更多的应用领域，逐步完善产品布局，稳扎稳打迎接中国集成电路的新纪元。

1.4 荣誉表彰

序号	时间	获奖内容	发奖单位
1	2000-2004	纳税信用 A 类等级资格	上海市国家税务局、上海市财政局、上海市地方税务局
2	2002 年 11 月	FM101 32 位嵌入式通用 CISC 微处理器荣获 2002 年上海国际工业博览会创新奖	上海国际工业博览会组委会
3	2002-2020	公司多个产品被评为“上海市高新技术成果转化项目百佳”	上海市高新技术成果转化认定办公室等
4	2003-2020	公司多个产品被确认为上海市科学技术成果	上海市科学技术委员会
5	2004 年 9 月	非接触式 IC 卡 FM11RF005 专用集成电路在第五届中国发明展览会上荣获银奖	中国国际发明协会
6	2004 年 10 月	FM11RF08SH 非接触卡（一卡通）荣获 2004 年上海市标准化优秀技术成果二等奖	上海市质量技术监督局
7	2005 年 11 月	《用于轨道交通单程票的超薄型非接触卡》项目分别获得“2005 年第七届上海国际工业博览会银奖”	上海国际工业博览会组委会
8	2006 年 11 月	“城市轨道交通自动售检票系统”一票换乘“应用研究”项目，荣获 2006 年度上海市科技进步一等奖	上海市人民政府
9	2007 年 7 月	公司被评为“2006 年度上海外商投资双优企业”	上海市外商投资企业协会等
10	2007 年 7 月	FM1601 超高频电子标签芯片被认定为“2007 年度上海市专利新产品”	上海市经济委员会、上海市财政局、上海市知识产权局
11	2009-2011	公司荣获“中国 RFID 行业最有影响力电子标签企业奖”	RFID 世界网 物联传媒
12	2010 年 9 月	FM1216 双界面 CPU 芯片荣获 2010 中国国际金融展创新产品奖	中国国际金融银行技术暨设备展览会等
13	2011 年 5 月	公司荣获“2010 年中国非接触 CPU 卡芯片数量销售数量第一名”	中国信息产业商会智能卡专业委员会
14	2011 年 9 月	公司设计的 FM1232 系列双界面 CPU 卡芯片荣获 2011 中国国际金融展“金鼎奖”——优秀银行卡设备奖	中国国际金融银行技术暨设备展览会、中国国际金融服务展组委会
15	2011 年 11 月	公司荣获美国《福布斯亚洲》杂志“最佳中小上市企业”奖	FORBES ASIA

序号	时间	获奖内容	发奖单位
16	2011 年 11 月	公司案例被中国高校校办产业协会评为“2011 年中国高校企业产学研结合典型案例”	中国高校校办产业协会
17	2012 年 12 月	公司被中国产学研合作促进会评为“2012 年度中国产学研合作创新奖”	中国产学研合作促进会
18	2013 年 1 月	公司被上海市科技企业联合会高新技术企业分会评为 2012 年度上海市优秀高新技术企业	上海市科技企业联合会、高新技术企业分会
19	2013 年 10 月	2013 年度金标奖评选中获“标准创新奖”	全国智能建筑及居住区数字化标准化技术委员会秘书处
20	2013 年 11 月	荣获上海市“五星级诚信创建企业”称号	上海市企业诚信创建活动组委会
21	2013 年 12 月	公司产品“一机通 NFC 手机解决方案”被中国国际金融(银行)技术暨设备展览会评为 2013 中国国际金融展“金鼎奖”	中国国际金融银行技术暨设备展览会等
22	2014 年 10 月	荣获“标准成果应用奖”	全国智能建筑及居住区数字化标准化技术委员会
23	2015 年 11 月	公司荣获 2014 年度上海市高新技术成果转化项目自主创新十强	上海市科技创业中心、上海市高新技术成果转化服务中心等
24	2016 年 11 月	在“用电信息系统信息安全控制关键技术研究与应用”项目中获得上海市科技进步二等奖	上海市人民政府
25	2017 年 12 月	上海市慈善基金会捐赠证书	上海市慈善基金会
26	2018 年 10 月	GB/T 30001.1-2013 信息技术, 基于射频的移动支付项目, 荣获“中国标准创新贡献奖一等奖”	国家市场监督管理总局、中国国家标准化管理委员会
27	2020 年 12 月	中国芯 2020 年第十五届中国芯 优秀技术创新产品	中国电子信息产业发展研究院
28	2020 年 12 月	科学技术奖(一等奖) 高可靠亿门级 FPGA 芯片关键技术及产业化	上海市人民政府
29	2021 年 7 月	和谐劳动关系达标企业	人力资源社会保障局
30	2021 年 12 月 8 日	企业信用等级 AAA 级信用企业	中国企业家联合会 中国企业家协会
31	2021 年 12 月	上海产学研合作优秀项目 特等奖	上海科技成果转化促进会、上海市教育发展基金会、上海市科学技术协会
32	2022 年 1 月	上海高职高专毕业生就业工作联盟理事单位	上海高职高专毕业生就业工作联盟

序号	时间	获奖内容	发奖单位
33	2022 年	2022 年最佳 ESG 科创板上市公司	科创板日报
34	2022 年 9 月	上海市五一劳动奖状	上海市总工会
35	2022 年 11 月	上海知识产权创新奖	上海市人民政府
36	2022 年 11 月	复微青龙可编程融合芯片获“中国半导体创新产品和技术”奖	中国半导体行业协会
37	2022 年 12 月	第三十四届上海市优秀发明银奖	上海市总工会、上海市知识产权局、共青团上海市委员会、上海市科学技术协会、上海发明协会共同主办



上海市科学技术一等奖



上海产学研合作优秀项目 特等奖



2022 年最佳 ESG 科创板上市公司



企业信用等级 AAA 级信用企业



上海市五一劳动奖状



复微青龙可编程融合芯片获“中国半导体创新产品和技术”奖



第三十四届上海市优秀发明银奖

■ 协会参与

序号	协会名称	协会身份	首次参加日期
1	上海市高新技术企业协会	副会长单位	2020.12
2	上海市人工智能行业协会	理事单位	2019.6
3	集成电路设计创新联盟	理事单位	2018.1
4	杨浦区产学研合作促进会	理事单位	2017.1
5	上海市物联网行业协会	理事单位	2012.3
6	上海市交通电子行业协会	理事单位	2008.7
7	中国半导体行业协会 / 设计分会	理事单位 / 副会长单位	2003.6
8	上海市集成电路行业协会	副会长单位	2001.8

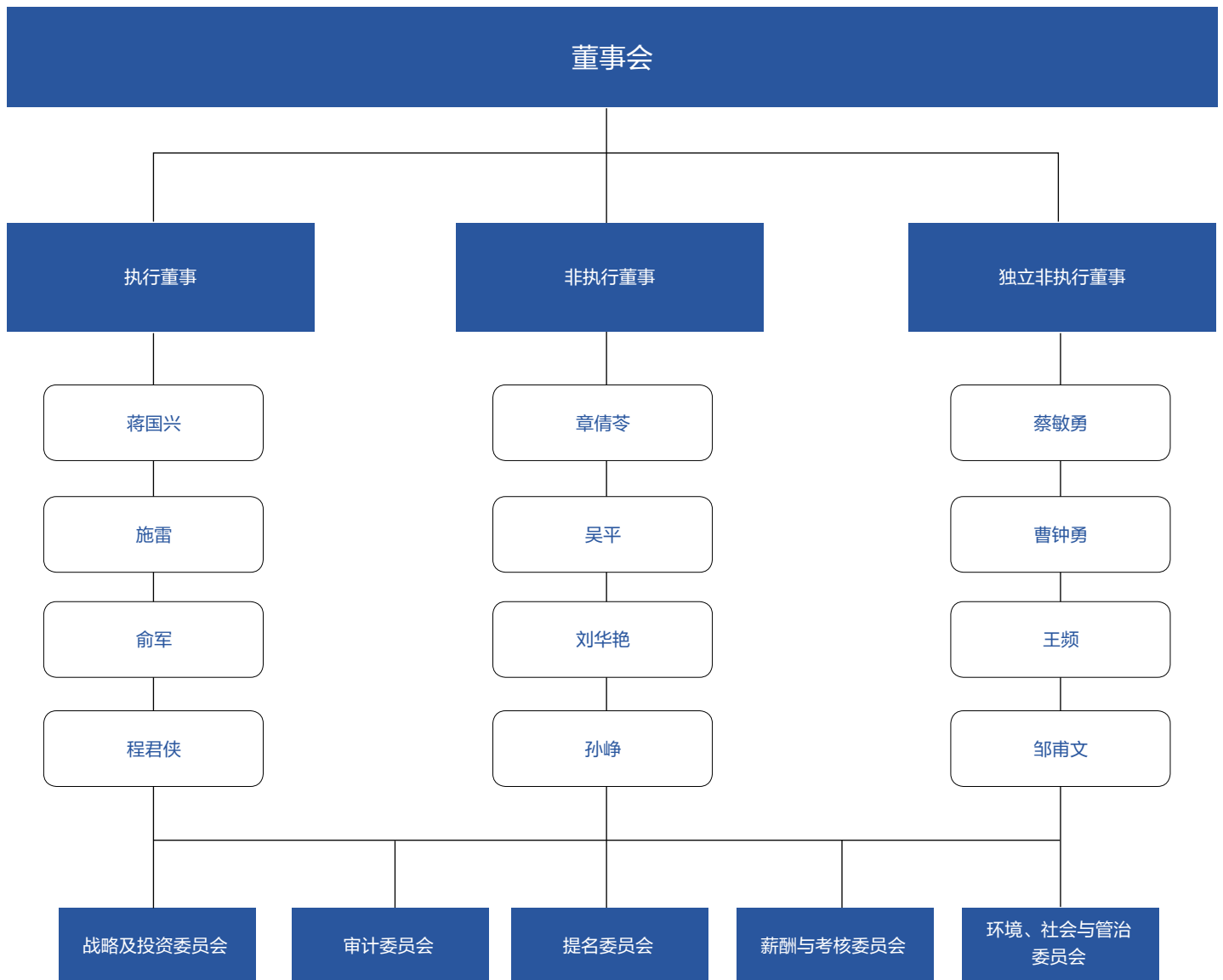


02

组织治理

企业只有建立起有效的治理架构，实施有效的企业管理，才能在变幻莫测的市场环境中实现稳健发展

2.1 公司治理架构





2022 年复旦微管理培训

在经济日益全球化的今天，企业所面临的环境越来越复杂，不确定因素越来越多，科学决策、稳定运营的难度大大增加，企业只有建立起有效的治理架构，实施有效的企业管理，才能在变幻莫测的市场环境中实现稳健发展。

董事会是公司的最高管理者，下设战略及投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及环境、社会与管治委员会，分别负责公司的发展战略、审计、董事和高级管理人员的提名与甄选、董事和高级管理人员的管理和考核、ESG 战略和报告、评估和确定与 ESG 相关的重要风险等工作。

1) 战略及投资委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

2) 审计委员会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。

3) 提名委员会主要负责研究并制定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，并对公司董事、高级管理人员的人选进行审查并提出建议。

4) 薪酬与考核委员会主要负责研究制定和审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案；负责研究公司董事及高级管理人员的考核标准，并进行考核。

5) 环境、社会与管治委员会主要负责环境、社会 and 管治愿景、目标、策略及架构的制定，审视环境、社会及管治愿景、策略及架构的实施。

2.2 商业行为准则

公司自创立以来，秉承诚信经营理念，以“诚信”作为企业的核心价值观之一，始终合法合规经营，反对任何形式的舞弊行为，避免一切形式的利益冲突；尊重知识产权，保护客户信息；遵循公平、诚实的原则参与商业竞争，坚决反对不正当竞争。

公司为申诉和检举提供了有效沟通渠道，在《反舞弊与举报投诉制度》中公开热线、邮件等各种举报方式，并为申诉者和检举者提供身份保护，禁止任何形式的打击报复行为；指定审计部为公司反舞弊工作的常设机构，落实监督、调查、跟踪落实等具体工作。

公司组织各相关部门开展企业廉洁专题培训，包括

“介绍腐败的危害”、“法律法规讲解”、“分析常见企业腐败现象”、“强调公司态度和文化”等模块，有效提高员工廉洁诚信的价值观。

2022 年公司确认并无违反相关法律及法规的情况，确保国家及地区相关法律法规（包括《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反洗钱法》及香港《防止贿赂条例》）获得遵守，管理层及其雇员提出并审结的贪污诉讼案件为零。

公司制定和发布了《商业道德与行为准则》，并与员工签署承诺书，将公司对商业道德的承诺传递至每一位员工，规范员工的商业行为和道德准则，包括：



企业廉洁专题培训

◆ **诚信经营**：公司秉承公平、诚信、合规的原则开展业务，遵守业务所在地和反腐败和反贿赂法律法规，坚决杜绝任何形式的腐败与贿赂，以规范公司业务活动。

◆ **无不正当利益**：任何员工不得以任何直接或间接的方式向客户、供应商、商业伙伴或其他实体和个人提供、承诺、给予、索取或收受贿赂以获取商业机会。

◆ **利益冲突**：所有员工必须以公司整体利益为重，其行为必须体现公司对客户、供应商、股东和公众的诚信、道德及专业的承诺。所有员工必须保证其在工作之外参与的任何财务、商业或其它行为不与公司利益发生冲突。

◆ **竞争和公平交易**：公司遵循公平、诚实的原则参与商业竞争，致力于通过优质产品和服务提高市场竞争能力，坚决反对不正当竞争。

◆ **知识产权和保密**：公司与客户签署保密协议，严格遵守客户协议执行；并要求每位员工签订《遵守商业道德与行为准则承诺书》，贯彻严格的知识产权保护和保密政策，员工不得以任何非法形式获取公司及合作伙伴如客户、供应商、友商等的商业秘密，并有义务有责任保护在业务过程中合法知悉的包括但不限于公司、客户、其他第三方等的隐私、商业秘密等机密信息，未经相关方许可，不得有私自泄露、披露、贩卖等其他侵权违规违法行为。

◆ **负责的矿物采购**：公司一贯注重履行社会责任，不支持可能严重侵犯人权的矿物交易。公司承诺所有产品及其包装所使用或包含之金属没有来自“冲突矿产”。

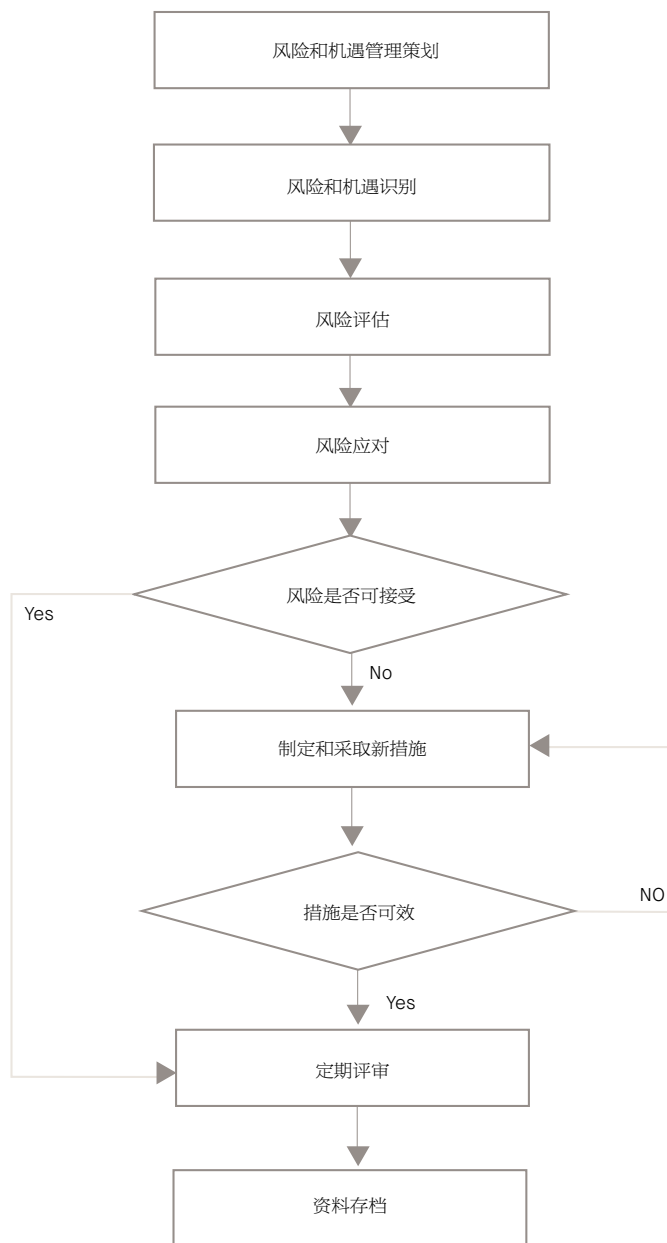
2.3 风险管理和内控

企业在运营过程中存在各种各样的风险和隐患。公司制定了“专芯成就未来”的长远整体目标，并辅以具体策略和业务流程层面的计划将企业经营目标明确地传达到每一位员工。公司建立了有效的风险评估过程，以识别和应对公司可能遇到的包括经营风险、环境风险、财务风险等重大且普遍影响的变化。

■ 建立和实施了《环境因素识别和风险机遇管理程序》和《风险评价标准》，识别和评价本公司运营管理过程中的各种内外部因素和相关方要求，并识别需要应对的风险和机遇，确定管理措施，以降低和控制风险。

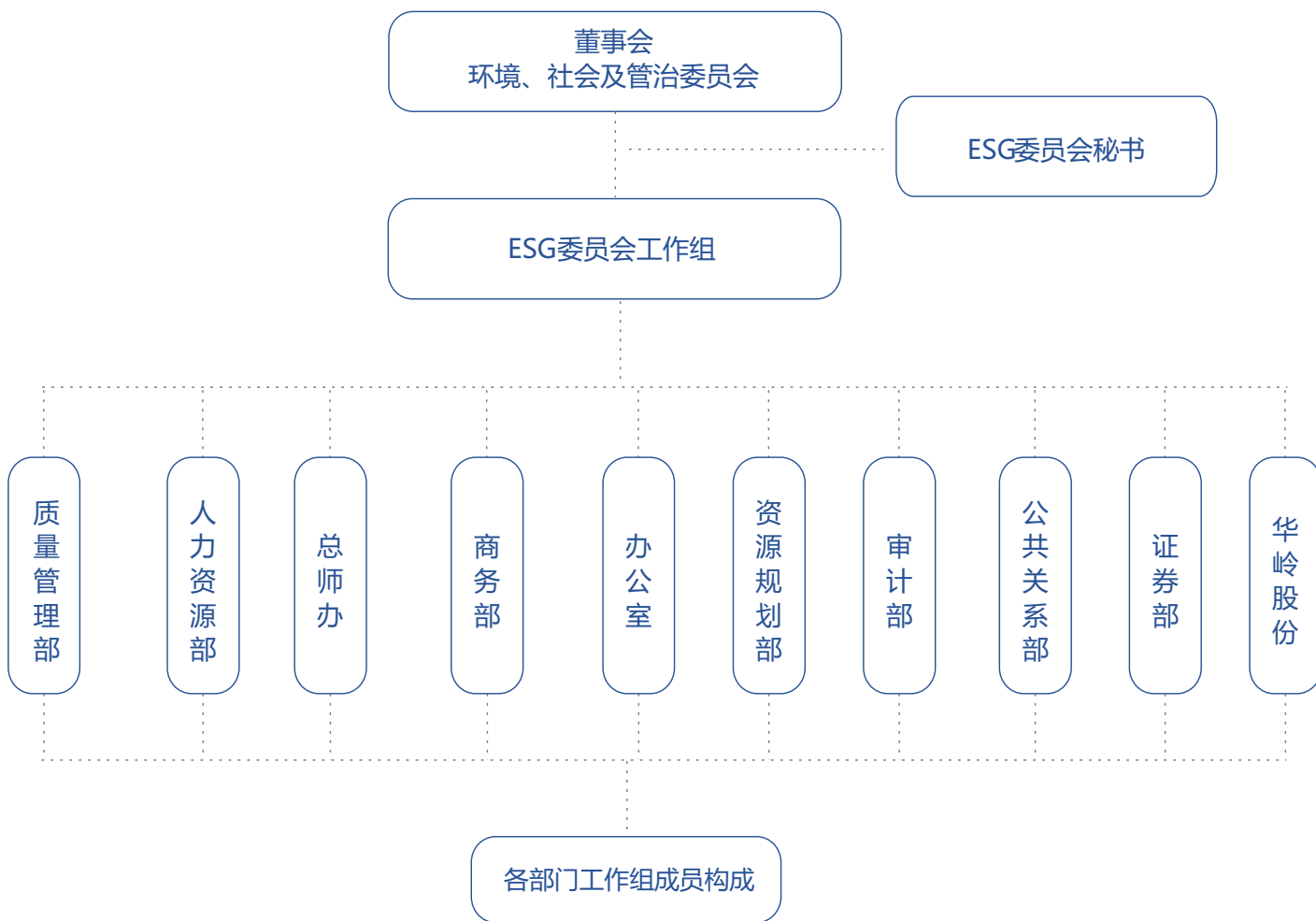
■ 公司对风险和机遇进行分级管理，对风险优先考虑消除措施，在无法消除或者采取消除风险的成本太高时，再选择采取降低风险或者风险接受的风险应对方法。

■ 建立了内部控制机制，主要经营活动都有必要的控制政策和程序，包括：交易授权控制、责任分工控制、凭证与记录控制、资产接触与记录使用控制、独立稽查控制、电子信息系统控制等。公司定期对各项内部控制进行评价，并采取各种措施及时纠正控制运行中产生的偏差。



2.4 ESG 管理机制

公司 ESG 管理架构



ESG 委员会是 ESG 体系的最高管理者和监督者。下设 ESG 委员会工作组和 ESG 委员会秘书，负责制定 ESG 管理方针、战略规划和实施计划的制定和推动，包括评估、

优先管理与 ESG 相关的重大议题及风险的流程，并对公司下属各职能部门和子分公司的 ESG 实施情况提供指导、监督、检查工作。

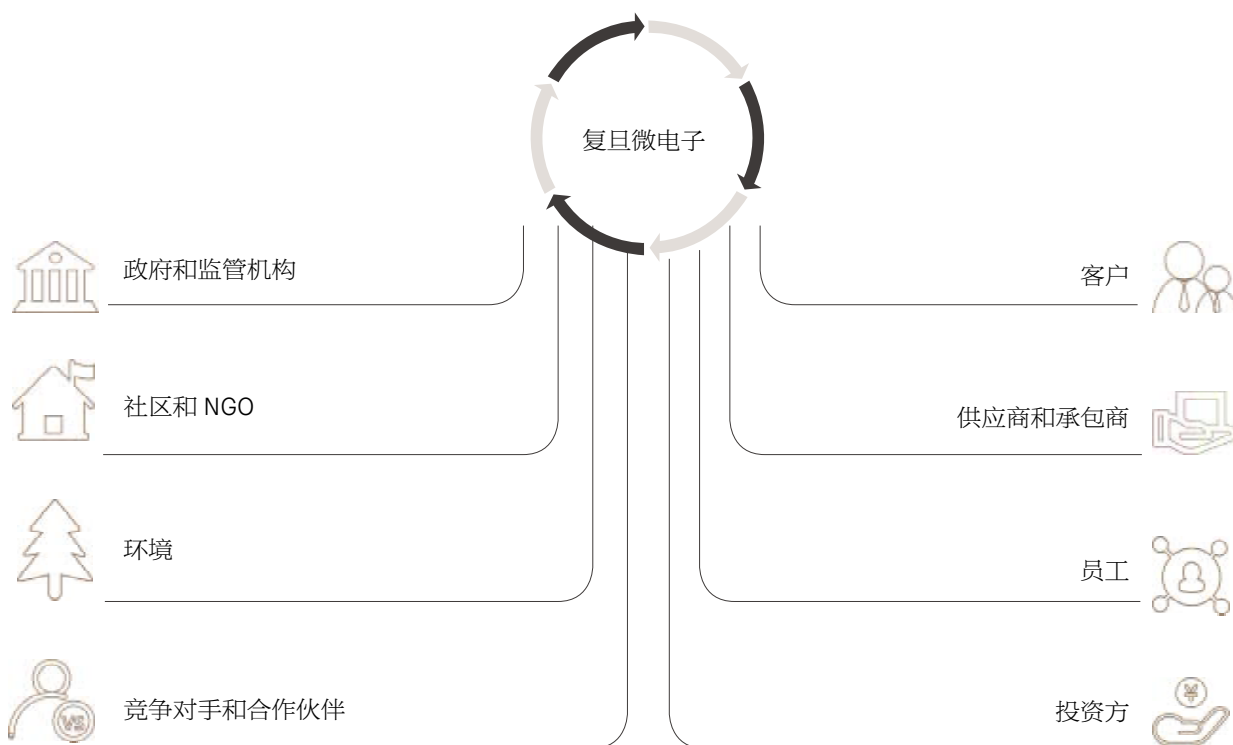
■ ESG 关键议题

为了及时获得和响应利益相关方的需求，公司依据《ISO26000：2010 企业社会责任指南》、《GRI 可持续发展报告指南》的要求，对利益相关方的要求和期望进行了识别，并采用“矩阵评价方法”，从两个维度——“对公司经济、环境和社会的影响程度”，“对利益相关方影响的程度”评价出利益相关方关注的**关键议题**。本年度 ESG 报告是基于利益相关方调查、关键议题评价的基础上进行编制的，公司希望通过利益相关方的沟通和参与，响应相关方的要求和期望，实现公司的**战略发展目标**。



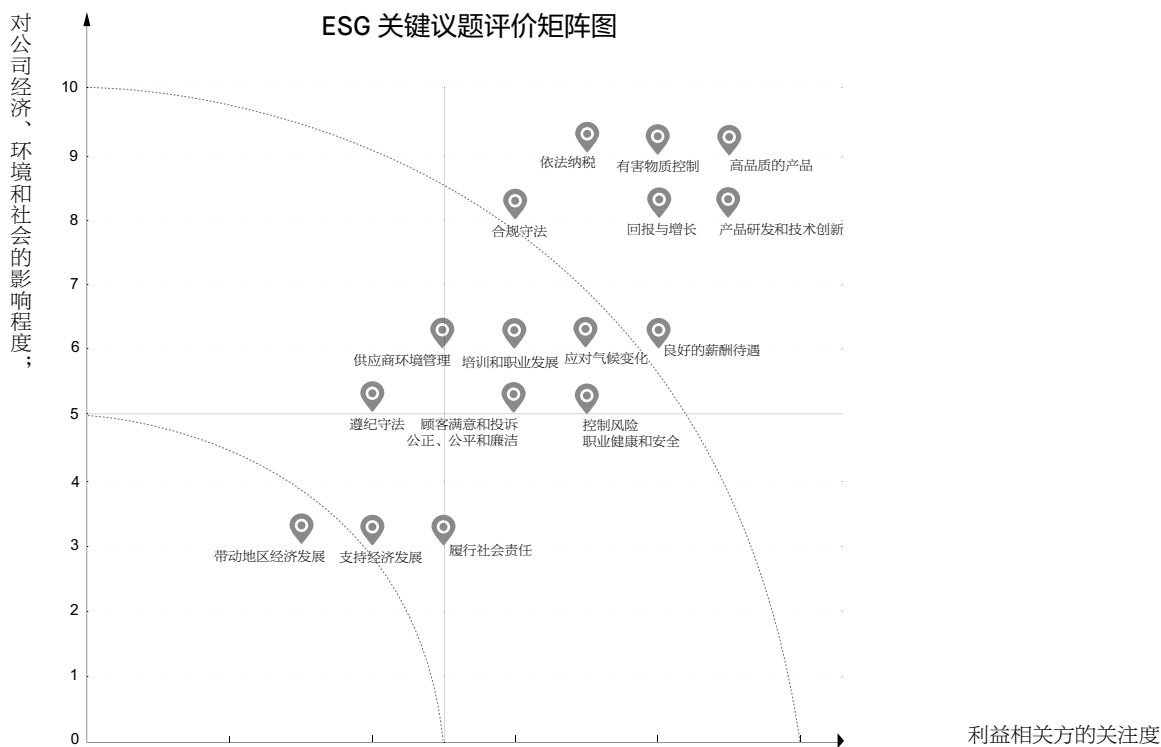
2017 年总经理施雷受邀出席“全球视野下的金融改革与稳健发展”大会并发表主旨演讲

2020 年《中国经营者》演讲



利益相关方沟通和关注的关键议题统计表

	利益相关方	关注议题	沟通方式	议题评价结果 利益相关方的关注度 * 对公司经济、环境社会的影响程度	披露章节
	客户	高品质的产品 顾客满意和投诉 产品研发和技术创新	客户满意度调查 客户投诉 客户需求和沟通会	9X9 6X5 9X8	第三章 第三章 第三章
	股东和投资方	回报与增长 控制风险	财务报告发布 股东沟通会	8X8 7X5	第一章 第二章
	供应商和承包商	公正、公平和廉洁 合规守法	供应商会议 现场审核	6X5 6X8	第二章 第六、四章
	员工	良好的薪酬待遇 职业健康和 安全和职业 发展	员工满意度调查 安全管理体系 内部会议	8X6 7X5 6X6	第五章 第五章 第五章
	环境	有害物质控制 供应商环境管理 应对气候变化	合同和客户要求 供应商审核 可持续发展报告	8X9 5X6 7X6	第四章 第四章 第四章
	政府和监管机构	遵纪守法 依法纳税 支持经济发展	政府会议 研讨会 现场参观与沟通	4X5 7X9 4X3	第二章 第一章 第一章
	社区和 NGO	带动地区经济发展 履行社会责任	定期信息披露 参观拜访	3X3 5X3	第一章 第六章





03

产品责任

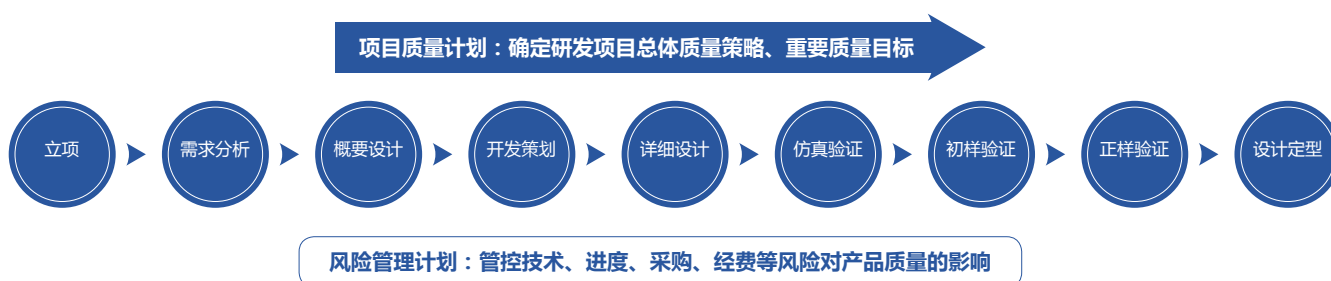
公司致力于产品全生命周期质量管控
确保向用户提供满足期望和需求的产品

2022 年，复旦微电子并无发现任何涉及严重违反中国大陆及香港有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及知识产权的法律及法规的情况。

3.1 产品研发和创新

■ 产品研发管理

复旦微电子作为我国集成电路设计行业上市企业，自 1998 年成立以来，持续专注于集成电路设计与研发，积累了丰富的行业经验与技术。公司拥有完整的研发体系，产品的研发设计过程遵照 CPD 研发流程，从产品立项启动开始，在需求分析、概要设计、开发策划、详细设计、仿真验证、初样验证、正样验证、设计定型各节点控制研发质量。整个产品开发过程通过业务决策评审、技术评审、内部评审三个层次的评审进行管理，三个层次的评审贯穿整个设计研发过程，识别并解决研发各阶段中发生的问题，保证设计结果满足产品质量要求。



为有效激励研发人员，公司从销售毛利中提取一定比例金额，奖励给从事产品设计的研发人员，让研发人员与企业共同分享研发成果所带来的直接收益；公司更设置了“质量文化奖”，用于奖励对项目开发做出重大贡献的团队和个人，增强研发人员的归属感和自豪感。截止报告期末，公司拥有境内外发明专利 221 项、实用新型专利 15 项、外观设计专利 3 项、集成电路布图设计登记证书 169 项、计算机软件著作权 265 项。目前正在有效申请中的发明专利 167 项。建立起了较为完整的自主知识产权体系。

为加强员工的保护知识产权意识，公司在公司内部进行培训和宣传，并与员工签署《遵守商业道德与行为准则承诺书》，使公司员工充分认识到知识产权的重要性，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚决杜绝因不当行为造成的损失。

单位：个

	本年新增		累计数量（有效状态）	
	申请数	获得数	申请数	获得数
发明专利	32	13	167	221
实用新型专利	1	2	1	15
外观设计专利	0	0	0	3
软件著作权	13	35	13	265
其他（集成电路布图设计）	26	26	26	169
合计	72	76	207	673



公司研发人员获得质量文化奖



产品发明专利证书

■ 产学研合作

复旦微电子与复旦大学签订长期合作协议，基于复旦大学在大规模集成电路设计、制造工艺、可靠性设计、辐照机理、算法等领域国内领先的研发能力、人才培养能力以及学校对产学研合作的开放态度与精神，公司凭借自身对市场敏锐的嗅觉和优秀的研发管理能力，着力打造在产品定义、系统化设计、工程实现、市场推广、品牌打造等方面优势。

2018 年，双方共建成立了“复旦大学微电子学院——上海复旦微电子集团股份有限公司教学实训基地”，在学生实习实践、师资培训、科学研究、决策咨询等方面建立了优势互补的合作关系，共同努力打造国内一流的校企交流合作平台。

公司积极与上海电器科学研究院展开战略合作，参与起草了上海电器科学研究院主编的中国电器工业协会关于《带自检功能的剩余电流动作保护器》的行业标准，为国内用户用电安全提供技术保障。



上海产学研合作优秀项目 特等奖

复旦微电子集团有着良好的产学研结合传统。自 2016 年起，公司就联合复旦大学的相关实验室和教授，共同进行 AI 算法、加速电路方面的研究。其中一个典型的产业化项目，是 X 光机智能识别系统，通过神经网络技术，

自动检测安检设备拍摄的 X 光图像，识别其中的物品，并对违禁品具有提示和报警功能。目前该产品已成功应用到北京和上海的地铁安检中，并参展了 2018 年的世界人工智能大会。



参展世界人工智能大会



上海地铁站点试用



北京地铁站点



参展 2018 国际公共安全博览会



北京地铁项目验收



北京地铁现场使用情况

3.2 质量控制体系

■ 质量方针

以提供顾客满意的产品和服务为公司生存的基础；以顾客的发展为公司发展的基础；以维护公司和顾客赖以生存的环境为公司永续经营的基本理念

一在符合相关法律法规要求的前提下以顾客满意为中心，才能获得必要的经营收入和长久的客户信赖，也是与其他竞争对手相抗衡的基础。

一顾客发展将会形成进一步的需求，组织各类资源满足这些需求，是公司发展的根本。

一环境是公司和顾客实现可持续发展的基础，保护环境是公司永续经营的前提。

公司建立了全面、严格的质量管控体系，覆盖产品全部生命周期，包括：产品研制开发、工程实现阶段、批量生产阶段、供应商管理、产品质量测试等方面。



ISO9001:2015 质量管理体系认证证书

■ 产品质量控制

1) 研制开发阶段：项目负责人制定产品质量目标和产品质量计划，确定总体质量策略、重要质量目标及各种质量保证和控制活动。在开发策划时充分考虑产品的环保要求，选取绿色环保原材料，达到保护环境目的。项目质量工程师在研发过程中监控质量计划执行情况和跟踪监督 DFMEA 实施情况，对产品开发各阶段进行审计，确保研发团队能按照公司既定的产品开发流程进行产品开发。



研发产品的验证测试

2) **工程实现阶段**: 通过初样验证、正样验证、定型鉴定等手段, 与流片、测试、封装各供方的有效协作, 并通过 corner lot、DOE 试验固化生产工艺, 保证设计输出的成果进入新品导入阶段, 保证新品质量符合设计要求。

3) **批量生产阶段**: 通过 SYL 和 SBL、SPC 管控、生产阶段良率跟踪监控产品质量稳定性, 通过 BOM 优化升级工艺, 持续提升产品良率, 进一步保证产品性能的优化和有效应用。



产品测试车间

■ 供应商品质管理

供应商产品的质量对于产品品质至关重要。公司主要通过供方管理、产品检验、过程控制、可靠性监控等方式对供方加工产品的质量进行全面监控。

供方管理

1) **供方导入**: 制定《供方管理程序》规定供方导入规则, 选择和导入供应商, 根据《供应商现场审核流程》每年制定年度审核计划, 并按计划对合格供方进行例行审核, 审核供方的质量管理体系及过程控制情况。当发生重大质量问题时, 对供方进行专项审核。

2) **质量协议**: 与所有合格供方签订质量协议, 明确产品各项质量要求, 包括检验要求、良率要求、变更管理要求、可靠性监控要求等。

3) **供方审核**: 每年制定年度审核计划对合格供方的质量管理体系及过程控制情况进行审核; 当发生重大质量问题时, 对供方进行专项审核。

4) **绩效评估**: 根据《供方评估细则》规定, 公司每季度、每年度对所有合格供方进行业绩评估, 评估内容包括质量、商务、技术等方面。

过程控制

1) **良率管控**: 公司依据产品的《质量控制计划》, 按控

制限进行良率管控; 当良率超出控制限时, 供方 HOLD 产品, 并将异常及时反馈和处理。

2) **关键参数 SPC 监控**: 要求封装供方按照《封装 SPC 检测规范》要求, 对封装关键工序的关键参数进行 Spc 管控, 每月提供 Cpk 报告。质量管理工程师审核各项关键参数 SPEC 符合性、监控相关改善措施的落实情况。

3) **SYL/SBL 控制**: 部分重点产品, 由产品工程师根据历史加工数据, 制定 SYL/SBL 良率控制限, 设置上限与下限。由 CP 供方、FT 供方配合在线进行 SYL/SBL 管控。当良率超出控制限时, 供方 HOLD 产品, 并将异常反馈我司进行处理。SYL/SBL 的控制线定期重新计算、更新。

产品检验

1) **晶圆加工阶段**: 质量管理部收集每个批次的 PCM 参数报告。

2) **CP 阶段**: 质量管理部根据个产品检验规范要求, 进行 Map 检验、圆片表面检验、包装、标签检验。

3) **封测阶段**: 产品封装、测试完成回货后, 质量管理部根据各产品检验规范要求, 进行外观、电性能、包装、标签等项目的抽样检验。

3.3 产品可靠性试验和测试

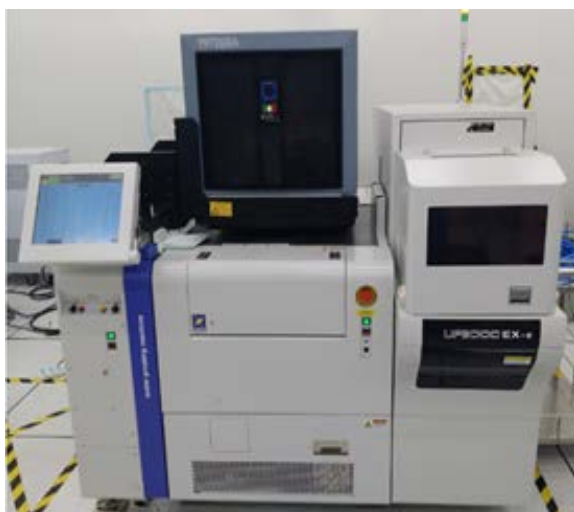
公司质量管理部负责对新研发产品以及设计开发更改产品进行摸底试验、初样验证、正样验证、鉴定检验，并对量产产品完成质量一致性检验及例行考核试验；质量部根据产品企业标准、产品试验规范等文件制定公司年度例行试验计划，并按计划实施例行试验，全面考核、评价量产产品的可靠性。公司建立的产品试验室，拥有多种可靠性试验设备，能够对半导体器件实施多种类型的可靠性试验。



MK.4 ESD 试验设备



试验室的照片



UF3000EX-e 探针台



EG6000 探针台

3.4 客户满意度调查

公司通过多种渠道倾听客户声音，了解客户需求、建议和投诉，并以此为出发点，改进公司产品与服务。

客户投诉处理机制

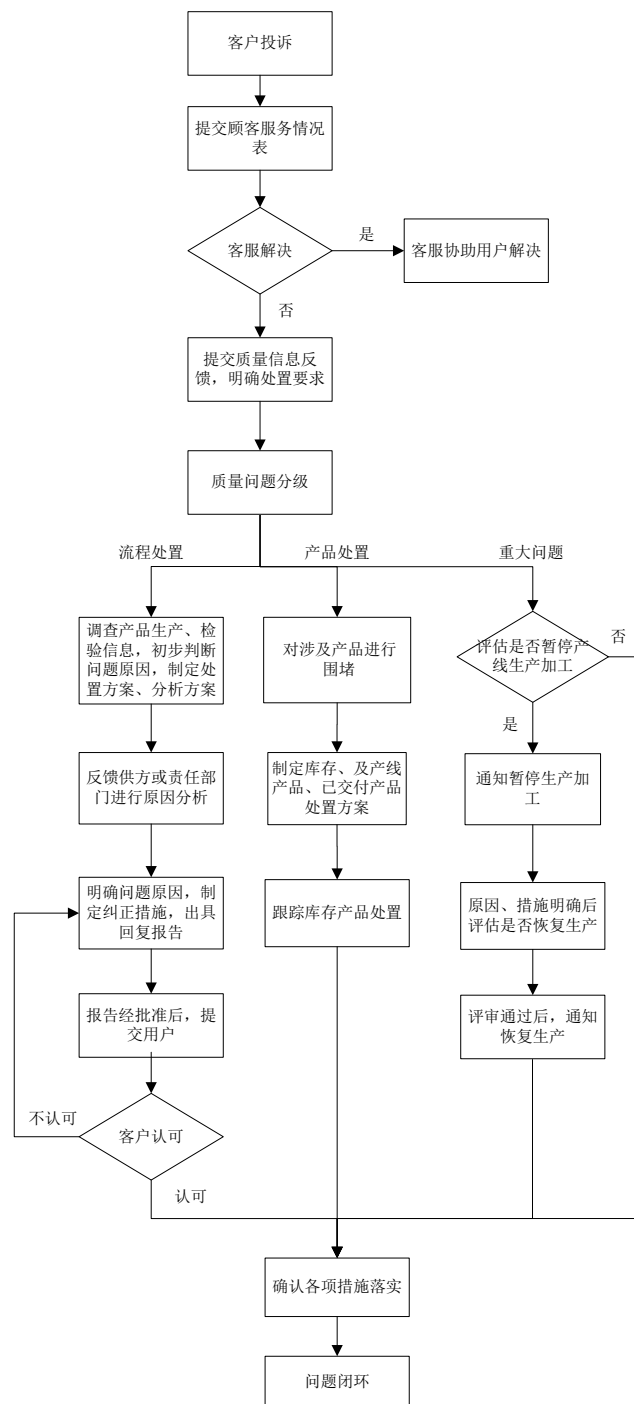
公司建立和完善了客户投诉处理机制，收到客户反馈意见后，通过公司 OA 系统的《顾客服务情况表》及《质量信息反馈单》，由销售人员传递至内部，分别由客户服务工程师和质量管理工程师主导问题处理，分析调查问题原因，制定、落实纠正预防措施，出具分析报告。2022 年公司收到客户投诉 36 件，所有投诉中，未发生因产品安全健康问题而回收的情况。客户的反馈意见在 5 个工作日内回复率为 100%。

顾客满意度调查

为全面系统的了解客户的需求和满意程度，公司定期开展客户满意度调查，调查围绕客户对于产品质量、包装 & 交货、服务保证和 HSF 能力四个方面展开。2022 年各项得分分别为：产品质量 95.81，包装 & 交货 94.92，服务保证 97.73，HSF 能力 97.50，经加权平均后的客户满意度为 96.48。

面对残酷的市场竞争，公司要永远立于不败之地，就需要始终如一的从客户和投资者的角度来审视自己的工作成果。成功的公司需要的是一种“自外向内”的视角，寻求和采纳不同意见、欢迎有建设性的批评建议、时刻掌握竞争对手和整个市场的动向、坚持以客户为导向并快速发展、拓展传统价值的基础并融入新鲜的元素，才能使得我司的企业文化更为稳固，产品更有市场竞争力。

客户投诉处理流程图





04

环保责任

地球是我们共同的家园，保护环境是我们的责任，环境是实现可持续发展的基础，保护环境是公司永续经营的前提

“以维护公司和顾客赖以生存的环境为公司永续经营的基本理念”是公司成立伊始就确定的战略方针，更是公司追求不断发展壮大过程中始终坚持的根本原则。

随着 2022 年销售营业额的增长，公司的温室气体排放当量、使用的包材量、消耗的用水量等比 2021 年略有增长，但是通过各种节能措施，公司单位销售额的环境绩效数据都有不同程度地降低：

表：2020-2022 年公司环境绩效数据统计表

	环境指标	2020 年	2021 年	2022 年
	环保投入金额（万元 / 年）	136.22	127.23	125.32
	电力消耗总量（KWH）	16356233.08	19645080.22	16125722.91
	电力消耗密度 (KWH/ 亿元)	967824.44	762323.64	455657.62
	水消耗总量（吨）	17035	23278	30711
	水消耗密度（吨 / 亿元）	1007.99	903.30	867.79
	单位产品包材消耗量（KG/ 万颗产品）	—	1.2	1.28
	单位产品包材消耗量（KG/ 万颗产品 / 亿元）	—	0.047	0.036
	范围 1 直接温室气体排放量（TCO ₂ -e）	107	124	340
	范围 2 能源间接温室气体排放量（TCO ₂ -e）	13160	16321	6773
	温室气体排放量密度（TCO ₂ -e/ 万元）	0.0785	0.0638	0.0201

注：采用 ISO14064 标准进行温室气体数据的计算，污水排放量按照水消耗的 90% 进行计算。

4.1 环境管理政策

■ 环境保护管理

公司通过建立、实施和保持 ISO14001 环境管理体系，构建环境保护长效机制，促进能源节约、资源利用与环境保护的和谐发展。

复旦微电子作为“无工厂化”的集成电路设计公司，运营过程中不会产生工业废气、废水，也无大量的有害及无害废物产生，但公司坚持保护环境为持续发展的前提，制定文件《固体废弃物管理规定》，规范固体废弃物管控、减少固体废弃物的产生和对环境造成的污染，并制定年度环境目标“推进公司无纸化办公，减少资源消耗，新增 2 个以上电子化流程项目”，通过减少纸张使用量达到保护环境目的。

公司用水主要为办公用水，在求取适用水源上未遇见任何问题。为降低耗水量、改善用水效益，公司使用节水洁具方式节约用水，达到保护水环境的目的。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物

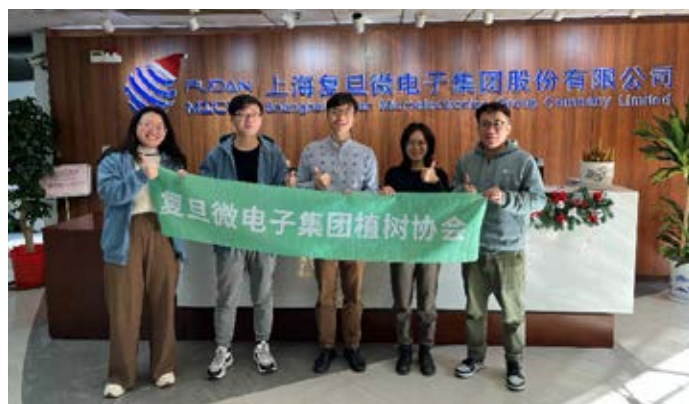
■ 环保公益活动

为实现公司对保护环境和可持续发展的承诺，公司内部成立复微植树协会，号召公司员工积极植树以履行植树义务。协会组织并号召员工参与线上认建认养工作，包括公园数目、公园绿地、古树名木等认养工作，认养认建范围遍布全市各个市属公园以及各个行政区，如共青森林公园、上海滨江森林公园、上海辰山植物园、上海植物园等。



ISO14001 认证证书

污染环境防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等多部环境保护的法律、法规和标准，并按期进行合规性评价，截止到报告期末，公司未发生过环境污染的事件，未收到相关方关于环境方面的投诉。



公司成立复微植树协会

4.2 绿色产品

公司自始至终坚持绿色产品输出，按照标准《IECQ QC080000 有害物质过程管理体系要求》，在公司内部建立有害物质管理体系并通过第三方认证，且发布《环境管理物质标准》，明确规定了塑封产品和模块产品必须符合欧盟 RoHS 指令、REACH 法规等要求，有效控制和减少了公司产品对环境造成的污染，达到保护地球环境的目的。



QC080000 管理体系认证证书



产品有害物质监测报告



符合 HFS 要求的芯片产品

4.3 应对气候变化

减少温室气体排放、减缓气候变化已成为全球达成的共识。上海复旦微电子作为地球公民之一份子，通过使用 ERP、MES 等线上系统推进无纸化办公，以达到减少纸张使用量的目的，从而减少树木砍伐、缓解温室效应，实现企业保护环境、爱护地球的责任。



线上系统的应用界面

公司早在 2011 年起就依据 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCC Guideline-2006 制定了温室气体盘查管理程序，每年定期进行系统化的温室气体排放量盘查与清册建立，并请第三方认证机构进行核查，希望能通过准确掌握公司温室气体排放状况，并通过增加 LED 灯具等节电方式有计划的实施减排措施，以达成节能减碳的可持续发展目标。

2022 年公司温室气体排放量密度为 0.0201 吨二氧化碳当量 / 万元，比 2021 年减少了 68.50%。

台风、暴雨（雪）、雷暴、冰雹、大风等极端天气会影响员工身体健康和公司业务连续性，公司制定《气象灾害现场处置方案》，指导公司在面对极端天气时迅速反应、有条不紊应对，及时控制、最大限度地减少给员工造成的身体伤害，尽快地恢复公司正常的生产经营秩序。



ISO14064 温室气体核查声明

4.4 供应商环境管理

复旦微电子是一家“无工厂化”的集成电路设计公司，虽然公司内部没有生产线，但从未放松对供方的环境管控。为推动供应商共同履行社会责任，减少环境污染影响，合规合法的生产，公司在供应商管理方面采取了以下严格的管控措施：

1) 与供方签署《供应商 CSR 行为承诺书》，推动供应商在社会、治理、节能减排等方面履行社会责任。并在《供应商现场审核流程》中增加环境管理体系审核，确保供应商合规合法生产。

2) 新供方导入时对供方进行有害物质风险评估，高风险即终止供方导入；例行供方现场审核时考核供方生产过程中环境和有害物质管控落实情况，有害物质管控也纳入供方绩效评估中。

3) 与塑封和模块供方签署《不使用有害物质保证协议书》，承诺生产的产品符合《环境管理物质标准》的要求；公司每季度对塑封产品和模块供方进行 HSF 要求的符合性和配合度评估；质量管理工程师按照年度审核计划，定期对合格供方进行例行审核。

供应商 CSR 行为承诺书

To: 上海复旦微电子集团股份有限公司（以下简称“复旦微电子”）
（以下简称“本公司”）作为复旦微电子的供应商之一，认同复旦微电子对其供应链上的合作伙伴公司在对人的尊重、环境保护和社会责任方面的相关要求，并承诺如下：

1 诚信守法

本公司承诺遵守业务所在地国家的法律法规。对同一主题，在适用的本地法律和承诺都有规定且无相互冲突时，以要求较高者为准。若本承诺中条款与当地法律有冲突以致遵守本承诺会导致违法时，以符合当地法律的最高标准为准。

2 人权

本公司尊重国际公认的人身权利，并且不以任何形式侵犯这些权利，尊重每一个人的尊严、个人隐私和基本权利。

3 劳工标准

3.1 结社自由和劳资谈判权

本公司保证及承认自由结社和一定比例的员工（雇员和工人以下简称“员工”）达成一致后进行劳资谈判的权利，不歧视员工代表或者工会成员，保证他们在工作场合能够行使工会职能。在结社自由和劳资谈判的权利受到法律限制时，本公司允许员工自由选择他们的代表。

3.2 强迫劳动

本公司承诺不使用强迫或强制劳动，包括但不限于抵债劳动。保证员工和公司之间是自由选择 and 不受胁迫的。本公司允许员工在给出合理的通知期后自由离职的权利。员工免于缴纳押金、身份证明文件或类似证件以得到或者保留工作。

3.3 童工

本公司承诺不雇佣或者使用童工。在中国，“儿童”指任何 16 周岁以下的人。在其他国家，“儿童”指任何 15 周岁以下的人，当国家或当地法律规定了更高的义务教育年龄或者最低工作年龄时以最高年龄为准。“童工”指儿童或青少年从事的劳动，国际劳工组织（ILO）最少年龄公约（C1973）规定可以接受的情形除外。若本公司发觉有童工应立即采取补救措施，该补救措施应能保障其最大利益。本公司保证 18 岁以下员工不会从事有危害性的工作。“危害性工作”指使员工处于以下工作环境：受到身体、精神或性侵犯；地下、水下、高空和受限空间；需使用危险机械、仪器和工具，或处理、运输重物；暴露于有害物质、药剂、工序。

与供方签署的《供应商 CSR 行为承诺书》



05

关爱员工

自由发展的人格、包容共生的氛围、有温度的幸福感，
是复旦微电子独特隽永的企业文化和气质

5.1 我们的员工

公司致力于提供一个平等、公平、多元化的工作环境，人人在工作中均得到公平对待，无论种族、年龄、性别、宗教、信仰等因素，根据员工能力，给予公平的任职机会；公司坚持以人为本，注重人员的能力提升及职业发展，为员工提供职业培训和发展渠道，实现公司与员工的共同成长与发展。复旦微电子在 2022 年未发生使用童工和强迫劳动的案件，也未发现任何涉及严重违反有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利，且对本公司有重大影响的法律及法规的情况。

卓越的科技创新能力是复旦微电子发展的动力。公司高度重视各类技术人才的发掘与培养，截止 2022 年底，公司已形成多元化、多层次的人才梯队，拥有一支超 1600 人的人才队伍，其中本科以上学历员工占 74%，女性管理者占管理层比例为 26.7%。优秀的员工队伍更好的支撑了公司的可持续发展。

公司人力资源管理主要体现在选、用、育、留、出等方面。在选人上，拓宽选人渠道，坚持能力合适的原则；在用人上，坚持‘广开言路，不拘一格’用人原则；在育

人上，加强人才的内部培养，提供人才合适的竞争和优化机制；在留人上，坚持环境留人、文化留人、制度留人、待遇留人、发展留人、感情留人等相结合的原则。在人员流动上，坚持人员能进能出，能上能下，根据发展需要优化人才结构，提升人才质量，满足不同发展阶段对人才结构的需求。

复旦微电子坚决恪守保护劳工权利及保护儿童的责任，严格遵守相关劳工法律及国家法规，包括《禁止使用童工规定》、《中华人民共和国未成年人保护法》和《中华人民共和国劳动法》。

为杜绝任何雇佣童工的机会，所有求征者在取录前都必须提供合法的身份证或身份证明书，以便我们进行严格的筛查，如发现任何伪造证件的情况，复旦微电子将毫不犹豫地终止雇佣合约，并采取法律行动。

防止童工及强制劳工的承诺也延伸到我们的供应链管理，与供应商签订 CSR 协议，一旦发现任何违反相关法律法规的行为，将会终止供货商合约。

在 2022 年，复旦微电子并无发现任何涉及严重违反有关防止童工及强制劳工的法律及法规的情况。

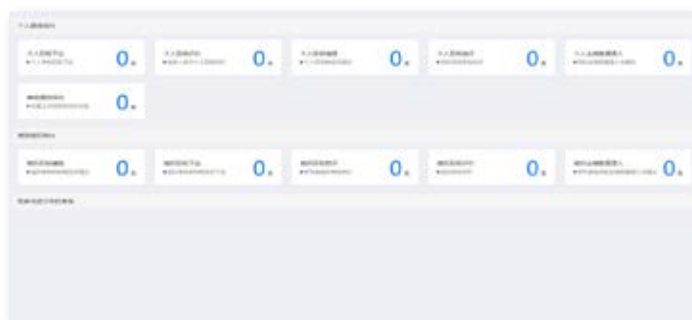
人力资源绩效数据	2022 年
员工总数 (人)	1688
男女职工比例	2.22:1
员工年龄比例 (30 岁以下 / 30-50 岁 / 50 岁以上)	4.17:8.78:1
全职员工与兼职员工比例	211:1
境外 (人)	5 人
残疾员工人数 (人)	16
员工学历比例 (本科及以上 / 高中级以上 / 初中及以下)	21.14:6.47:1
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例 (%)	26.7%

5.2 员工权益保护

■ 薪酬和福利

公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利，包括工资、奖金、社会保险、住房公积金、健康体检、补充商业医疗保险等福利制度。公司依法为员工提供各种休假，包括事假、病假、婚假、工伤假、丧假、年假、产假、陪产假等。

公司建立了完整的绩效考核体系，通过有针对性的考核目标对每位员工进行考核。公司在每年年底根据员工绩效评估结果，参考市场薪资情况，结合公司目前的经营状况制定薪资调整方案。同时公司通过绩效考核、人才晋升通道等综合的人才评估机制，优化人才队伍，以实现建设和发展一流人才团队的发展目标。



■ 员工权益和沟通

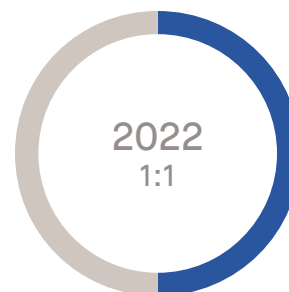
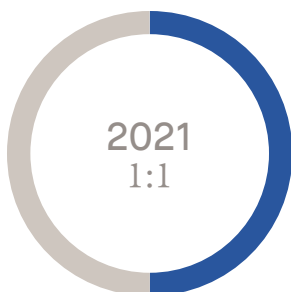
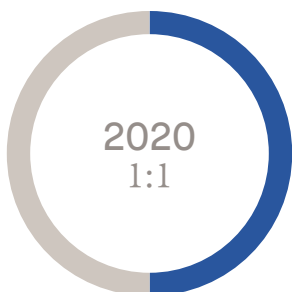
公司鼓励员工与公司进行积极地沟通，如有任何建议或者意见，可以自由地与上级领导进行沟通。沟通可以按照一定的程序进行：直接上司、上司的上司、总经理。当问题或建议无法与上司达成共识而严重影响到员工的工作或情绪时，员工可以将建议提交给总经理。

公司有 131 位职工代表，不定期召开职工代表大会，审议各项事宜。公司 2019 年成立了工会委员会，依法维护职工的合法权益。工会积极开展各种各样的健康活动，组织员工参加相亲活动、趣味体育赛等，提高职工的正面情绪；关心职工健康，组织员工疗养、体检等活动。2021 年公司被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会等机构授予“上海市和谐劳动关系达标企业”。

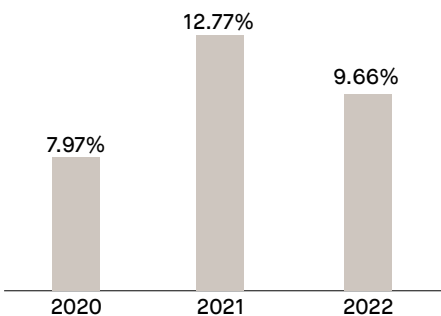


表：2020-2022 年员工薪酬数据表

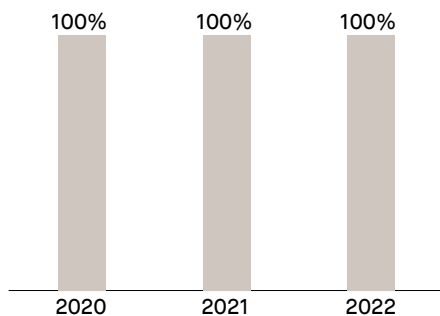
男女同岗位薪酬比例（%）



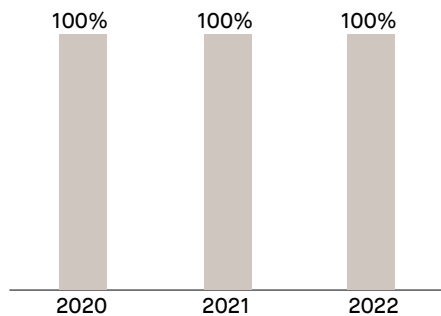
员工流失率（%）



劳动合同签订率（%）



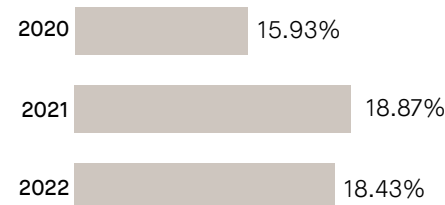
员工个人绩效评价覆盖率（%）



国家法定“五险一金”覆盖率（%）



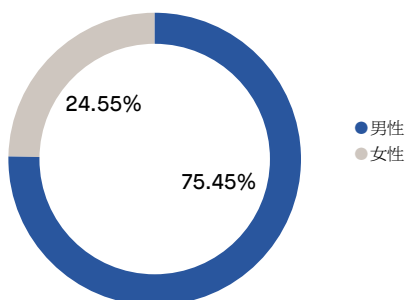
员工薪酬增长率（%）



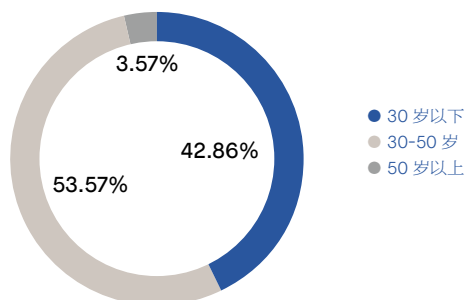
海外雇员流失比率（%）



流失员工的性别比率（%）



流失员工的年龄段比率（%）



5.3 职业健康和安全

复旦微电子坚持以人为本、安全发展，建立以总经理为主要负责人、部门领导为部门安全责任人、公司安全员主导、办公室监督检查、全员参与的安全管理机制。公司依据 ISO45001: 2018 标准建立并实施职业健康安全管理体系，提供研发、测试、试验检验等安全的工作环境，确保员工的安全与健康，2022 年，复旦微电子未发现任何涉及严重违反中国大陆及香港有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的法律及法规的情况。2020-2022 年期间，公司未发生安全死亡事故、未发生职业病事件，采取的控制措施如下：

1) 公司平时进行安全巡查，每月进行一次安全专项检查，对检查有问题的部门进行通知整改，各部门安全员针对问题点进行落实整改和关闭。

2) 为了保护员工的健康和安全，公司为员工提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作场所和作业环境，不断完善各项安全管理制度和操作规程，对消防安全、作业安全等关键环节进行定期监控，预防事故的发生。

3) 公司每年投入安全改善资金，举行各种安全培训和消防演习，不断提高员工的安全意识、安全管理水平以及对紧急情况响应能力。

表：2020—2022 年公司安全绩效数据统计

安全绩效指标	2020	2021	2022
安全资金投入（万元）	136.22	107.28	148.54
安全培训总课时（H）	462	503	1248
安全员人数（人）	42	42	27
重大事故发生次数	0	0	0
重伤和死亡人数	0	0	0
损失工时事数（次）	1	1	1
工伤损失工时（H）	-	252	256



ISO45001: 2018 认证证书



消防知识培训和演习



急救逃生演习

5.4 培训和职业发展

■ 员工教育和培训

公司每年投入资金和精力为员工提供各种知识培训，包括基本能力培训、转岗培训、专业知识技能、管理技能等内容，为员工提供了自我提升和成长的平台，也使人才能力结构满足业务发展的需求，实现了公司与员工共同成长、共同发展。据统计，2020-2022 年公司培训投入 199.8 万元，总培训课时达 49606 课时。

表：2020-2022 年员工教育培训绩效数据统计

指标数据	2020	2021	2022
员工培训投入（万元/年）	52	72	75.8
员工年度培训总课时（课时/年）	18982	13354	17270
培训课程种类数（个/年）	441	334	293
员工平均培训课时（课时/人/年）	17.33	11.15	11.23
高级管理人员受训百分比	-	-	100%
高级管理人员平均培训课时	-	-	26.88
中级管理人员受训百分比	-	-	100%
中级管理人员平均培训课时	-	-	36.73

人力资源部建立了系统的培训管理流程，每年基于公司发展需要和员工岗位能力提高原则制定年度培训计划，制定培训计划时并不受限于受训人员的性别。培训实施采用外送培训和内部培训两种方式；培训后效果评估采用考试、培训后反馈、绩效考核的方式进行，收集改进建议以持续改进。

新员工培训：人力资源部和岗位直接主管为每一位新员工编制《试用期导入培训计划》，在试用期进行新员工的人职及岗位任职基本能力培训。新员工培训内容包括公司基本概况、发展历史、员工手册、公司管理体系文件、行政规章制度、专业技能培训等，鼓励新员工积极参与公司管理和改进。



公司新员工培训

技术人员培训：技术培训包括内部和外部培训，内部培训采用中心、部门例会、项目例会、技术研讨、内部技术讲座等方式，培训内容包括流程培训、设计工具和环境的使用、技术难题研讨等。公司技术论坛已经成为公司技术交流的平台，每年举办近几十场的技术讲座等交流活动，是公司在技术领域交流和分享的盛会。外部培训主要是学习新的技术方法和设计工具，了解前沿行业资讯，借鉴先进技术方法和理念，进一步提高公司人员技术综合研发能力和素质。



员工专业技术培训

■ 职业发展机制

随着公司的发展以及向世界一流的集成电路设计公司的战略目标推进，公司未来需要拥有一流的人才，一流的团队，为满足公司发展的需要，人才结构需求逐步优化，形成不同岗位人才比例、不同年龄结构的人才梯队。

公司为优秀的技术人员和管理人员设立了双渠道职业发展的晋升通道。目前已经形成从工程师、高级工程师、资深工程师，到未来的首席工程师、技术行家等技术发展通道，以及组长、部门经理、产品经理、研发中心经理等管理通道两条成长路径，使不同类型的员工都可以实现职业的良好发展。



师徒制签约协议

■ 员工文化活动

同在一片蓝天下，复旦微电子是员工们共同的家；公司举办多姿多彩的文化娱乐活动，关心员工的工作与生活，在企业中创造一种家的感觉，与员工患难与共，共同成长。



公司周年庆典活动



程序员节礼品金不浣



反映员工工作生活的短视频



公司周年庆典活动



古风年会集市



员工舞蹈表演



06

共同发展

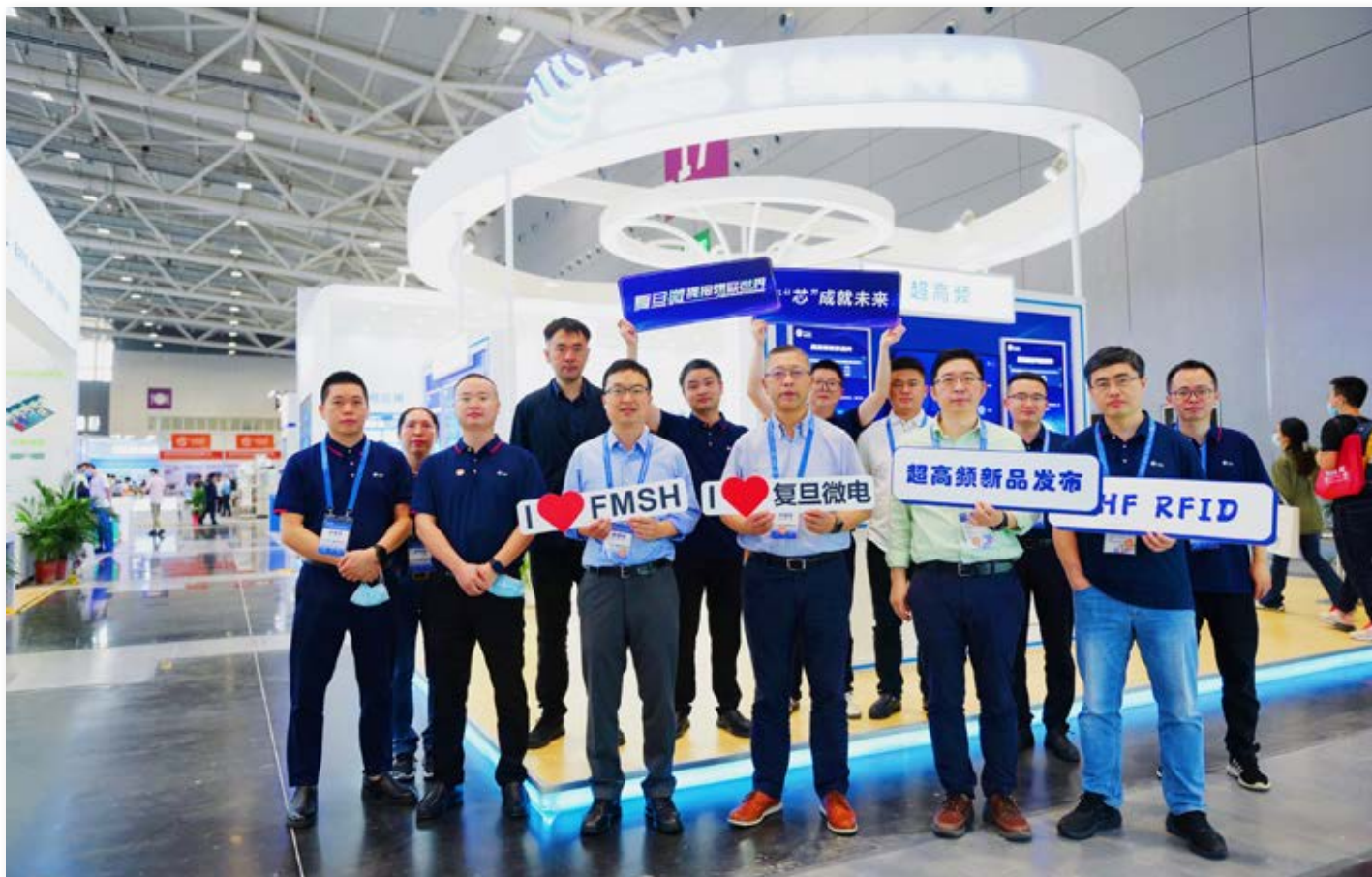
公司秉承合作共赢的原则，打造具有全球竞争力的绿色供应链；公司始终不忘回馈社会，通过各种慈善公益活动的参与，尽己所能地帮助社区解决问题，真诚奉献，做有责任感的企业公民

6.1 合作与共赢

市场环境瞬息万变，客户个性化需求日益增多。供应链管理在企业运营管理的重要性也日益突出。尤其是作为无生产线的芯片设计企业，产品加工过程主要在供应商产线上完成，因此对供应商的生产及质量管理更为重要。只有建立稳定共赢的供应商管理模式和具备灵活、敏捷的供应链，才能在如此复杂多变的形势下赢得市场机遇，防范企业经营风险，推动企业快速发展。

公司的主要供应商均为业内知名企业，主要流片、封测供方均有多年良好合作历史。公司按照 ISO9001 质量管理体系标准建立和实施的供应商管理文件《供方管理程序》、《供应商现场审核流程》和《供方评估细则》，规定了

采购和外协加工供应商选择、评估和批准的操作程序，明确供应商选择的原则、供应商的资质要求、评估标准和现场审核操作流程。在供应商筛选过程中，我们要求供应商需具备相关资质并提供相关证明文件，优先选择合规性良好、通过 ISO9001/IATF16949/ISO14001/ISO45001 体系认证、在业内具有良好声誉的供应商。目前，公司拥有关键外协供应商 36 家，其中海内供应商 35 家，海外供应商 1 家。公司每年度对关键供应商进行年度现场审核和季度、年度综合评估，检查各供应商的长期质量提升、质量事故的处理、工艺能力、产能与交付等各方面的改善情况，审核结论和评估得分作为增减业务量的依据。



■ 供应商 CSR 管理

我们致力于打造绿色供应链，加强供应链企业社会责任的管理，要求合作供应商需认同复旦微电子对其供应链上的合作伙伴公司在对人权的尊重，环境保护和社会责任等方面的相关要求，并签署《供应商 CSR 行为承诺书》和《不使用有害物质保证协议书》。

在开展业务时，供应商必须遵守业务所在地国家的法律法规，禁止有贿赂、腐败、诈骗、洗钱和不正当竞争等违法的商业行为。供应商需按照国际劳工标准，保障劳工

结社自由和劳资谈判权、禁止强迫劳动、禁止使用童工和禁止就业歧视，为劳工提供健康安全的工作环境，尊重劳工国际公认的人身权利，不得以任何形式侵犯这些权利。同时供应商需承担起保护环境的责任和义务，对环境挑战采取预防措施，积极发展和推广环境友好的技术，逐步淘汰一些污染环境的生产工艺，为复旦微电子提供满足《环境管理物质标准》的工艺加工技术、产品以及产品所使用的包装材料，致力降低对环境的污染和加强环境保护。

■ 供应商审核和评估

为了更好地对供应商进行管理，了解供应商生产现场管理控制和环境管控等方面实际水平，公司组织质量管理部、工程技术部、生产制造部、资源规划部等部门人员成立审核小组，依据复旦微电子《供方现场审核检查表》《封装厂商过程审核 checklist》等文件进行现场审核，审核结束后出具审核报告，要求供应商及时采取整改和关闭措施。现场审核结果将作为供应商导入和复评的依据和基础。2022 年度依据审核计划，对 17 家供方进行了现场审核，

从审核发现的问题来看，约 40% 的不符合项是供应商的制程控制及检验缺失，所有问题均已向供应商出具现场审核不符合项，要求供应商进行整改并提供相应改善证据。

为了更好地对现有合格供应商进行有效的监控，公司对供应商进行季度和年度评估，依据《供方评估细则》中规定的评估标准，对供应商质量、产能、交期、技术、价格方面的表现进行季度和年度评估，确定供应商等级，根据评估结果，参照流程对供应商采取不同的管控措施。

■ 供应商 CSR 推动策略

为了实现绿色低碳、可持续发展的供应链，未来，公司将逐步完善可持续采购的系统管理，在现有的供应商管理的基础上，将 ESG 管理标准融入供应商的选择、审核和动态评估流程中，推进供应商持续提高 CSR 管理绩效。此外，在目前国内外碳中和、碳达峰的形势下，公司也将推

动供应商积极应对气候变化，通过节能减排、使用清洁能源和环境友好型的技术等方式实现供应链的碳中和。着眼未来，随着复旦微电的继续成长，我们将持续审核、评估和筛选相关供应商，将无法跟进我司针对企业社会责任理念的供应商逐步降级直至从合格供应商名单剔除。

6.2 慈善公益

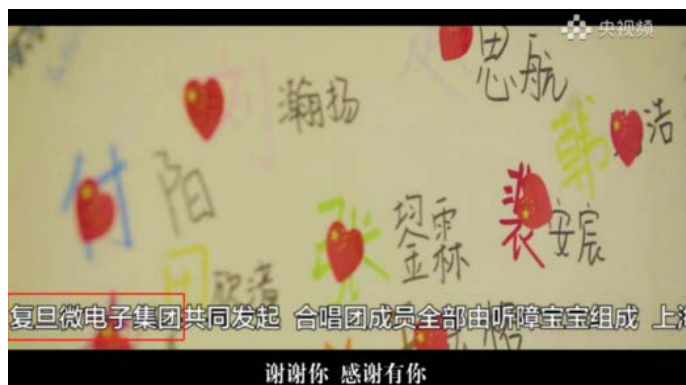
复旦微电子始终把公益慈善视为企业义不容辞的社会责任，自 2017 年起在上海市慈善基金会出资成立“复旦微电子”专项基金，坚持以人文关怀为宗旨，以务实严谨为

原则，持续关注弱势群体，开展各项慈善公益项目，尽己所能、回馈社会。据统计，2018-2022 年期间公司慈善公益支出总额近 150 万元。

年份	复旦微专项基金支出金额（元）	资助项目
2018	500000	花儿绽放 - 人工耳蜗植入补贴项目
2019	50000	听障儿童童声合唱团项目
2021	24950	听障儿童合唱团《小蜗牛合唱团》录制《最美合唱团》
	3000	蜗牛宝宝合唱团六一活动
	3000	
	50000	拉孜县中学图书馆设施设备项目
	150000	大龄星青年（自闭症）技能培训项目
2022	50000	听障儿童童声合唱团项目
	100000	
	11500	全国爱耳日公益音乐会《听我说谢谢你》歌曲拍摄
	100000	先天性心脏病患儿医疗救助
	250000	儿童斜弱视及小儿眼病项目
	200000	大龄星青年（自闭症）技能培训项目
合计	1492450	

■ 继续资助听障儿童童声合唱团项目

2022 年复旦微电子出资 16.15 万元继续资助“听障儿童童声合唱团项目”项目。为更好帮助听障儿童健康成长，复旦微电子于 2019 年联合上海市聋儿康复中心、上海音乐学院、中国建设银行上海分行等机构成立了上海市第一支全部由听障儿童组成的合唱团“蜗牛宝宝合唱团”。每周由专业声乐教师系统进行音乐知识培训与技能训练，指导排练合唱歌曲。该项目开展至今，合唱团先后在马兰花剧场、白玉兰剧场、“蓝天下的至爱慈善晚会”、“全国爱耳日公益音乐会”等舞台登台演出，得到了社会的广泛关注和爱心人士的鼎力支持。



“蜗牛宝宝合唱团”登陆央视频

■ 发起“启明芯计划”，关爱“猫头鹰宝宝”

儿童承载着一个家庭的希望和未来，为减轻贫困家庭眼疾患儿治疗的经济负担，改善儿童眼病问题，使儿童青少年眼病得以早发现、早干预、早治疗，提升儿童青少年视力健康整体水平。2022 年复旦微电子出资 25 万元，携手上海和平眼科医院共同发起“启明芯计划”，关爱眼病患儿，旨在对全国范围内患有斜视、弱视、先天性白内障、先天性上睑下垂、儿童青光眼、视网膜母细胞瘤、视网膜脱离、眼球贯通伤、外伤性白内障等致盲性眼病的贫困家庭进行救助，让每一名患儿像“猫头鹰宝宝”一样，拥有一双健康明亮的大眼睛和一个更加光明的未来。



关爱“猫头鹰宝宝”

■ 助力重获“芯”生，救助先心病患儿

复旦微电子获悉，上海儿童医学中心住院的先天性心脏病患儿中，70% 左右的患儿来自全国各地，其中部分贫困家庭为了患儿的健康，各方筹钱来到医院，仍有可能遭遇住院押金不够等情况，家长则会遭受来自疾病和经济的双重压力。因此，复旦微电子出资 10 万元，与上海儿童医学中心合作，为患有先天性心脏病的贫困家庭提供医疗救助，支持其完成治疗，促进其康复，目前已成功开展手术，救助 5 名患儿。



先心病手术中

■ “星青年技能实践基地”正式挂牌

2022 年，复旦微电子集团出资建立的“星青年技能实践基地”正式挂牌，继续围绕大龄星青年的生活自理、技能培养、艺术疗愈等方面予以实施。通过集体化的培训模式，结合一对一的课程支持渠道，促进星青年的整体能力

提升，助力星青年接触社会、融入社会，促进星青年实现就业，增加就业和顺利融入社会的可能性。同时舒缓家长的经济负担与精神压力，提高整个家庭的生活质量，让家庭氛围更加和睦有爱。



实践基地正式挂牌

读者意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《上海复旦微电子集团股份有限公司 2022 年度 ESG 报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

- 关于我们 公司治理 产品责任
 环保责任 员工责任 共同发展

2. 您如何评价本报告？

- | | | | |
|------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 易读性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 完整性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 中肯性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 排版设计 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 总体印象 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |

3. 您对我们下一年度报告的建议？

4. 请与我们联系：

公司名称：上海复旦微电子集团股份有限公司

公司地址：上海市杨浦区国泰路 127 号 4 号楼

电 话：021-65655050



BUREAU VERITAS 验证声明

验证目的

BUREAU VERITAS (以下简称 BV) 受上海复旦微电子集团股份有限公司 (以下简称“复旦微电子”) 的委托对《2022 年度 ESG 报告》(以下简称《报告》) 执行第三方验证工作。报告中所有信息全部由复旦微电子提供, BV 没有参与报告编写过程。BV 的职责是在评审报告信息收集、分析和过程的基础上, 针对报告披露信息的客观性和可靠性提供独立的验证声明。

验证范围

- 验证《报告》在披露期限 (2022. 1. 1~2022. 12. 31) 内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性;
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价;
- 鉴于防控新型冠状病毒所需, 本次验证采用远程验证方式, 现场为复旦微电子 (主地址: 中国上海市杨浦区国泰路 127 号 4 号楼; 分地址: 中国上海市杨浦区国泰路 127 号 2 号楼 (1 楼和 2 楼); 中国上海市杨浦区国泰路 11 号复旦科技园大厦 1901-1904 室; 中国上海市宝山区逸仙路 3901 号 21 号楼/7 号楼/9 号楼; 中国上海市杨浦区国权北路 1688 弄 76 号 A5 座 4-7 楼/15 号 B2 座/16 号 B1 座; 中国上海市浦东新区郭守敬路 351 号 2 号楼), BV 未访问其他地点及其利益相关者。
- 以下信息排除在验证范围之外:
 - 信息披露期限之外的活动信息;
 - 关于复旦微电子立场观点、信仰、目标、未来意图和承诺的陈述;
 - 通过第三方财务审计的财务数据和信息。

验证方法

验证过程包括如下活动:

- 与提供社会责任信息和数据的相关部门人员进行访谈;
 - 评审复旦微电子提供的文件证据;
 - 对报告中绩效数据进行抽样验证;
 - 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。
- 验证活动根据《BV 验证管理程序》进行, 采用 AA1000 和 ISAE3000 审验标准进行社会责任报告验证, 同时参考 GRI 标准评价报告内容的客观性、完整性、实质性、响应性。验证活动是基于 BV 认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

经远程验证, 复旦微电子 2022 年度社会责任报告中的信息和数据是客观的、可靠的, BV 没有发现对社会责任报告造成重大影响的系统性或实质性错误。



客观性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。复旦微电子采用数据信息系统采集和整理运营、安全、环保、人员管理方面的数据，通过远程验证，复旦微电子提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

完整性

报告范围覆盖上海复旦微电子集团股份有限公司及其控股子公司，报告以“关于我们”、“组织治理”、“产品责任”、“环保责任”、“员工责任”、“共同发展”为重点，同时披露了公司社会责任管理、经济责任和社区责任等利益相关方关注的议题。

实质性

复旦微电子按照香港联合交易所《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录 27《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》等相关要求，参考 GRI，ISO26000 标准的要求，合理识别并披露了集成电路行业涉及的社会责任关键议题和关键信息，具有实质性。

验证独立性、公正性及能力声明

BUREAU VERITAS 是一家拥有 190 多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方复旦微电子无任何利益或冲突关系，验证活动是独立的、公正的。

邹凤贤

体系认证事业群总经理
必维国际检验集团工业部

2023 年 2 月 22 日

胡涛

验证组组长
必维国际检验集团工业部

2023 年 2 月 22 日





INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

Introduction and objectives of work

BUREAU VERITAS has been engaged by Shanghai Fudan Microelectronics Group Co., Ltd. (hereafter referred to as "Fudan Microelectronics") to conduct an independent assurance to 2022 ESG Report (hereafter referred to as "the Report") of Fudan Microelectronics. This Assurance Statement applies to the related information included within the scope of work described below. This information and its presentation in the report are the sole responsibility of the management of Fudan Microelectronics. Bureau Veritas was not involved in the drafting of the Report. Our sole responsibility was to provide independent verification statements according to the objectivity and reliability of the disclosure of information on the basis of the collection, analysis and management process of the report.

Scope of work

- Data and information included in the report for the report period from 2022.1.1 to 2022.12.31;
- Appropriateness and robustness of underlying reporting systems and processes, used to collect, analyse and review the information reported;
The assessment team remote visited Fudan Microelectronics
Main address: 4# Building No. 127, Guotai Road, Shanghai, P.R. China;
Sub-address: 1st and 2nd floor of 2# Building No. 127, Guotai Road, Shanghai, P.R. China; Room 1901-1904, No. 11, Guotai Road, Shanghai, P.R. China; Building 7/9/21, No. 3901, Yixian Road, Shanghai, P.R. China; Building B1, No. 16/ Building B2, No. 15/4F-7F, Building A5, No. 76, Lane 1688, Guoquan North Road, Shanghai, P.R. China; Building 2 No. 351, Guoshoujing Road, Shanghai, P.R. China.
BV did not visit other site and its stakeholders.
- Excluded from the scope of our work is any assurance of information relating to:
Activities outside the defined assurance period;
Positional statements (statements of beliefs, goals, future intention and future commitment);
Much of the operating financial data in this Report is taken from Fudan Microelectronics Annual Reporting and accounts, which is separately audited by an external auditor and therefore excluded from the scope of the Bureau Veritas assurance.

Methodology

- As part of its independent assurance, Bureau Veritas undertook the following activities:
 - Interviews with relevant personnel of Fudan Microelectronics;
 - Review of documentary evidence produced by Fudan Microelectronics;
 - Audit of sampled CSR performance data;
 - Assessment of data and information systems for collection, aggregation, analysis and review.
- Our work was conducted against Bureau Veritas' standard procedures and guidelines for external Assurance of Sustainability Reports, based on current best practice in independent assurance. For this assignment, we have used the verification rules and instructions IASE3000, AA1000 and GRI. The work was planned and carried out to provide reasonable, rather than absolute assurance and we believe it provides a reasonable basis for our conclusions.



Our Conclusions

On the basis of our methodology and the activities described above, it is our opinion that:
The revised information included in the report are objective, reliable and free from material mistake or misstatement;

Objectivity

The information and data presented in the report is objective and reliable. Fudan Microelectronics uses information system to collect and sort operation, HR, safety and environmental data. Through remote verification, the evidence provided by Fudan Microelectronics is reliable and traceable.

Completeness

The Report covered Fudan Microelectronics and its holding subsidiaries. It focus on "About us", "Organizational Governance", "Product Responsibility", "Environmental Responsibility", "Employees Responsibility", "Development Together" and also disclosure corporate social responsibility management, economic responsibility, and community responsibility which stakeholders concerned issues.

Materiality

According to CSR requirements of Stock Exchange of Hong Kong and Shanghai Stock Exchange, by reference to GRI and ISO26000 standards requirements, Fudan Microelectronics identified and disclosed reasonably Integrated circuit industry involving key CSR issues and key information.

Statement of independence, impartiality and competence

Bureau Veritas is an independent professional services company that specialises in Quality, Health, Safety, Society responsibility and Environmental management with over 190 years history in providing independent assurance services. No member of the assurance team has a business relationship with Fudan Microelectronics. We have conducted this verification independently, and there has been no conflict of interest.

Fanny Zou

General manager, Certification, I&F China

Bureau Veritas I&F China

2023-2-22

Jack Hu

Assurance Team Leader

Bureau Veritas I&F China

2023-2-22



附录 1: 香港上市规则《环境、社会及管治报告指引》内容索引

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明	页码
A. 环境			
层面 A1: 排放物			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废物的产生等: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	第四章环境责任	P37
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	应对气候变化和、供货商环境管理	P37
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	供货商环境管理	P38
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)	供货商环境管理	P38
关键绩效指标 A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	供货商环境管理	P38
层面 A2: 资源使用			
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	应对气候变化	P37
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题, 以及提升用水效益计划及所得成果	第四章环保责任	P37
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量	第四章环保责任	P37
层面 A3: 环境及天然资源			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	第四章环境责任	P34
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	有害物质控制	P39
B: 社会			

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明	页码
雇佣与劳工常规			
层面 B1: 雇佣			
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益保护	P39-40
关键绩效指标 B1.1	按雇佣类型、性别、年龄组别及地区划分的雇员总数。	我们的员工	P43
关键绩效指标 B1.2	按年龄性别、组别及地区划分的雇员流失比率。	员工权益和沟通	P44
层面 B2: 健康与安全			
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康安全	P46
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	职业健康安全	P46
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	职业健康安全	P46
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	职业健康安全	P46
层面 B3: 发展与培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	培训和职业发展	P47-48
关键绩效指标 B3.1	按雇员性别、类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	培训和职业发展	P47
关键绩效指标 B3.2	按雇员性别、类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	培训和职业发展	P47
层面 B4: 劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	我们的员工	P43
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	我们的员工	P43
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	员工权益保护	P43
营运惯例			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	合作共赢	P51
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	合作共赢	P51
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	合作共赢、质量控制体系	P52
层面 B6: 产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	质量控制体系	P32
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比。	质量控制体系	P35

ESG 指引编号	指引说明	报告内容或说明	页码
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以应对方法	顾客满意度调查	P35
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	产品研发和创新	P29
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品可靠性测试	P34
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	顾客满意度调查	P35
层面 B7: 反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	商业道德准则	P22
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	商业行为准则	P22
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	商业行为准则	P22
小区			
层面 B8: 小区投资			
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。	共同发展、慈善公益	P53-55
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	慈善公益	P53-55
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	慈善公益	P53-55

附录 2: GRI Standards 指标索引

第一部分：一般披露项			
组织概况			
编号	描述		页码
102-1	组织名称		P1
102-2	活动、品牌、产品和服务		P8-10
102-3	总部位置		P8
102-4	经营位置		P8
102-5	所有权与法律形式		P8
102-6	服务的市场		P8-10
102-7	组织规模		P8
102-8	关于员工和其他工作者信息		P40
102-9	供应链		P38,49

第一部分：一般披露项

102-10	组织及其供应链的重大变化	NA
102-11	预警原则或方针	P22
102-12	外部倡议	NA
102-13	协会的成员资格	P17
战略		
102-14	最高组织者声明	P5
102-15	关键影响、风险和机遇	P14
道德与诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	P5
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	P21
管治		
102-18	管治架构	P19
102-19	授权	P23
102-20	管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P24
102-21	经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	P23
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	P23
102-23	最高管治机构主席	P20
102-24	最高管治机构的提名和甄选	P20
102-25	利益冲突	P20,23
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	P20,23
102-27	最高管治机构的集体认识	P6
102-28	最高管治机构的绩效评估	P24-25
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	P22
102-30	风险管理流程的效果	P24-25
102-31	经济、环境和社会议题的评审	P4-5
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P24
102-33	重要关切问题的沟通	P25
102-34	重要关切问题的性质和总数	P41
102-35	报酬政策	P19-20
102-36	决定报酬的过程	P19-20

第一部分：一般披露项

102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	P42
102-38	年度总薪酬比率	P42
102-39	年度总薪酬增幅比率	P19
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	P24
102-41	集体谈判协议	P41
102-42	利益相关方的识别和遴选	P24-25
102-43	利益相关方参与方针	P24
102-44	提出的主要议题和关切问题	P25
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	P2
102-46	界定报告内容和议题边界	P2
102-47	实质性议题列表	P25
102-48	信息重述	P2
102-49	报告变化	NA
102-50	报告期	P2
102-51	最近报告日期	P2
102-52	报告周期	P2
102-53	有关本报告问题的联系人信息	P53
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	附录
102-55	GRI 内容索引	P59-64
102-56	外部鉴证	P54-55
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P25
103-2	管理方法及其组成部分	各章节
103-3	管理方法的评估	各章节

第二部分：具体标准披露项

第二部分：具体标准披露项		
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P13
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P14
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	NA
201-4	政府给予的财政补贴	NA
市场表现		
202-1	标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P42
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P40
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	P8,14
203-2	重大间接经济影响	P8,14
采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P48
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P21
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P21
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P21
不正当行为		
206-1	不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未发生
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	P37
301-2	所使用的回收进料	NA
301-3	回收产品及其包装材料	NA
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	P37
302-2	组织外部的能源消耗量	P37
302-3	能源强度	P37
302-4	减少能源消耗	P36-37
302-5	降低产品和服务的能源需求	NA
水资源		

第二部分：具体标准披露项

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	P37
303-2	管理与排水相关的影响	P37
303-3	取水	P37
303-4	排水	P37
303-5	耗水	P37
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	NA
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	NA
304-3	受保护或经修复的栖息地	NA
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	NA
排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	P36-37
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	P36-37
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	NA
305-4	温室气体排放强度	P37
305-5	温室气体减排量	P37
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放 SDG12,3	NA
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	NA
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	P37
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	NA
306-3	重大泄漏	无
306-4	危险废物运输	NA
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	NA
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	未发生
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	P38

第二部分：具体标准披露项

308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P38
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	P42
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P41
401-3	育儿假	P41
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	NA
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	P43
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	P43
403-3	职业健康服务	P43
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P43
403-5	工作者职业健康安全培训	P43
403-6	促进工作者健康	P43
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P43
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	P43
403-9	工伤	P43
403-10	工作相关的健康问题	P43
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P44
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P44
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P44
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	P40
405-2	男女基本工资和报酬的比例	P42
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P41
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P49

第二部分：具体标准披露项

童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P49
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P49
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	NA
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	NA
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	P49
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	P44
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	P49
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P50-51
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	NA
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P48
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P49
公共政策		
415-1	政治捐赠	NA
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P30-32, 35
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	NA
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	NA
417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生